



Poder Judiciário
Tribunal de Justiça do Estado do Pará
Secretaria de Planejamento, Coordenação e Finanças
Coordenadoria de Estatística



RESULTADO ANALÍTICO POR TEMAS E QUESTÕES DA PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**TJPA-BELÉM-PA
2016**

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO PARÁ

Desembargador Constantino Augusto Guerreiro
Presidente

Desembargador Ricardo Ferreira Nunes
Vice-Presidente

Desembargadora Diracy Nunes Alves
Corregedora de Justiça da Região Metropolitana

Desembargadora Maria do Céu Maciel Coutinho
Corregedora de Justiça das Comarcas do Interior

Maria de Nazaré Rendeiro Saleme
Secretária de Planejamento, Coordenação e Finanças

Departamento de Planejamento, Gestão e Estatística

Karla Loren Lopes Gonçalves

Diretora do Departamento de Planejamento, Gestão e Estatística

Raquelita Athias

Assessora de Planejamento

Jéssica de Bosi e Araújo

Assessora de Planejamento

Kalyna Geraldina Mousinho de Matos Rocha

Auxiliar Judiciário

Valéria Athayde Fontelles de Lima

Coordenadora de Gestão Estratégica

Luciana Vieira de Souza Caliari

Analista Judiciário

Luciana Sá Fernandes

Auxiliar Judiciário

Gleison Augusto Furtado Gomes

Coordenador de Controle de Planejamento

Francisco Sérgio Silva Araújo

Analista Judiciário

Neliane das Graças Pereira Colares

Analista Judiciário

Fábio Djan Oliveira de Lima

Coordenador de Estatística

Jonelson Magno Dias

Analista Judiciário

Luciana da Costa Souza

Auxiliar Judiciário

Sumário

APRESENTAÇÃO	5
ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DA PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL	6
I. MAGISTRADOS - RESULTADO ANALÍTICO POR TEMAS E QUESTÕES DA PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL	7
I - 1. TEMA I: INSTITUIÇÃO E DESEMPENHO	7
I - 2. TEMA II: PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	10
I - 3. TEMA III: AMBIENTE DE TRABALHO E RELAÇÕES INTERPESSOAIS	12
I - 4. TEMA IV: GESTÃO INSTITUCIONAL	20
I - 5. TEMA V: COMUNICAÇÃO INTERNA	24
I - 6. TEMA VI: GESTÃO DE PESSOAS	27
I - 7. TEMA VII: RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	36
I - 8. TEMA VIII: OUTRAS INFORMAÇÕES	40
I - 9. PERFIL DOS MAGISTRADOS	44
II. SERVIDORES - RESULTADO ANALÍTICO POR TERMAS E QUESTÕES DA PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL	48
II - 1. TEMA I: INSTITUIÇÃO E DESEMPENHO.....	48
II - 2. TEMA II: PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO.....	54
II - 3. TEMA III: AMBIENTE DE TRABALHO E RELAÇÕES INTERPESSOAIS	56
II - 4. TEMA IV: GESTÃO INSTITUCIONAL	65
II - 5. TEMA V: COMUNICAÇÃO INTERNA	71
II - 6. TEMA VI: GESTÃO DE PESSOAS	75
II - 7. TEMA VII: RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	83
II - 8. TEMA VIII: OUTRAS INFORMAÇÕES	87
II - 9. PERFIL DOS SERVIDORES	91

APRESENTAÇÃO

Com o objetivo de diagnosticar as percepções dos magistrados e servidores sobre o ambiente de trabalho nas suas diversas dimensões, o Poder Judiciário do Estado do Pará (PJPA) realizou-se no período de 1 a 31 de agosto de 2016, a pesquisa de **Clima Organizacional**.

O Clima Organizacional é o **Indicador do Grau de Satisfação dos Magistrados e Servidores** em relação a diferentes aspectos da cultura da organização, tais como: Instituição e Desempenho, Planejamento Estratégico, Ambiente de Trabalho e Relações Interpessoais, Comunicação Interna, Gestão de Pessoas e Responsabilidade Socioambiental.

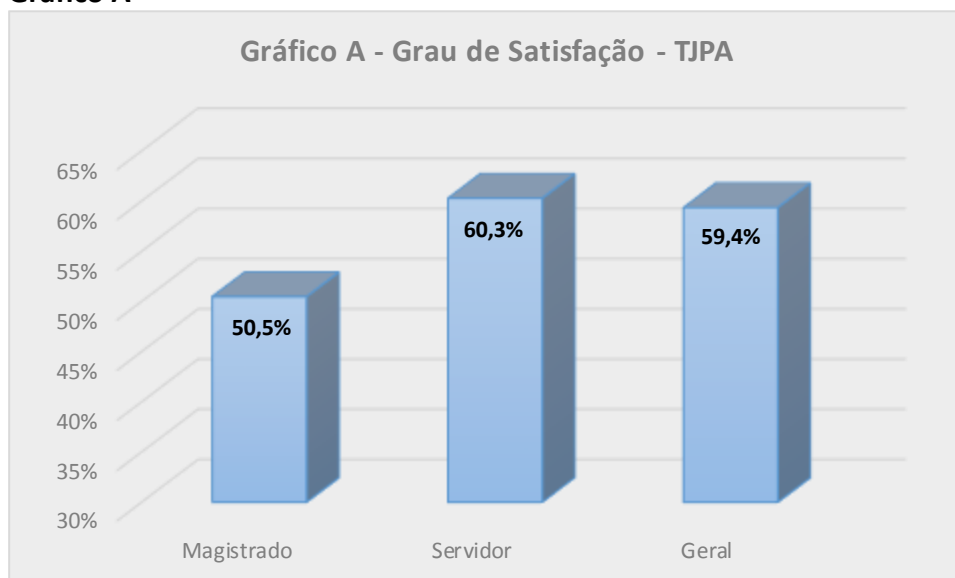
Os resultados poderão contribuir para a tomada de decisão da gestão, além de subsidiar a revisão do planejamento estratégico 2015-2020. Os magistrados e servidores responderam à pesquisa mediante o preenchimento de formulários eletrônicos havendo a garantia da preservação do anonimato por parte do respondente.

ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DA PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

Foram consideradas para compor o Índice de Satisfação de Clima Organizacional de Magistrados e Servidores do Tribunal de Justiça do Estado do Pará as respostas positivas, sendo contemplados os seguintes níveis de resposta: Satisfeito e Muito Satisfeito; Bom e Ótimo. Deste modo foram sumarizadas todas as respostas com estes graus e dividido pelo total geral de respostas de todos os níveis de qualificação, obtendo-se desta forma o Índice de Satisfação da Pesquisa de Clima Organizacional.

O Gráfico A abaixo demonstra que o Índice de Satisfação para Magistrados foi de 50,5% para um total de 49 Magistrados respondentes. O Índice para Servidores foi de 60,3% para um total de 409 Servidores respondentes. A Avaliação Geral resultou em um Índice de Satisfação de 59,4%.

Gráfico A



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

I. MAGISTRADOS - RESULTADO ANALÍTICO POR TEMAS E QUESTÕES DA PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

I - 1. TEMA I: INSTITUIÇÃO E DESEMPENHO

Marque a resposta que melhor traduz sua opinião ou experiência profissional ATUAL.

AVALIE O SEU GRAU DE SATISFAÇÃO EM RELAÇÃO:

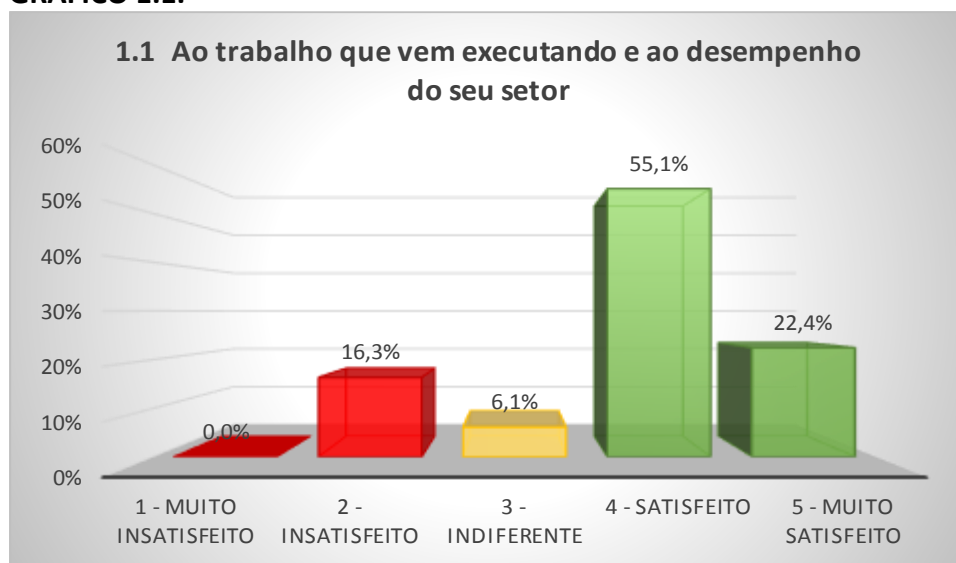
1.1. Ao trabalho que vem executando e ao desempenho do seu setor.

TABELA 1.1.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	-	0,0%
2 - Insatisfeito	8	16,3%
3 - Indiferente	3	6,1%
4 - Satisfeito	27	55,1%
5 - Muito Satisfeito	11	22,4%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 1.1.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

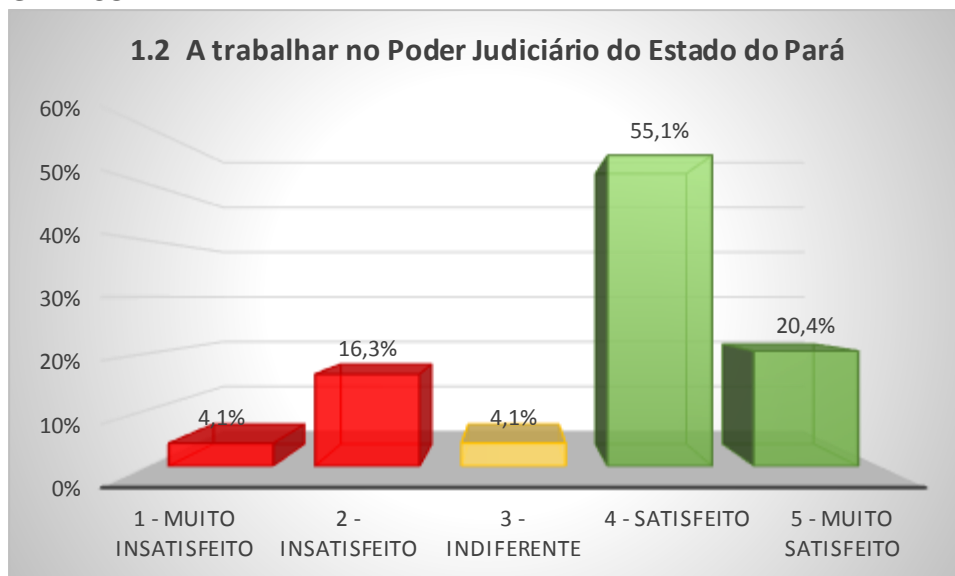
1.2. A trabalhar no Poder Judiciário do Estado do Pará.

TABELA 1.2.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	2	4,1%
2 - Insatisfeito	8	16,3%
3 - Indiferente	2	4,1%
4 - Satisfeito	27	55,1%
5 - Muito Satisfeito	10	20,4%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 1.2.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

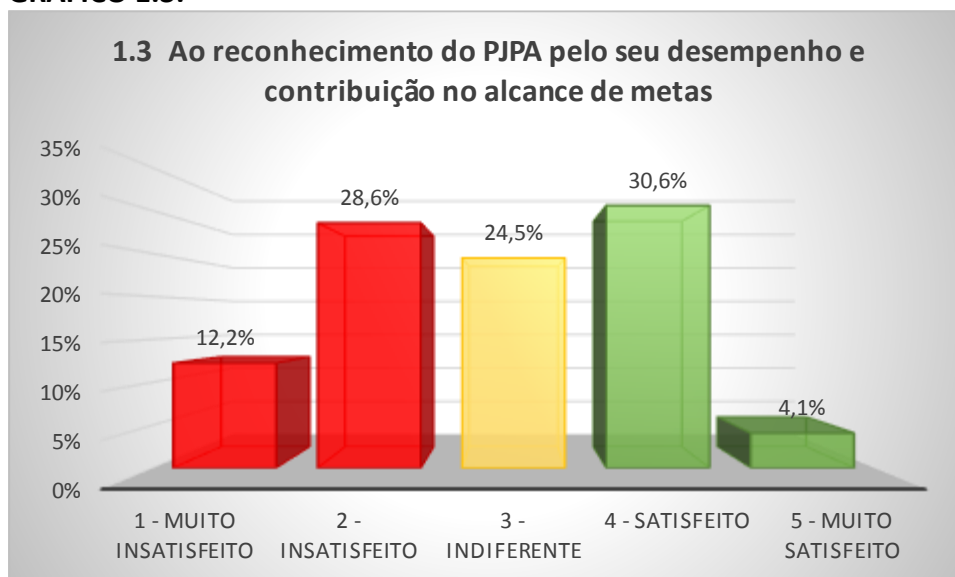
1.3. Ao reconhecimento do PJPA pelo seu desempenho e contribuição no alcance de metas.

TABELA 1.3.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	6	12,2%
2 - Insatisfeito	14	28,6%
3 - Indiferente	12	24,5%
4 - Satisfeito	15	30,6%
5 - Muito Satisfeito	2	4,1%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 1.3.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

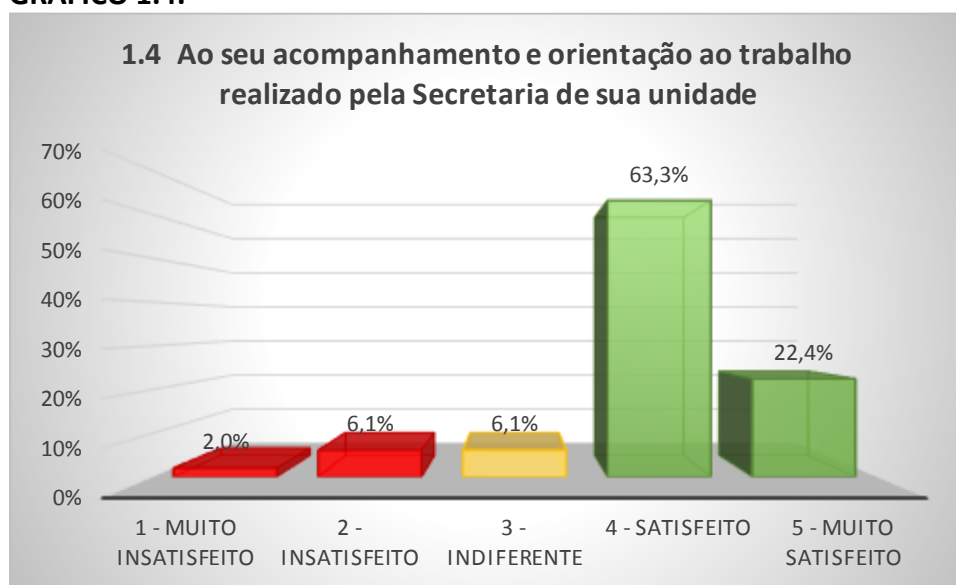
1.4. Ao seu acompanhamento e orientação ao trabalho realizado pela Secretaria de sua unidade.

TABELA 1.4.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	1	2,0%
2 - Insatisfeito	3	6,1%
3 - Indiferente	3	6,1%
4 - Satisfeito	31	63,3%
5 - Muito Satisfeito	11	22,4%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 1.4.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

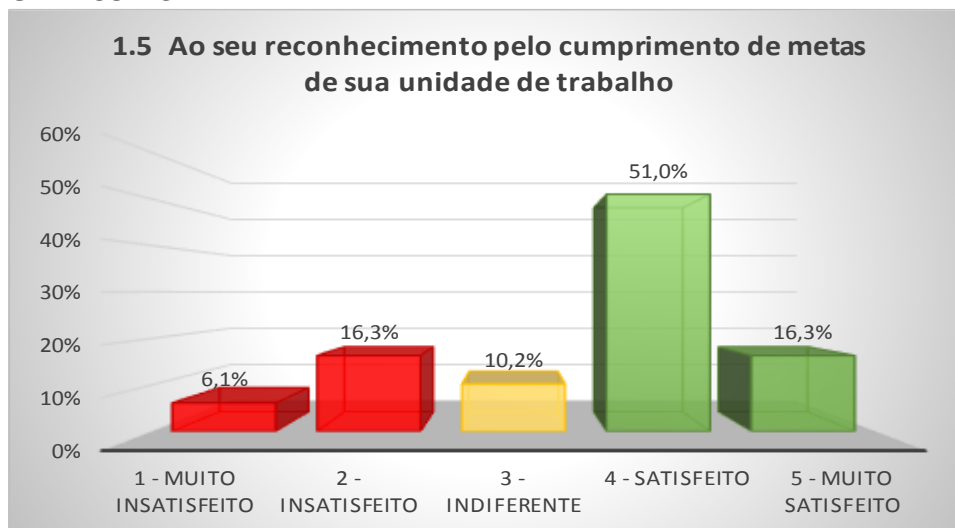
1.5. Ao seu reconhecimento pelo cumprimento de metas de sua unidade de trabalho.

TABELA 1.5.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	3	6,1%
2 - Insatisfeito	8	16,3%
3 - Indiferente	5	10,2%
4 - Satisfeito	25	51,0%
5 - Muito Satisfeito	8	16,3%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 1.5.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

I - 2. TEMA II: PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Marque a resposta que melhor traduz sua opinião ou experiência profissional ATUAL.
AVALIE O SEU GRAU DE SATISFAÇÃO EM RELAÇÃO:

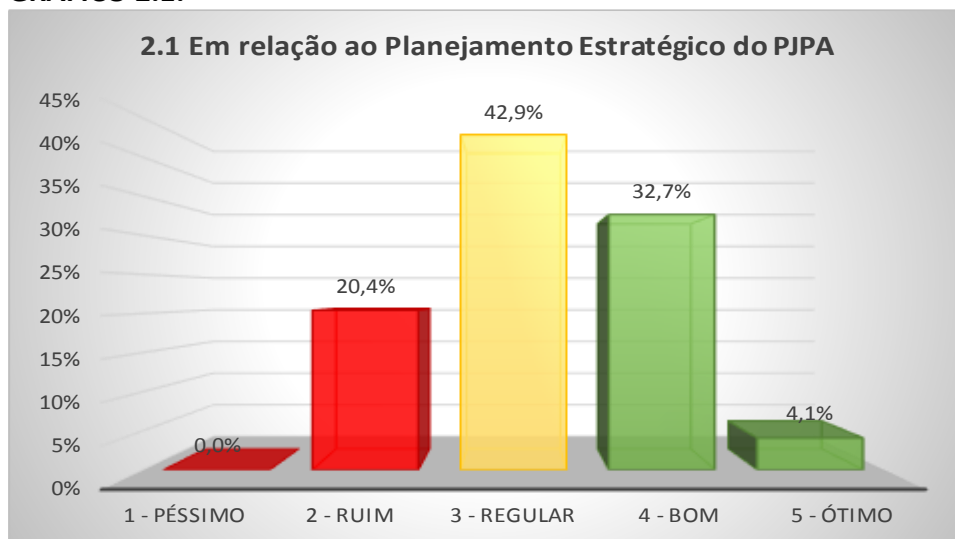
2.1. Ao Planejamento Estratégico do PJPA.

TABELA 2.1.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Péssimo	-	0,0%
2 - Ruim	10	20,4%
3 - Regular	21	42,9%
4 - Bom	16	32,7%
5 - Ótimo	2	4,1%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 2.1.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

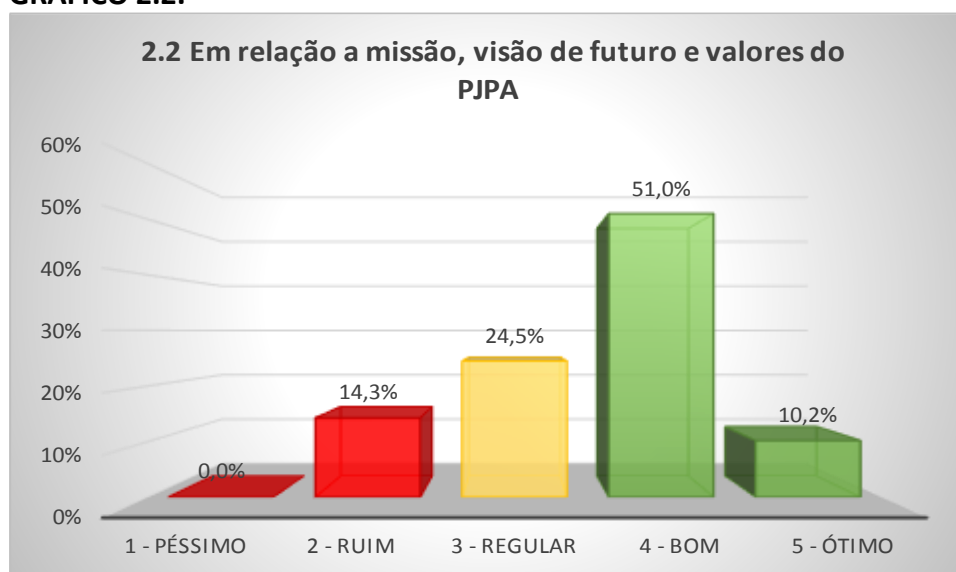
2.2. A missão, visão de futuro e valores do PJPA.

TABELA 2.2.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Péssimo	-	0,0%
2 - Ruim	7	14,3%
3 - Regular	12	24,5%
4 - Bom	25	51,0%
5 - Ótimo	5	10,2%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 2.2.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

2.3. Escolha até 03 (três) macrodesafios e sugira ações a serem incorporadas ao Planejamento Estratégico:

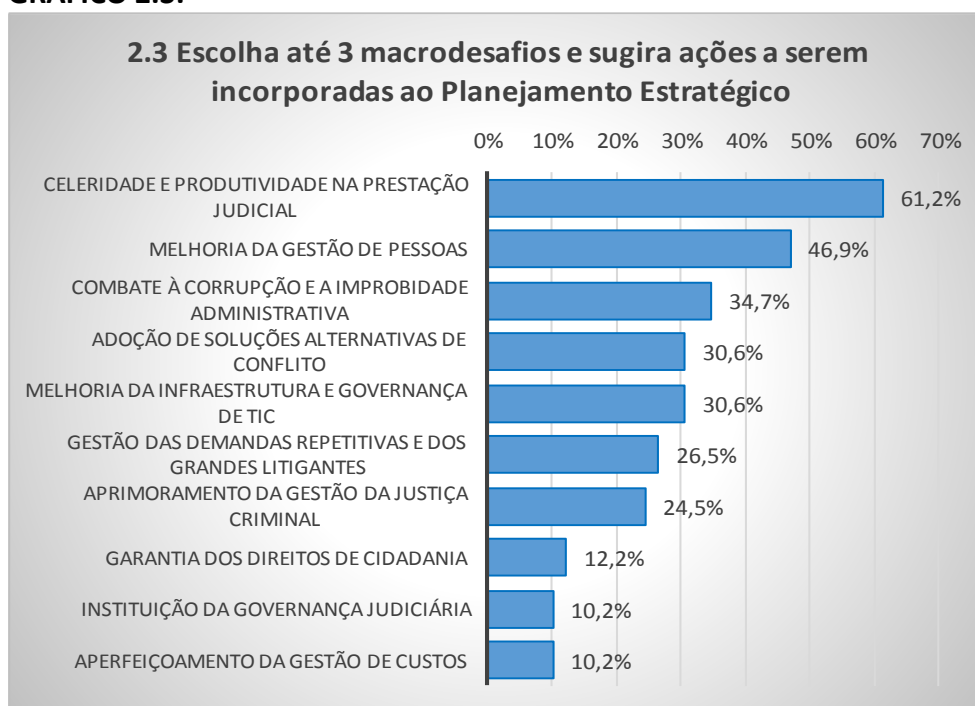
TABELA 2.3.

Macrodesafio	n.º	% ¹
Celeridade e Produtividade na prestação judicial	30	61,2%
Melhoria da Gestão de pessoas	23	46,9%
Combate à corrupção e a improbidade administrativa	17	34,7%
Adoção de soluções alternativas de conflito	15	30,6%
Melhoria da infraestrutura e governança de TIC	15	30,6%
Gestão das demandas repetitivas e dos grandes litigantes	13	26,5%
Aprimoramento da gestão da justiça criminal	12	24,5%
Garantia dos Direitos de Cidadania	6	12,2%
Instituição da governança judiciária	5	10,2%
Aperfeiçoamento da gestão de custos	5	10,2%

¹ Indica o percentual de respondentes que selecionaram esta opção

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 2.3.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

I – 3. TEMA III: AMBIENTE DE TRABALHO E RELAÇÕES INTERPESSOAIS

Marque a resposta que melhor traduz sua opinião ou experiência profissional ATUAL.

AVALIE O SEU GRAU DE SATISFAÇÃO EM RELAÇÃO:

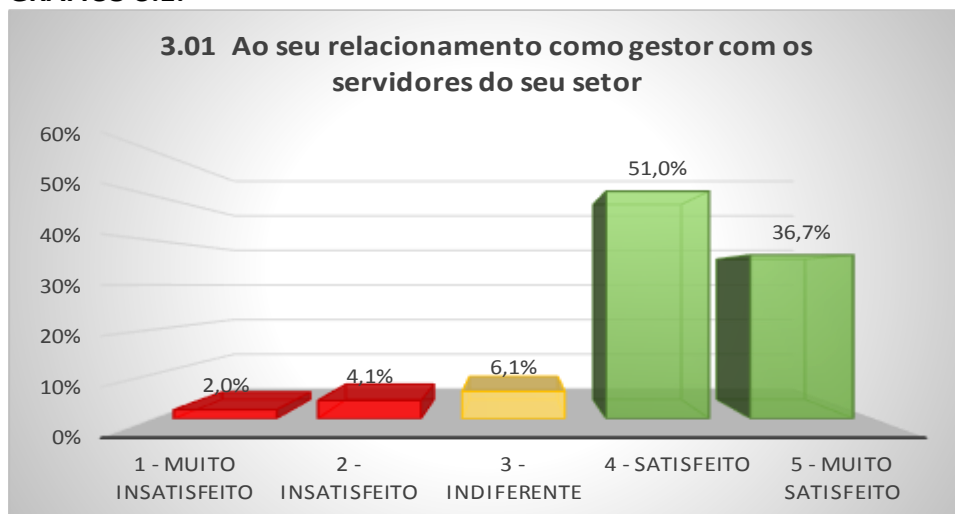
3.1. Ao seu relacionamento como gestor com os servidores do seu setor.

TABELA 3.1.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	1	2,0%
2 - Insatisfeito	2	4,1%
3 - Indiferente	3	6,1%
4 - Satisfeito	25	51,0%
5 - Muito Satisfeito	18	36,7%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 3.1.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

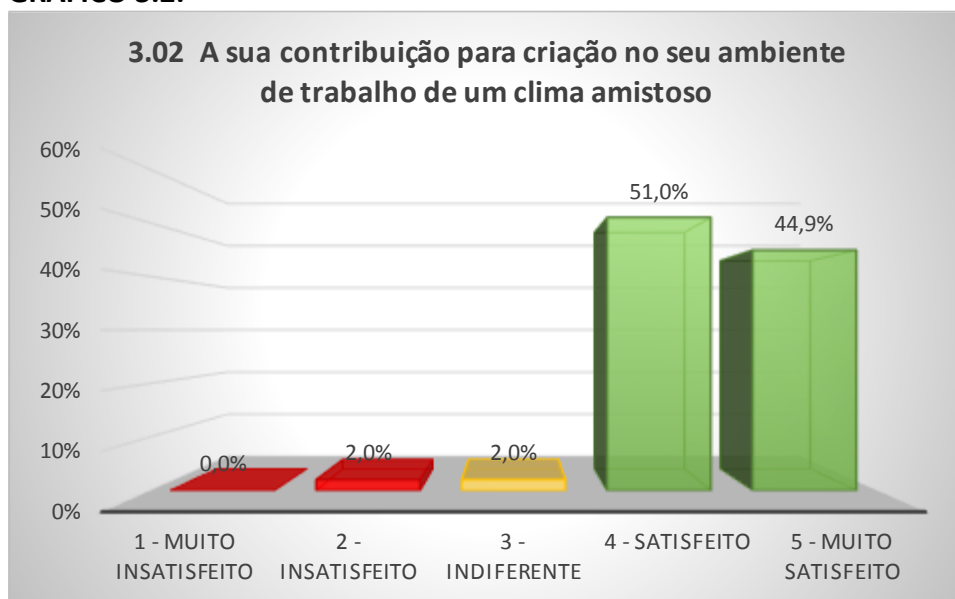
3.2. A sua contribuição para criação no seu ambiente de trabalho de um clima amistoso.

TABELA 3.2.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	-	0,0%
2 - Insatisfeito	1	2,0%
3 - Indiferente	1	2,0%
4 - Satisfeito	25	51,0%
5 - Muito Satisfeito	22	44,9%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 3.2.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

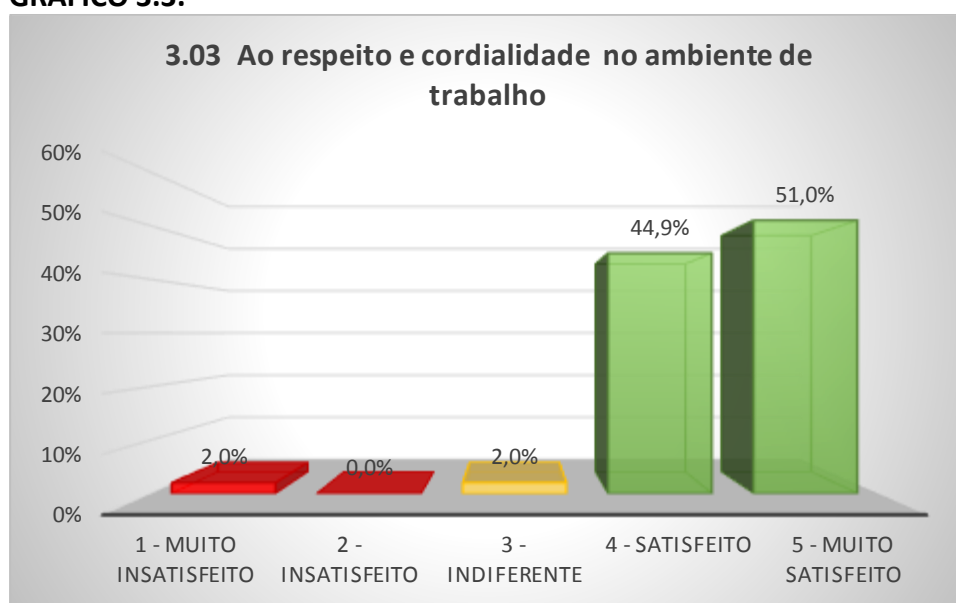
3.3. Ao respeito e cordialidade no ambiente de trabalho.

TABELA 3.3.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	1	2,0%
2 - Insatisfeito	-	0,0%
3 - Indiferente	1	2,0%
4 - Satisfeito	22	44,9%
5 - Muito Satisfeito	25	51,0%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 3.3.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

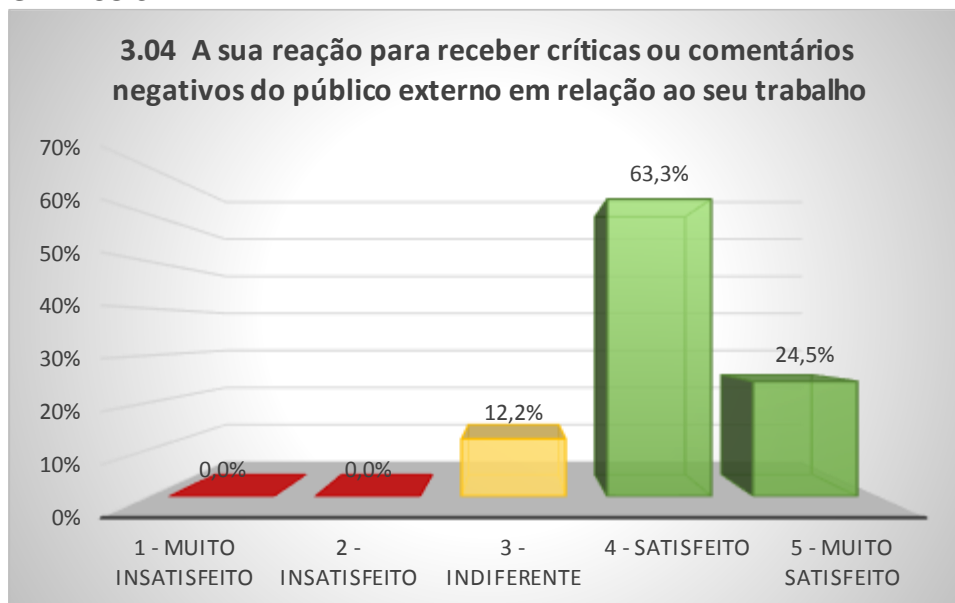
3.4. A sua reação para receber críticas ou comentários negativos do público externo em relação ao seu trabalho.

TABELA 3.4.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	-	0,0%
2 - Insatisfeito	-	0,0%
3 - Indiferente	6	12,2%
4 - Satisfeito	31	63,3%
5 - Muito Satisfeito	12	24,5%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 3.4.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

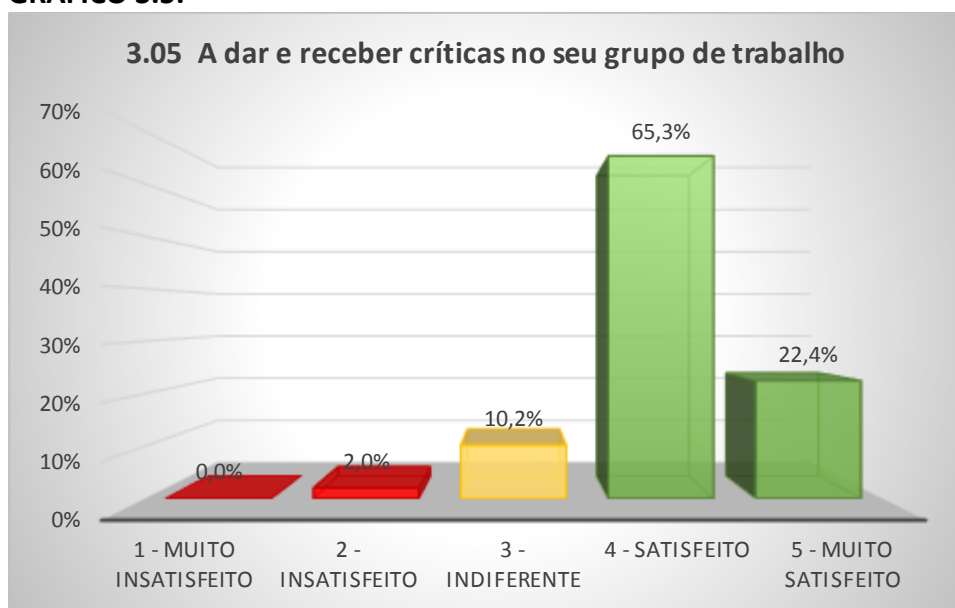
3.5. A dar e receber críticas no seu grupo de trabalho.

TABELA 3.5.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	-	0,0%
2 - Insatisfeito	1	2,0%
3 - Indiferente	5	10,2%
4 - Satisfeito	32	65,3%
5 - Muito Satisfeito	11	22,4%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 3.5.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

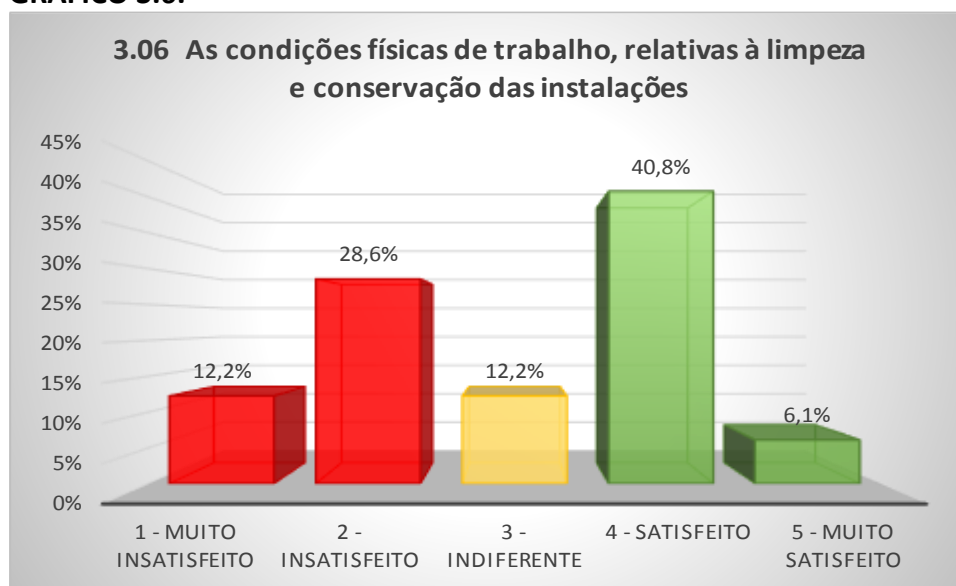
3.6. As condições físicas de trabalho, relativas à limpeza e conservação das instalações.

TABELA 3.6.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	6	12,2%
2 - Insatisfeito	14	28,6%
3 - Indiferente	6	12,2%
4 - Satisfeito	20	40,8%
5 - Muito Satisfeito	3	6,1%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 3.6.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

3.7. A operacionalização, manutenção dos programas, sistemas de informática para execução do trabalho.

TABELA 3.7.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	5	10,2%
2 - Insatisfeito	27	55,1%
3 - Indiferente	6	12,2%
4 - Satisfeito	11	22,4%
5 - Muito Satisfeito	-	0,0%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 3.7.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

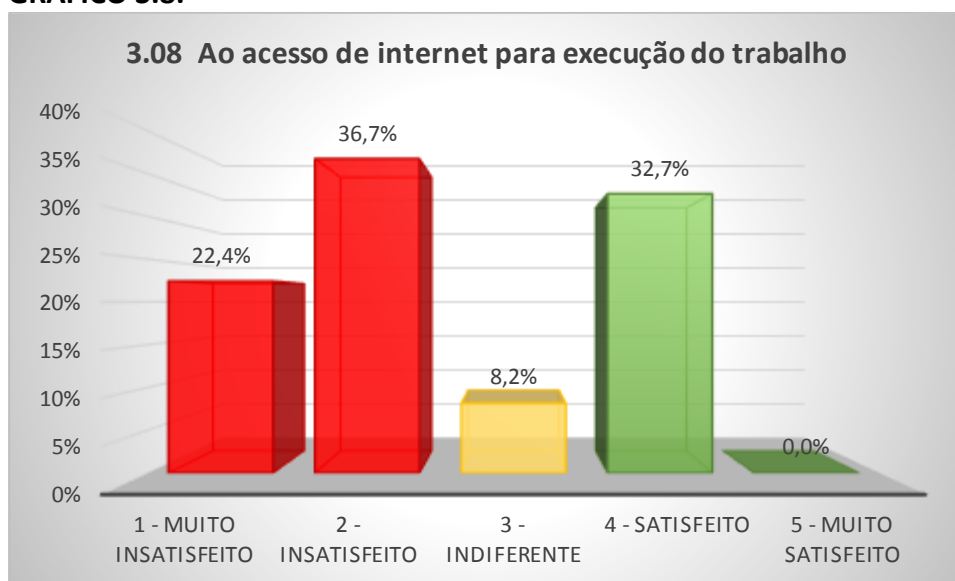
3.8. Ao acesso de internet para execução do trabalho.

TABELA 3.8.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	11	22,4%
2 - Insatisfeito	18	36,7%
3 - Indiferente	4	8,2%
4 - Satisfeito	16	32,7%
5 - Muito Satisfeito	-	0,0%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 3.8.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

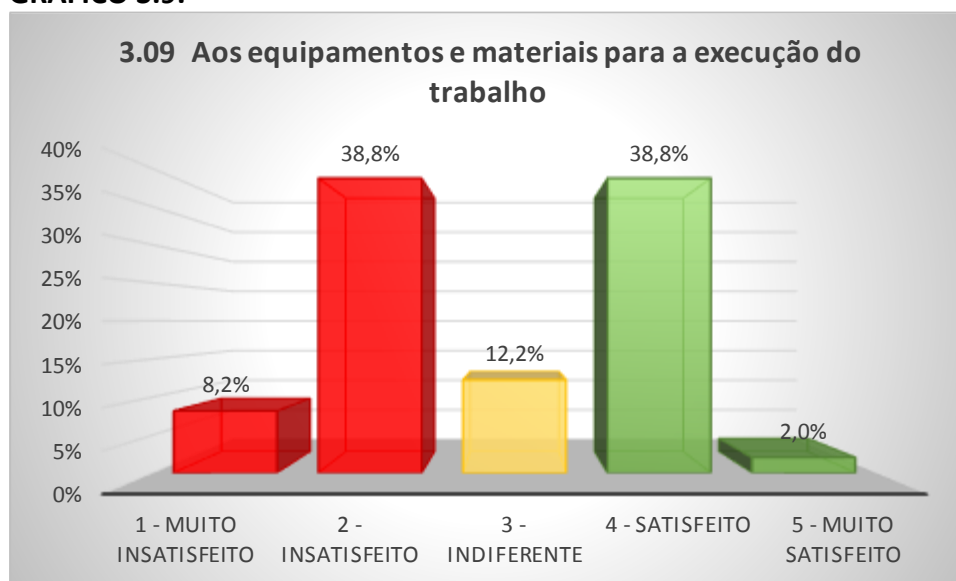
3.9. Aos equipamentos e materiais para a execução do trabalho.

TABELA 3.9.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	4	8,2%
2 - Insatisfeito	19	38,8%
3 - Indiferente	6	12,2%
4 - Satisfeito	19	38,8%
5 - Muito Satisfeito	1	2,0%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 3.9.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

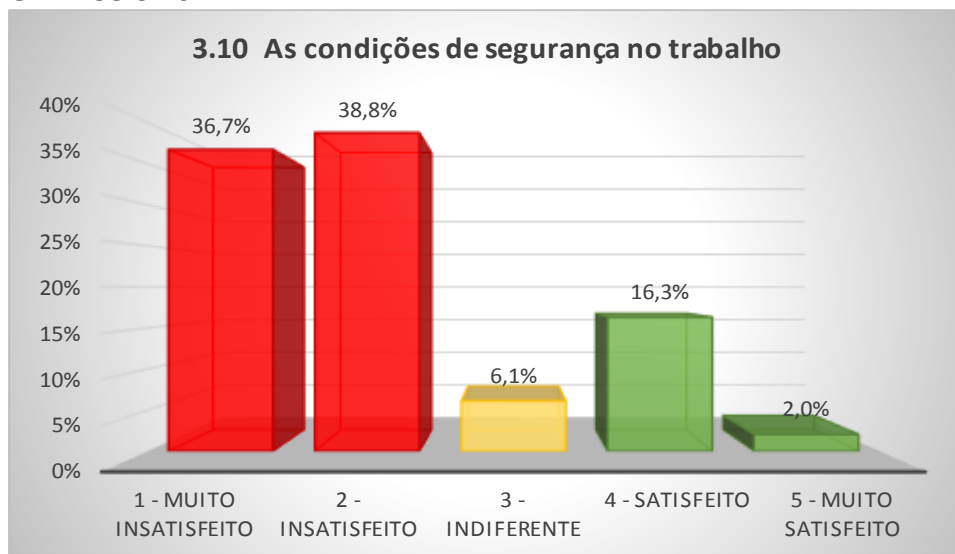
3.10. As condições de segurança no trabalho.

TABELA 3.10.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	18	36,7%
2 - Insatisfeito	19	38,8%
3 - Indiferente	3	6,1%
4 - Satisfeito	8	16,3%
5 - Muito Satisfeito	1	2,0%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 3.10.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

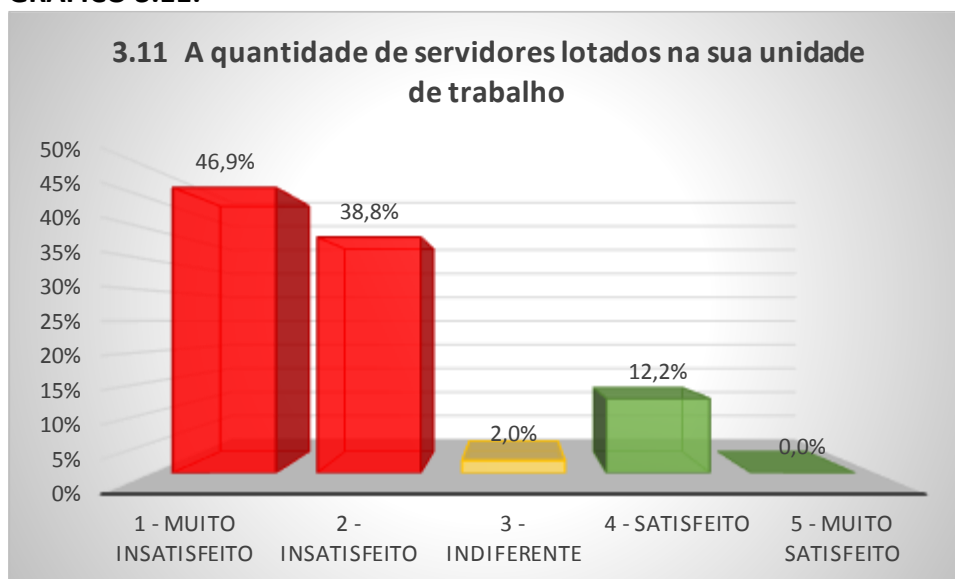
3.11. A quantidade de servidores lotados na sua unidade de trabalho.

TABELA 3.11.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	23	46,9%
2 - Insatisfeito	19	38,8%
3 - Indiferente	1	2,0%
4 - Satisfeito	6	12,2%
5 - Muito Satisfeito	-	0,0%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 3.11.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

I – 4. TEMA IV: GESTÃO INSTITUCIONAL

Marque a resposta que melhor traduz sua opinião ou experiência profissional ATUAL.

AVALIE O SEU GRAU DE SATISFAÇÃO EM RELAÇÃO:

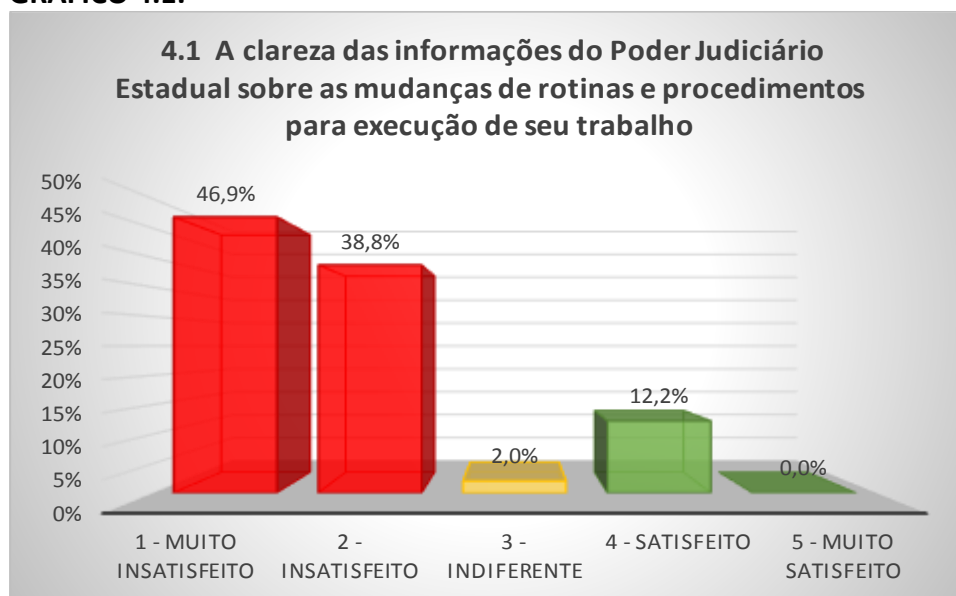
4.1. A clareza das informações do Poder Judiciário Estadual sobre as mudanças de rotinas e procedimentos para execução de seu trabalho.

TABELA 4.1.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	23	46,9%
2 - Insatisfeito	19	38,8%
3 - Indiferente	1	2,0%
4 - Satisfeito	6	12,2%
5 - Muito Satisfeito	-	0,0%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 4.1.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

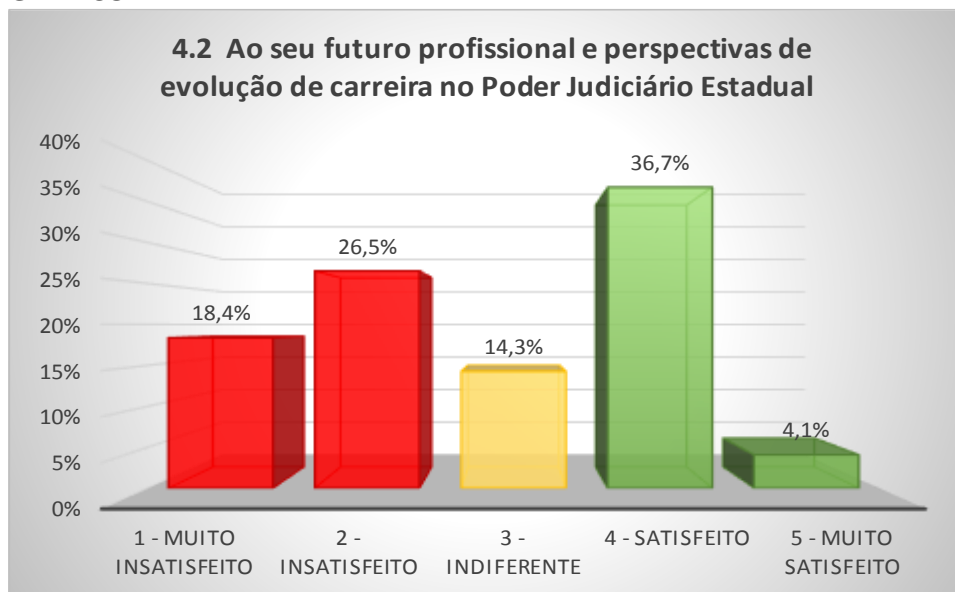
4.2. Ao seu futuro profissional e perspectivas de evolução de carreira no Poder Judiciário Estadual.

TABELA 4.2.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	9	18,4%
2 - Insatisfeito	13	26,5%
3 - Indiferente	7	14,3%
4 - Satisfeito	18	36,7%
5 - Muito Satisfeito	2	4,1%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 4.2.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

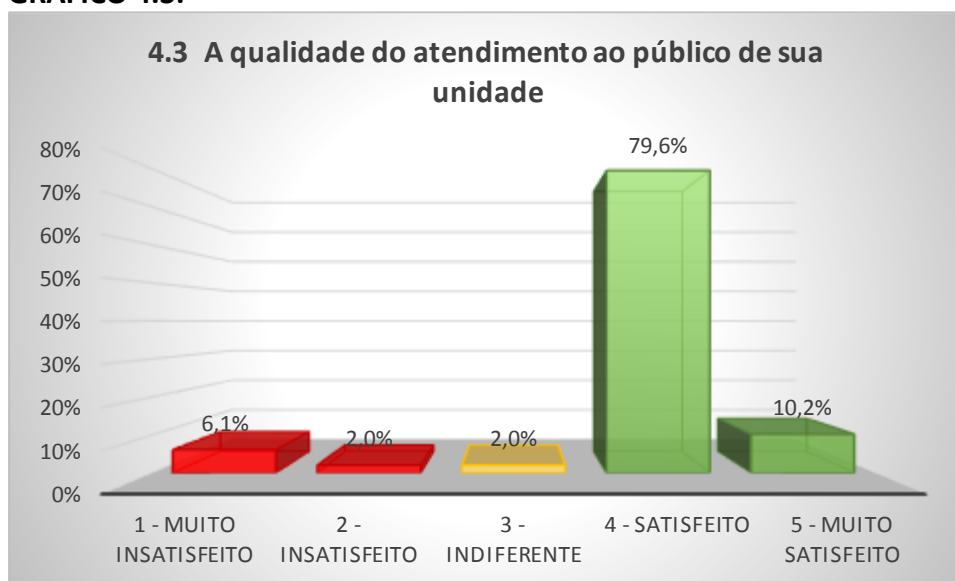
4.3. A qualidade do atendimento ao público de sua unidade.

TABELA 4.3.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	3	6,1%
2 - Insatisfeito	1	2,0%
3 - Indiferente	1	2,0%
4 - Satisfeito	39	79,6%
5 - Muito Satisfeito	5	10,2%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 4.3.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

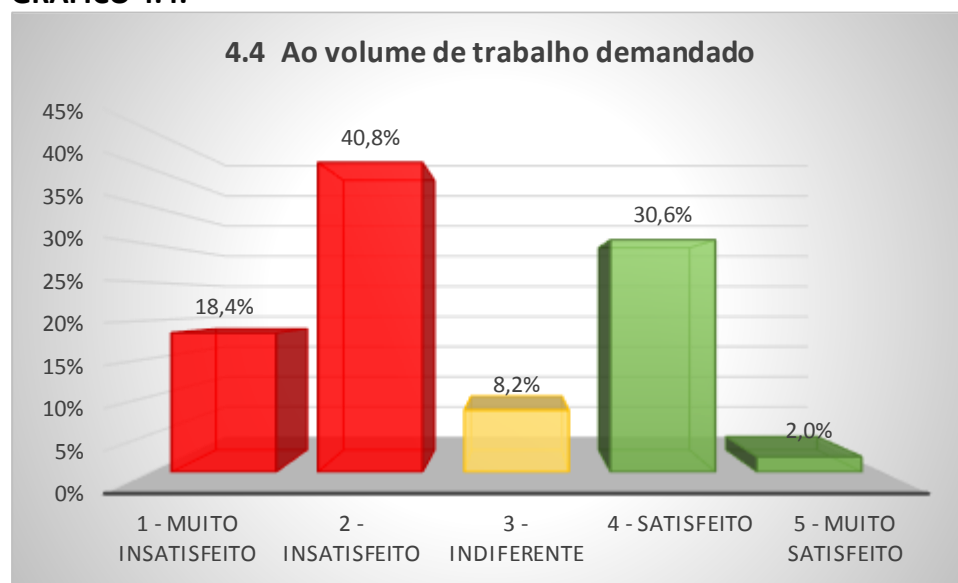
4.4. Ao volume de trabalho demandado.

TABELA 4.4.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	9	18,4%
2 - Insatisfeito	20	40,8%
3 - Indiferente	4	8,2%
4 - Satisfeito	15	30,6%
5 - Muito Satisfeito	1	2,0%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 4.4.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

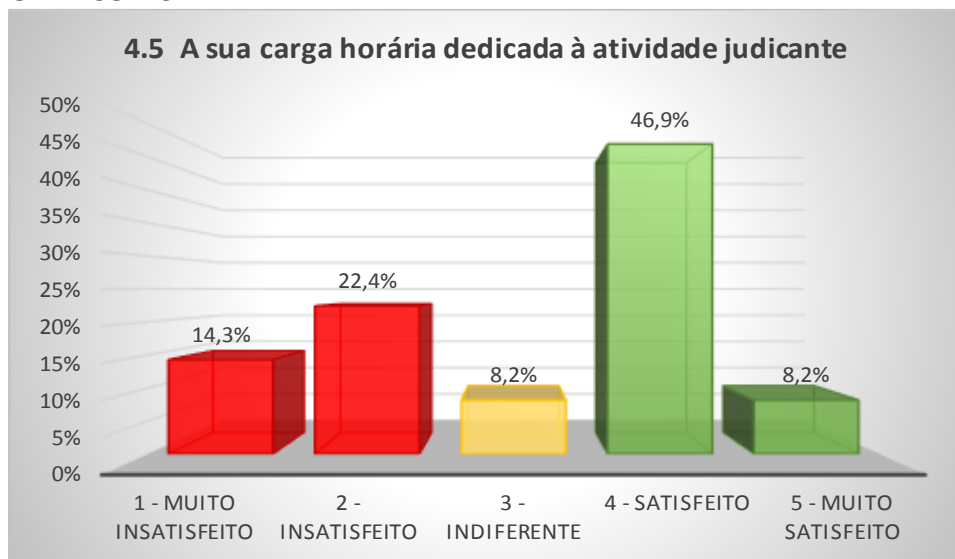
4.5. A sua carga horária dedicada à atividade judicante.

TABELA 4.5.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	7	14,3%
2 - Insatisfeito	11	22,4%
3 - Indiferente	4	8,2%
4 - Satisfeito	23	46,9%
5 - Muito Satisfeito	4	8,2%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 4.5.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

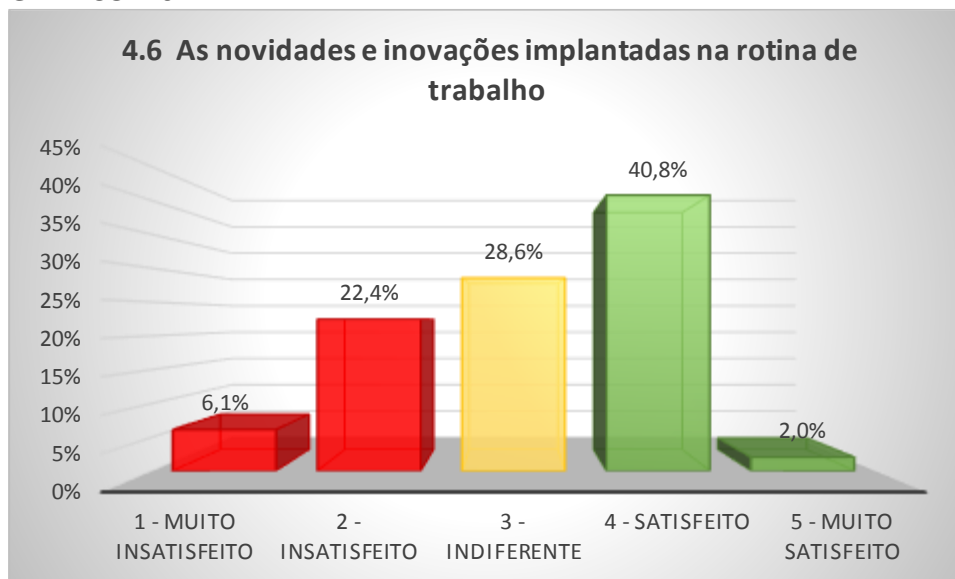
4.6. As novidades e inovações implantadas na rotina de trabalho.

TABELA 4.6.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	3	6,1%
2 - Insatisfeito	11	22,4%
3 - Indiferente	14	28,6%
4 - Satisfeito	20	40,8%
5 - Muito Satisfeito	1	2,0%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 4.6.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

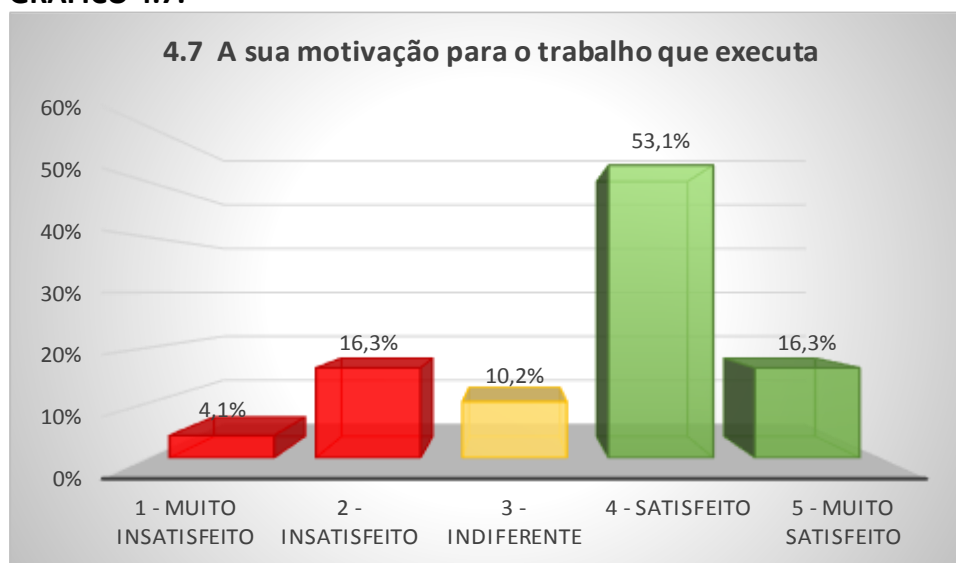
4.7. Sua motivação para o trabalho que executa.

TABELA 4.7.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	2	4,1%
2 - Insatisfeito	8	16,3%
3 - Indiferente	5	10,2%
4 - Satisfeito	26	53,1%
5 - Muito Satisfeito	8	16,3%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 4.7.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

I – 5. TEMA V: COMUNICAÇÃO INTERNA

Marque a resposta que melhor traduz sua opinião ou experiência profissional ATUAL.

AVALIE O SEU GRAU DE SATISFAÇÃO EM RELAÇÃO:

5.1. A rapidez no acesso às informações necessárias, de outros setores, para que você execute seu trabalho.

TABELA 5.1.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	2	4,1%
2 - Insatisfeito	20	40,8%
3 - Indiferente	7	14,3%
4 - Satisfeito	20	40,8%
5 - Muito Satisfeito	-	0,0%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 5.1.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

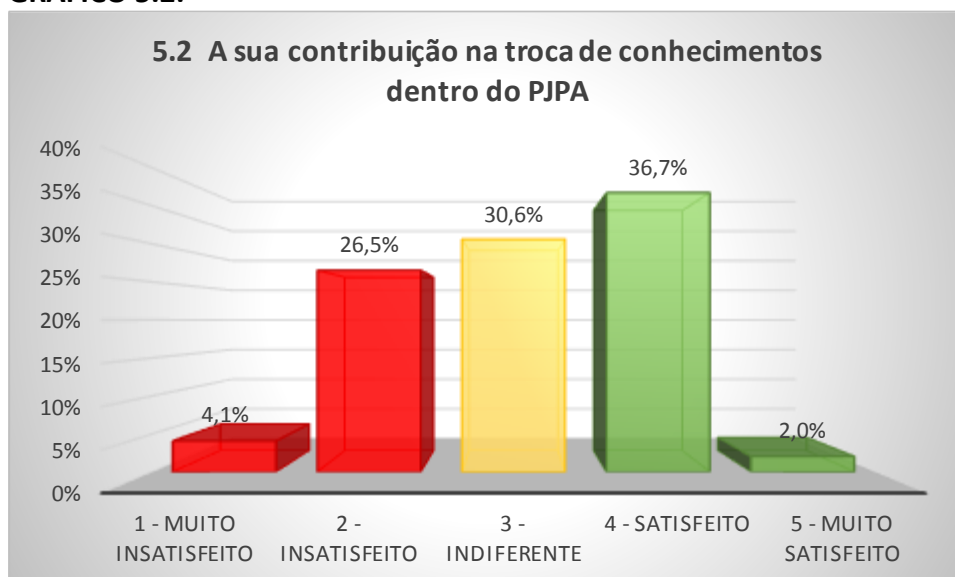
5.2. A sua contribuição na troca de conhecimentos dentro do PJPA.

TABELA 5.2.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	2	4,1%
2 - Insatisfeito	13	26,5%
3 - Indiferente	15	30,6%
4 - Satisfeito	18	36,7%
5 - Muito Satisfeito	1	2,0%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 5.2.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

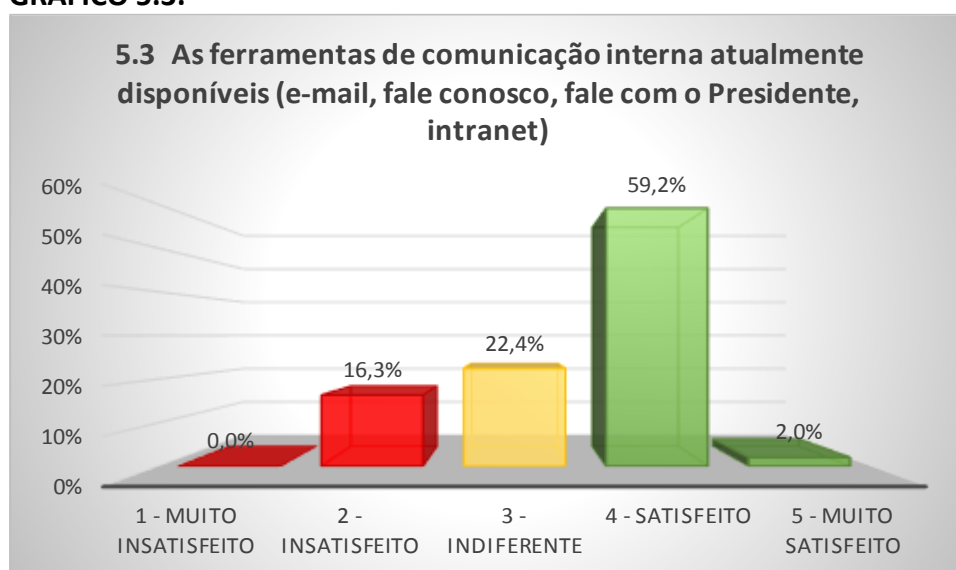
5.3. As ferramentas de comunicação interna atualmente disponíveis (e-mail, fale conosco, fale com o Presidente, intranet).

TABELA 5.3.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	-	0,0%
2 - Insatisfeito	8	16,3%
3 - Indiferente	11	22,4%
4 - Satisfeito	29	59,2%
5 - Muito Satisfeito	1	2,0%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 5.3.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

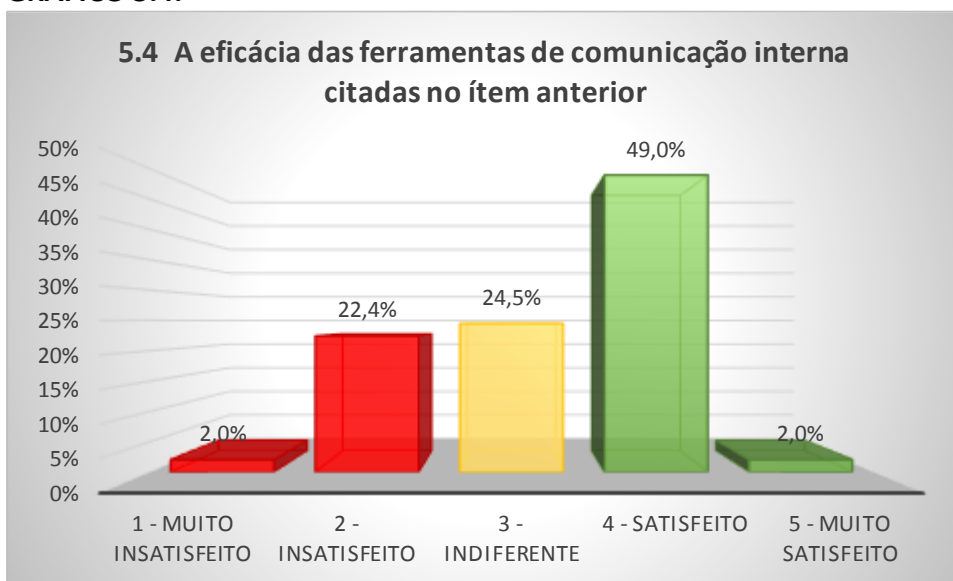
5.4. A eficácia das ferramentas de comunicação interna citadas no item anterior.

TABELA 5.4.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	1	2,0%
2 - Insatisfeito	11	22,4%
3 - Indiferente	12	24,5%
4 - Satisfeito	24	49,0%
5 - Muito Satisfeito	1	2,0%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 5.4.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

I – 6. TEMA VI: GESTÃO DE PESSOAS

Marque a resposta que melhor traduz sua opinião ou experiência profissional ATUAL.

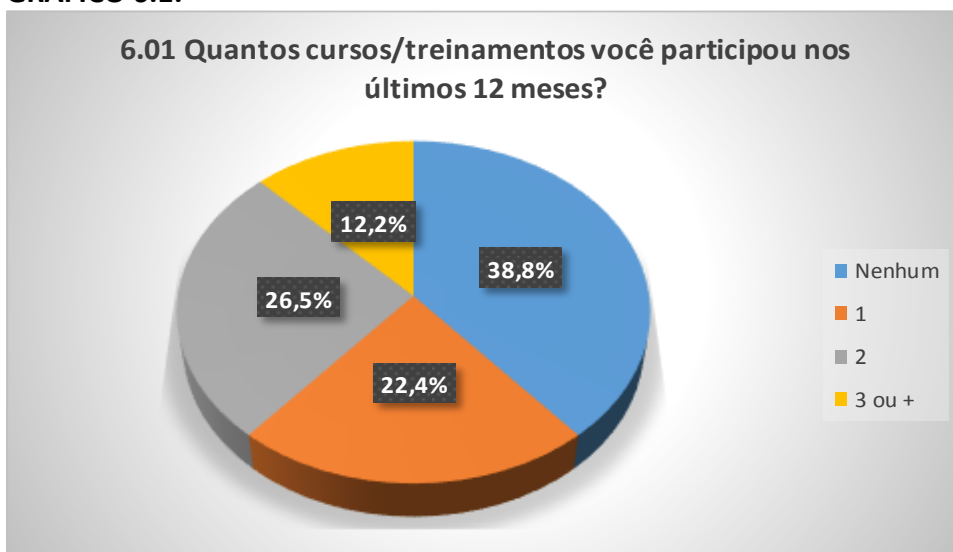
6.1. Quantos cursos/treinamentos você participou nos últimos 12 meses?

TABELA 6.1.

Qtde cursos	n.º	%
Nenhum	19	38,8%
1	11	22,4%
2	13	26,5%
3 ou +	6	12,2%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.1.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

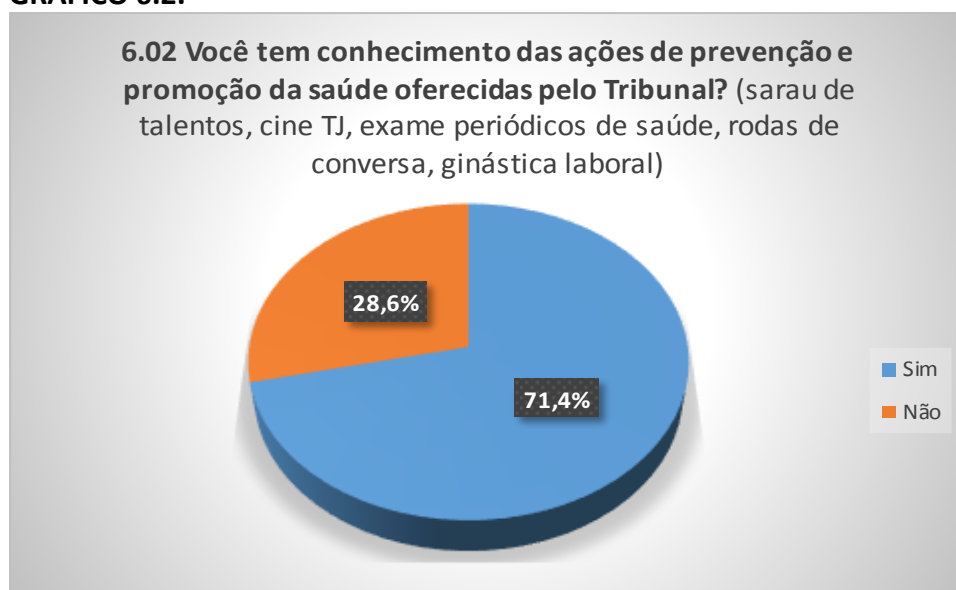
6.2. Você tem conhecimento das ações de prevenção e promoção da saúde oferecidas pelo Tribunal? (sarau de talentos, cine TJ, exame periódicos de saúde, rodas de conversa, ginástica laboral).

TABELA 6.2.

Conhecimento	n.º	%
Sim	35	71,4%
Não	14	28,6%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.2.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

6.3. De quantas ações de saúde você participou nos últimos 12 meses?

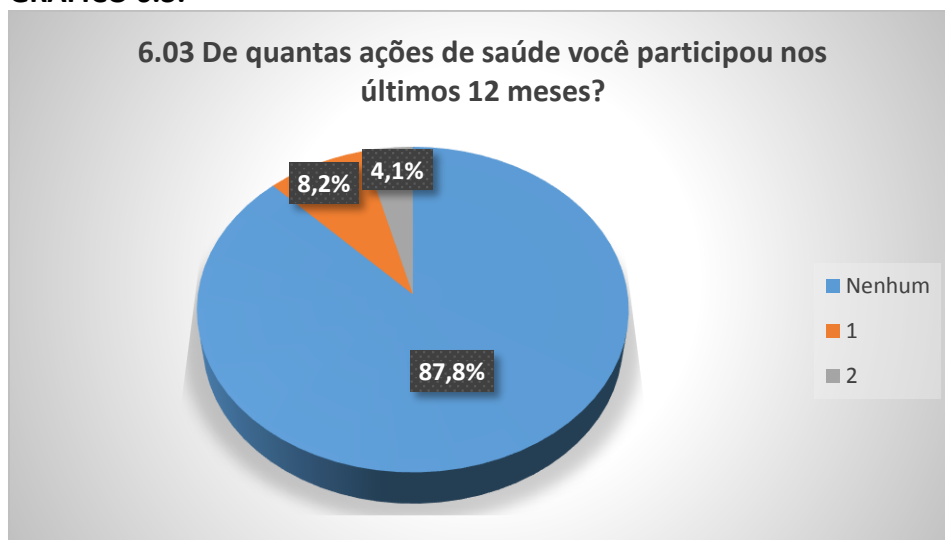
TABELA 6.3.

6.03 De quantas ações de saúde você participou nos últimos 12 meses?

Qtde de ações	n.º	%
Nenhum	43	87,8%
1	4	8,2%
2	2	4,1%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.3.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

AVALIE O SEU GRAU DE SATISFAÇÃO EM RELAÇÃO:

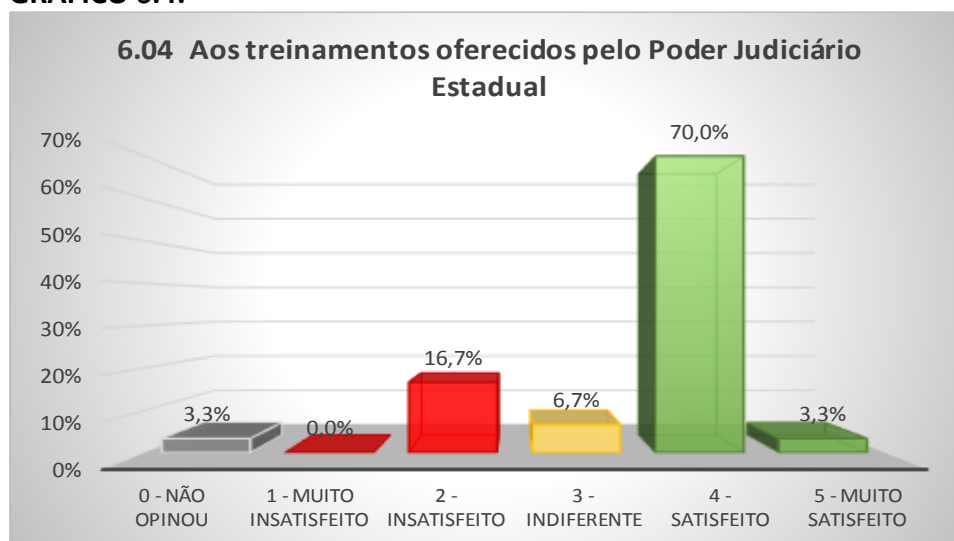
6.4. Aos treinamentos oferecidos pelo Poder Judiciário Estadual (caso a resposta da 6.1 seja nenhum, essa questão não ficará acessível para resposta).

TABELA 6.4.

Grau de Satisfação	n.º	%
0 - Não opinou	1	3,3%
1 - Muito Insatisfeito	-	0,0%
2 - Insatisfeito	5	16,7%
3 - Indiferente	2	6,7%
4 - Satisfeito	21	70,0%
5 - Muito Satisfeito	1	3,3%
Total	30	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.4.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

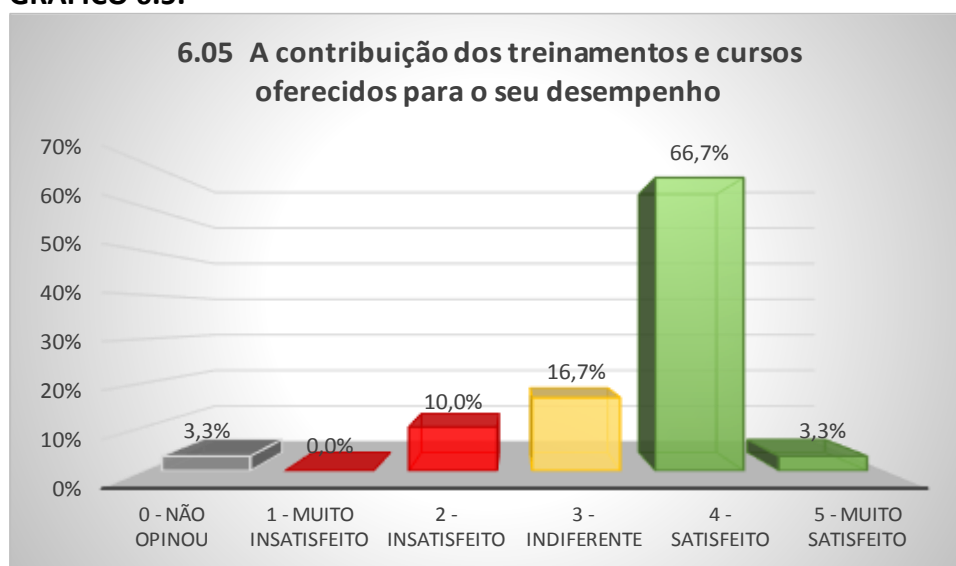
6.5. A contribuição dos treinamentos e cursos oferecidos para o seu desempenho (caso a resposta da 6.1 seja nenhum, essa questão não ficará acessível para resposta).

TABELA 6.5.

Grau de Satisfação	n.º	%
0 - Não opinou	1	3,3%
1 - Muito Insatisfeito	-	0,0%
2 - Insatisfeito	3	10,0%
3 - Indiferente	5	16,7%
4 - Satisfeito	20	66,7%
5 - Muito Satisfeito	1	3,3%
Total	30	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.5.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

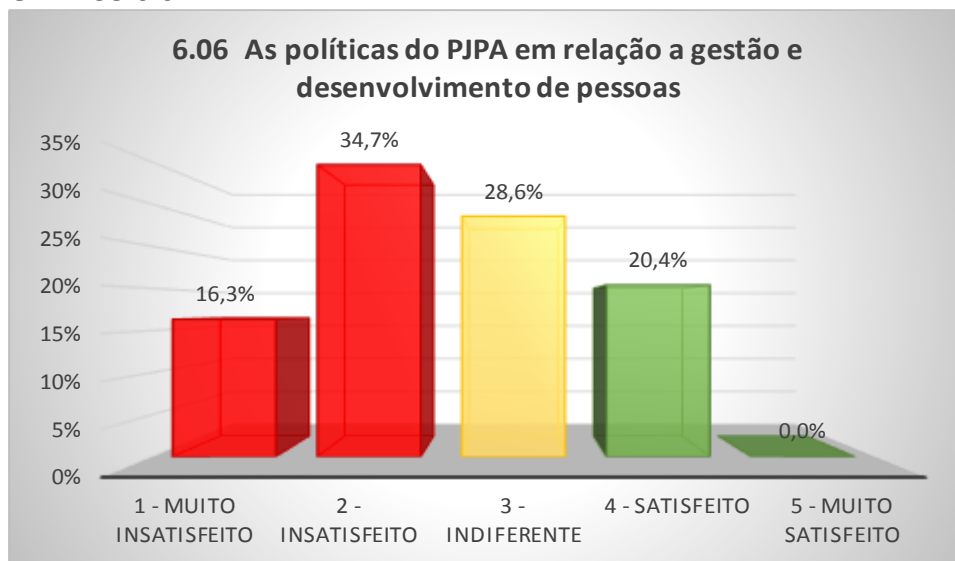
6.6. As políticas do PJPA em relação a gestão e desenvolvimento de pessoas.

TABELA 6.6.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	8	16,3%
2 - Insatisfeito	17	34,7%
3 - Indiferente	14	28,6%
4 - Satisfeito	10	20,4%
5 - Muito Satisfeito	-	0,0%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.6.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

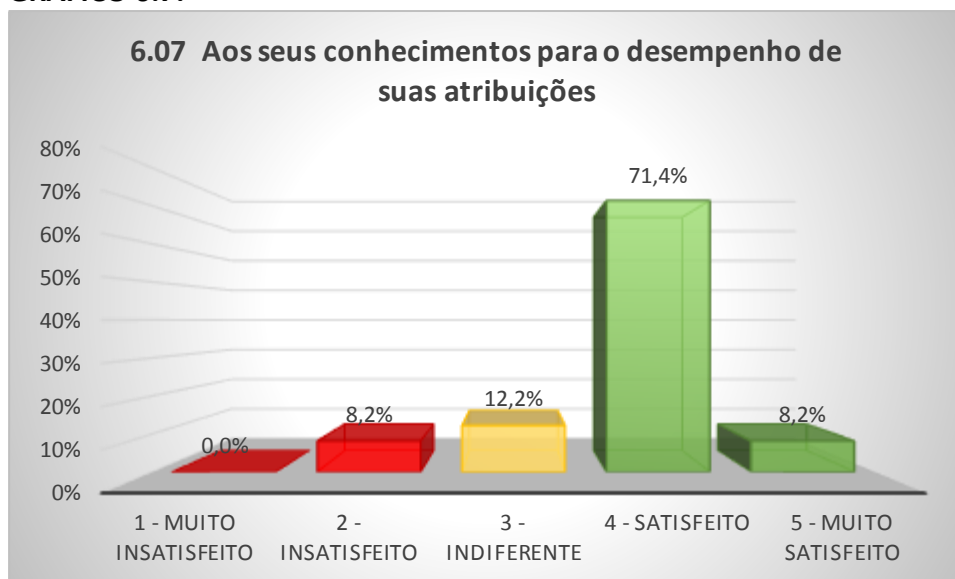
6.7. Aos seus conhecimentos para o desempenho de suas atribuições.

TABELA 6.7.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	-	0,0%
2 - Insatisfeito	4	8,2%
3 - Indiferente	6	12,2%
4 - Satisfeito	35	71,4%
5 - Muito Satisfeito	4	8,2%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.7.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

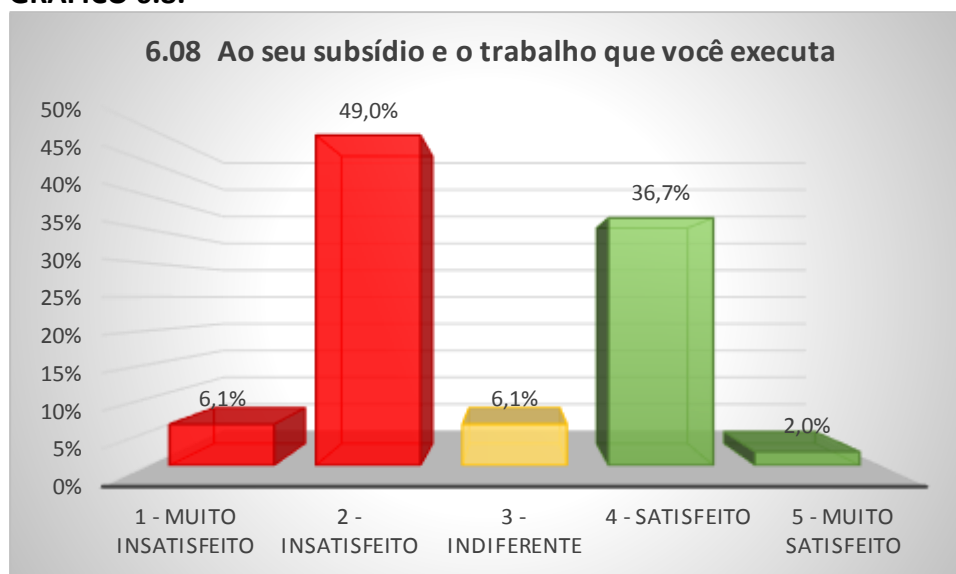
6.8. Ao seu subsídio e o trabalho que você executa.

TABELA 6.8.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	3	6,1%
2 - Insatisfeito	24	49,0%
3 - Indiferente	3	6,1%
4 - Satisfeito	18	36,7%
5 - Muito Satisfeito	1	2,0%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.8.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

6.9. Ao nível de qualificação profissional para o trabalho dos servidores de sua unidade.

TABELA 6.9.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	1	2,0%
2 - Insatisfeito	21	42,9%
3 - Indiferente	3	6,1%
4 - Satisfeito	23	46,9%
5 - Muito Satisfeito	1	2,0%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.9.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

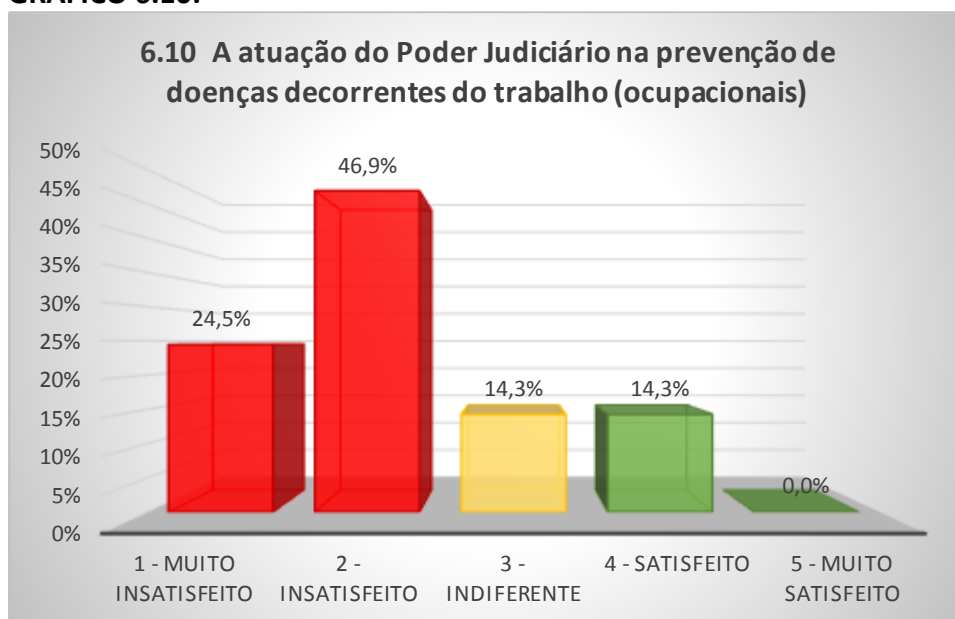
6.10. A atuação do Poder Judiciário na prevenção de doenças decorrentes do trabalho (ocupacionais).

TABELA 6.10.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	12	24,5%
2 - Insatisfeito	23	46,9%
3 - Indiferente	7	14,3%
4 - Satisfeito	7	14,3%
5 - Muito Satisfeito	-	0,0%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.10.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

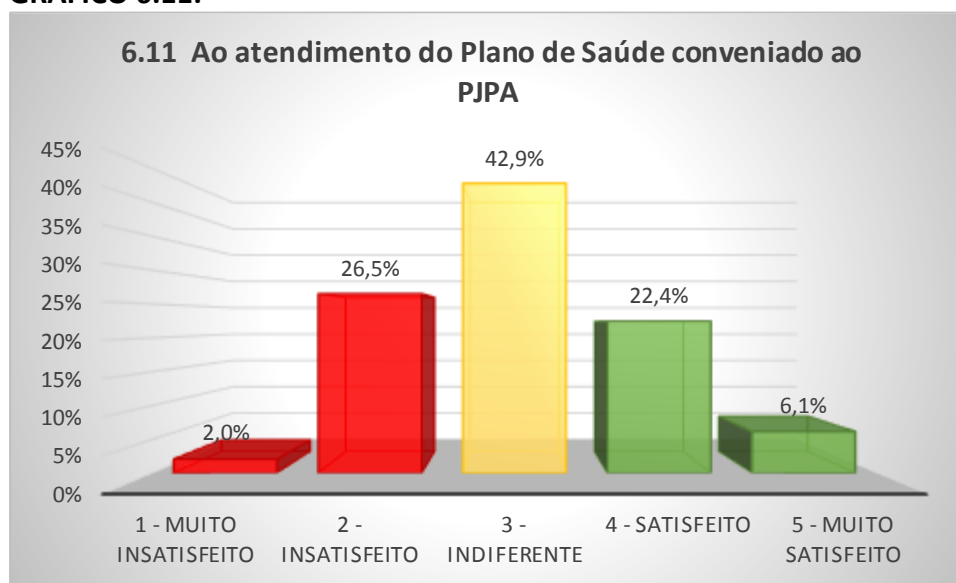
6.11. O atendimento do Plano de Saúde conveniado ao PJPA.

TABELA 6.11.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	1	2,0%
2 - Insatisfeito	13	26,5%
3 - Indiferente	21	42,9%
4 - Satisfeito	11	22,4%
5 - Muito Satisfeito	3	6,1%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.11.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

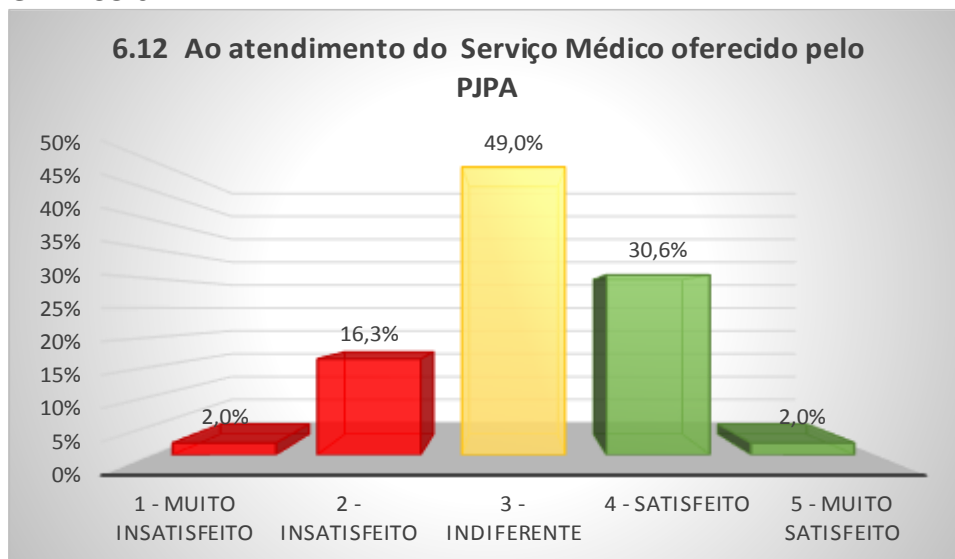
6.12. Ao atendimento do Serviço Médico oferecido pelo PJPA.

TABELA 6.12.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	1	2,0%
2 - Insatisfeito	8	16,3%
3 - Indiferente	24	49,0%
4 - Satisfeito	15	30,6%
5 - Muito Satisfeito	1	2,0%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.12.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

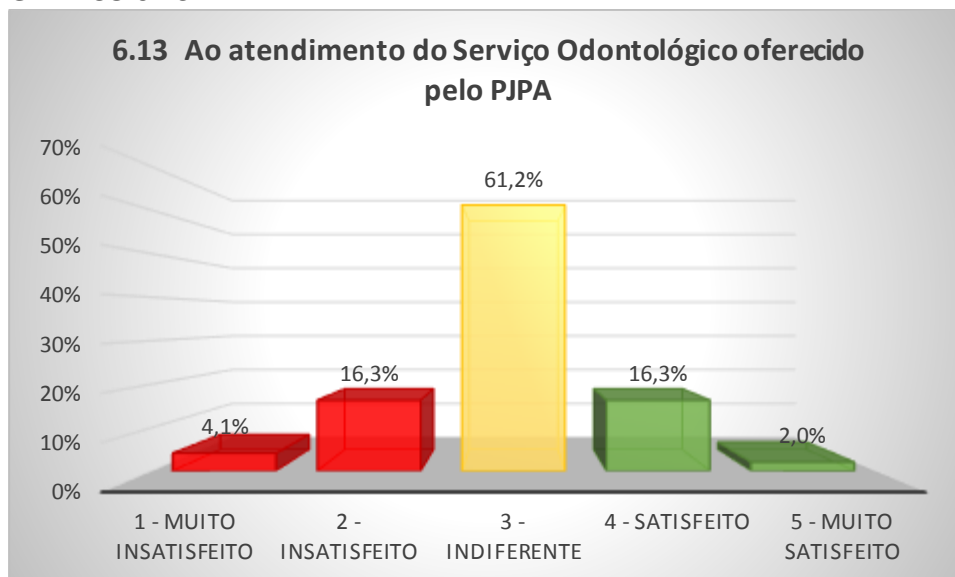
6.13. Ao atendimento do Serviço Odontológico oferecido pelo PJPA.

TABELA 6.13.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	2	4,1%
2 - Insatisfeito	8	16,3%
3 - Indiferente	30	61,2%
4 - Satisfeito	8	16,3%
5 - Muito Satisfeito	1	2,0%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.13.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

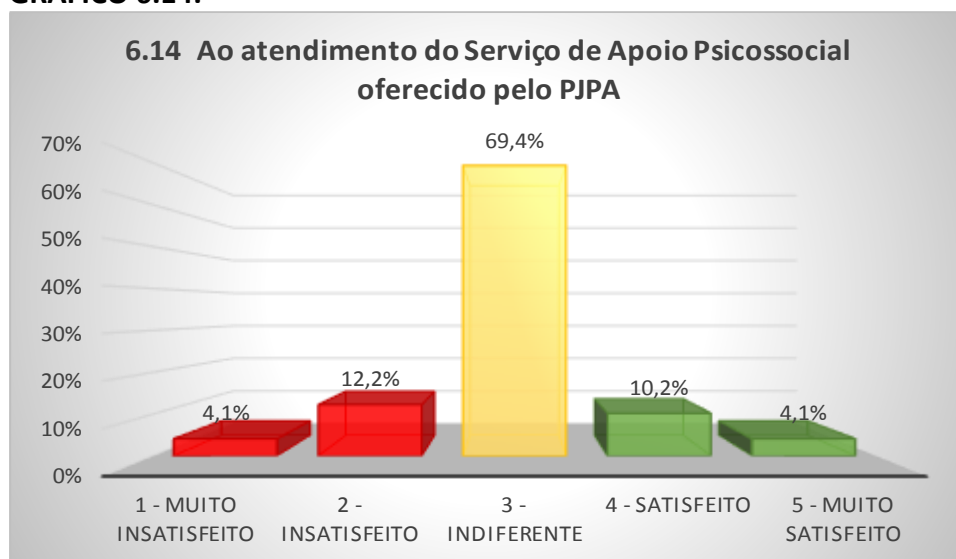
6.14. Ao atendimento do Serviço de Apoio Psicossocial oferecido pelo PJPA.

TABELA 6.14.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	2	4,1%
2 - Insatisfeito	6	12,2%
3 - Indiferente	34	69,4%
4 - Satisfeito	5	10,2%
5 - Muito Satisfeito	2	4,1%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.14.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

I – 7. TEMA VII: RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Marque a resposta que melhor traduz sua opinião ou experiência profissional ATUAL.

AVALIE O SEU GRAU DE SATISFAÇÃO EM RELAÇÃO:

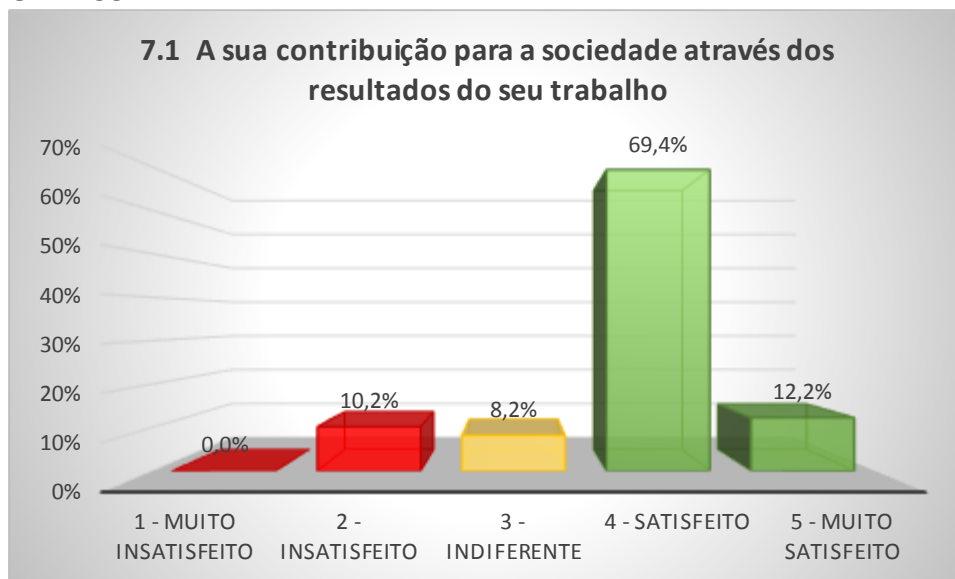
7.1. A sua contribuição para a sociedade através dos resultados do seu trabalho.

TABELA 7.1.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	-	0,0%
2 - Insatisfeito	5	10,2%
3 - Indiferente	4	8,2%
4 - Satisfeito	34	69,4%
5 - Muito Satisfeito	6	12,2%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 7.1.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

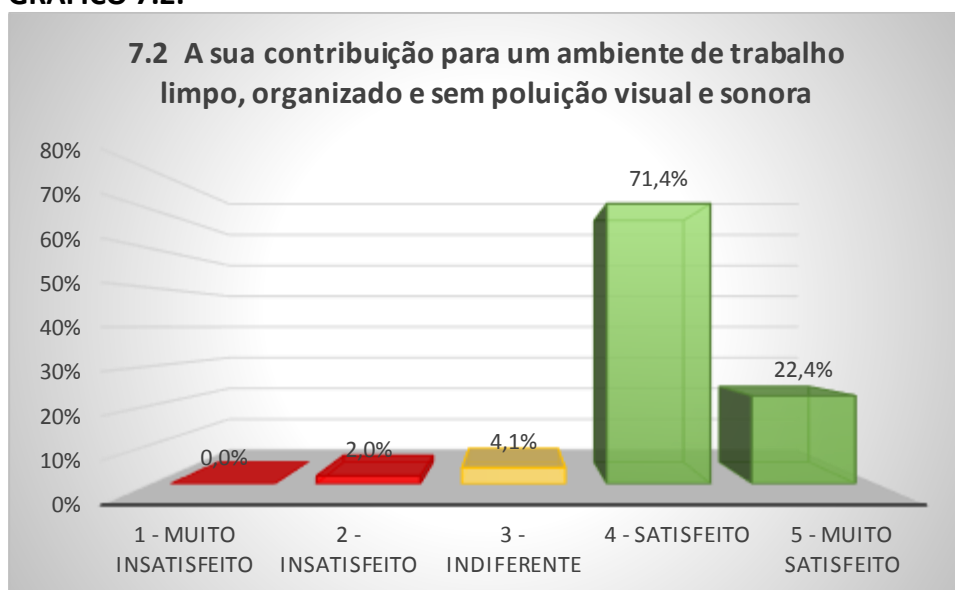
7.2. A sua contribuição para um ambiente de trabalho limpo, organizado e sem poluição visual e sonora.

TABELA 7.2.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	-	0,0%
2 - Insatisfeito	1	2,0%
3 - Indiferente	2	4,1%
4 - Satisfeito	35	71,4%
5 - Muito Satisfeito	11	22,4%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 7.2.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

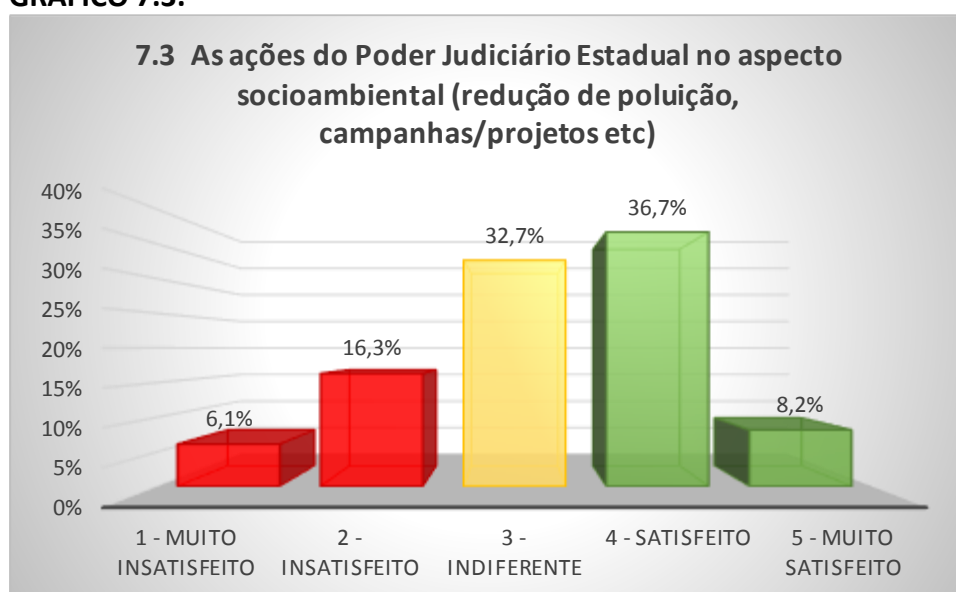
7.3. As ações do Poder Judiciário Estadual no aspecto socioambiental (redução de poluição, campanhas/projetos etc).

TABELA 7.3.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	3	6,1%
2 - Insatisfeito	8	16,3%
3 - Indiferente	16	32,7%
4 - Satisfeito	18	36,7%
5 - Muito Satisfeito	4	8,2%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 7.3.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

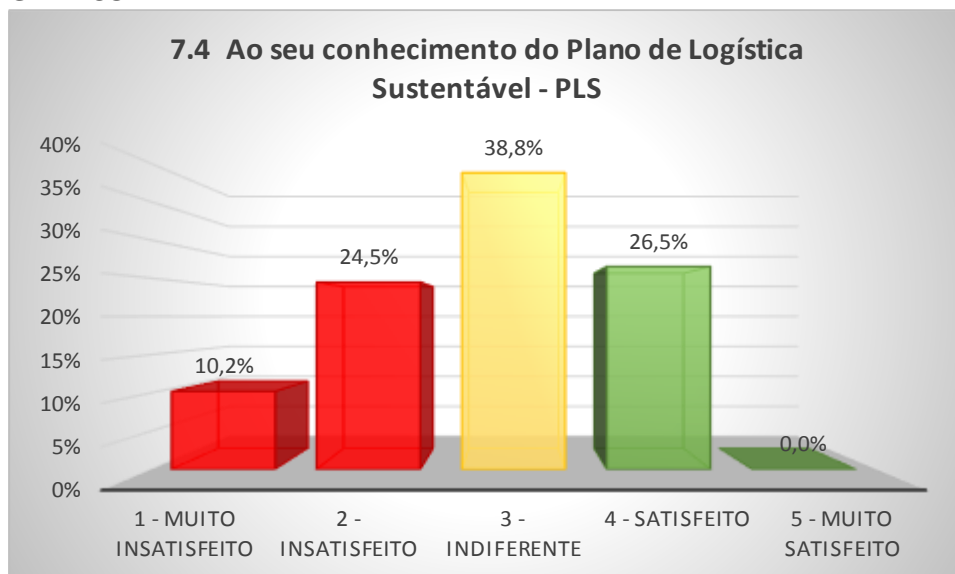
7.4. Ao seu grau de conhecimento com relação ao Plano de Logística Sustentável – PLS.

TABELA 7.4.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	5	10,2%
2 - Insatisfeito	12	24,5%
3 - Indiferente	19	38,8%
4 - Satisfeito	13	26,5%
5 - Muito Satisfeito	-	0,0%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 7.4.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

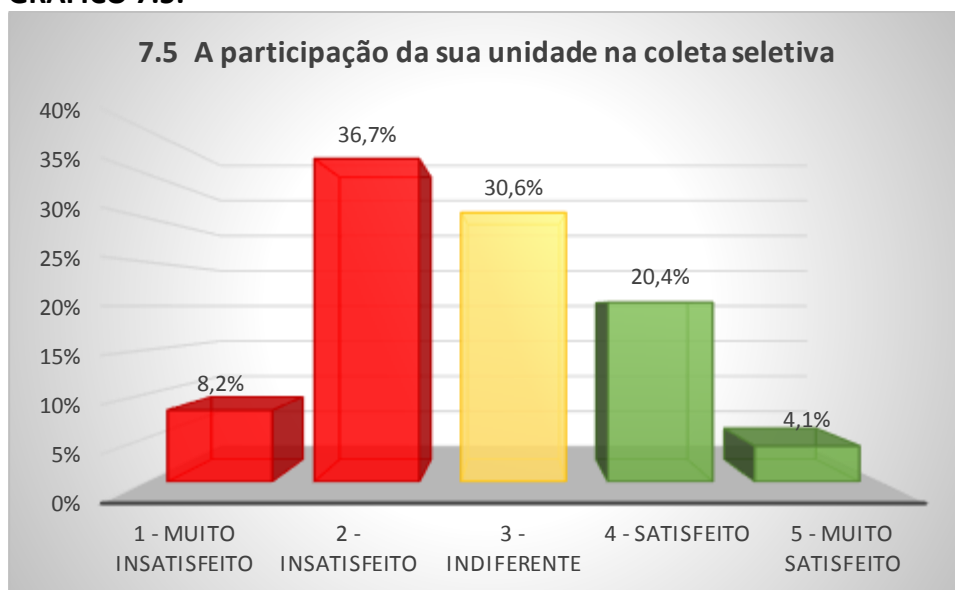
7.5. A participação da sua unidade na coleta seletiva.

TABELA 7.5.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	4	8,2%
2 - Insatisfeito	18	36,7%
3 - Indiferente	15	30,6%
4 - Satisfeito	10	20,4%
5 - Muito Satisfeito	2	4,1%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 7.5.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

I – 8. TEMA VIII: OUTRAS INFORMAÇÕES

Marque a resposta que melhor traduz sua opinião ou experiência profissional ATUAL.

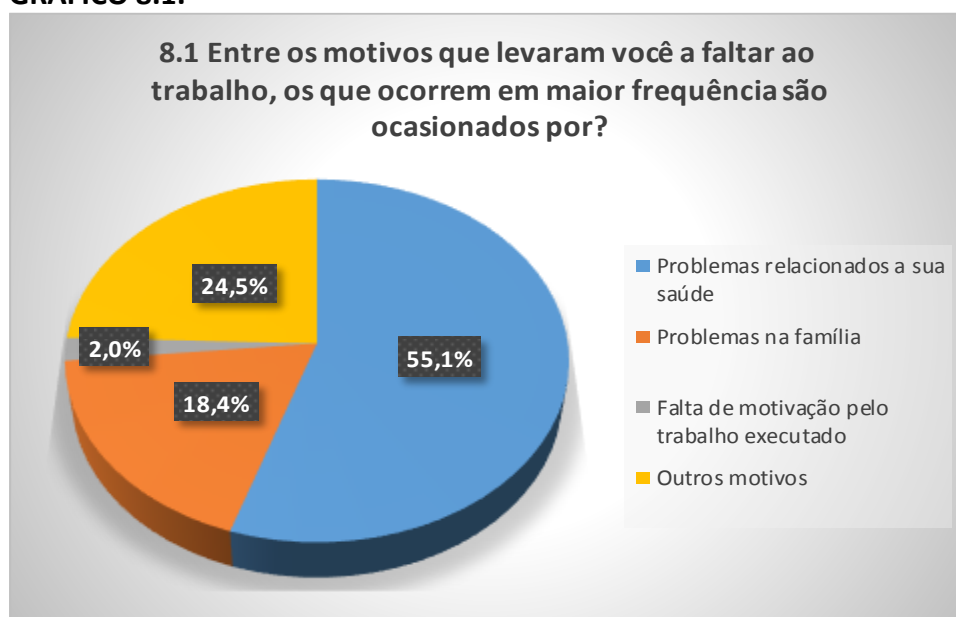
8.1. Entre os motivos que levaram você a faltar ao trabalho, os que ocorrem em maior frequência são ocasionados por:

TABELA 8.1.

Motivos	n.º	%
Problemas relacionados a sua saúde	27	55,1%
Problemas na família	9	18,4%
Falta de motivação pelo trabalho executado	1	2,0%
Outros motivos	12	24,5%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 8.1.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

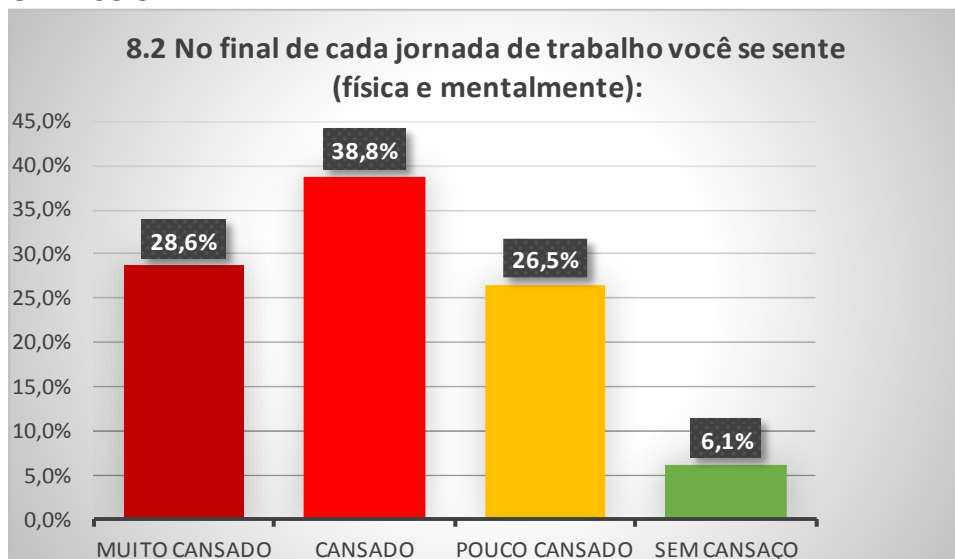
8.2. No final de cada jornada de trabalho você se sente (física e mentalmente):

TABELA 8.2.

Motivos	n.º	%
Muito cansado	14	28,6%
Cansado	19	38,8%
Pouco cansado	13	26,5%
Sem cansaço	3	6,1%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 8.2.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

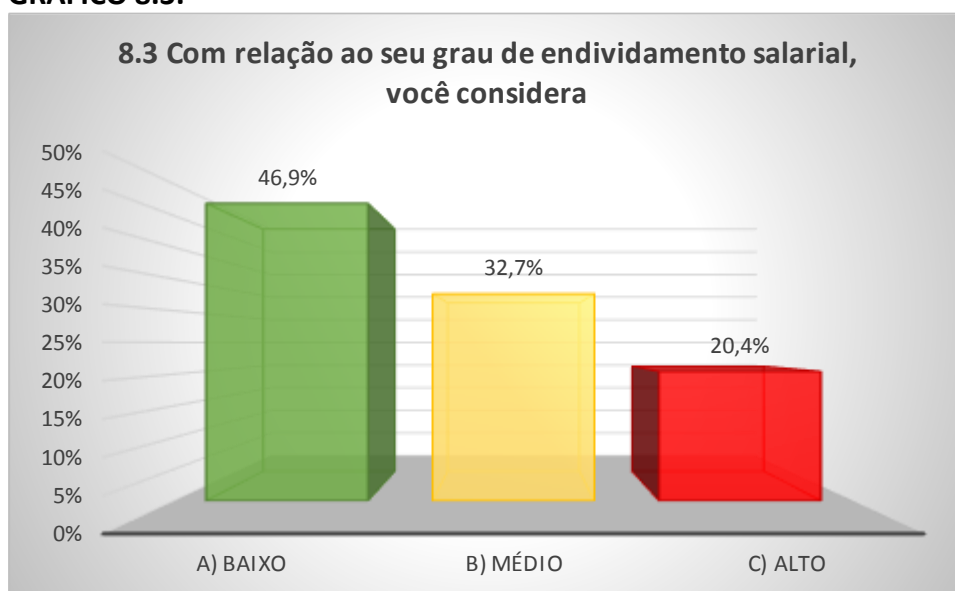
8.3. Com relação ao seu grau de endividamento salarial, você considera:

TABELA 8.3.

Grau de Satisfação	n.º	%
a) Baixo	23	46,9%
b) Médio	16	32,7%
c) Alto	10	20,4%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 8.3.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

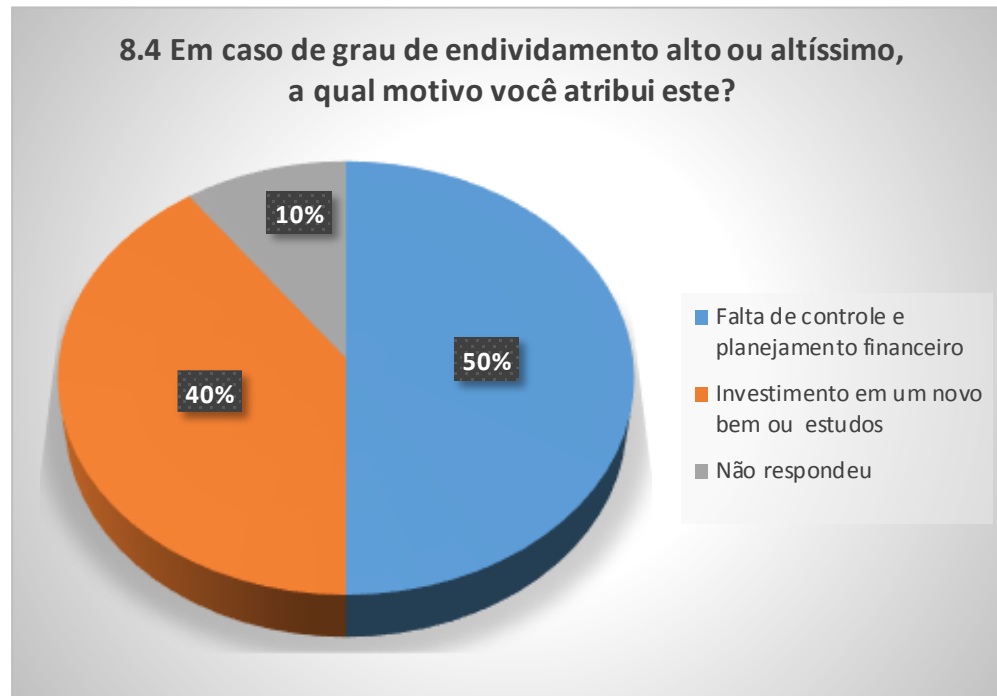
8.4. Em caso de grau de endividamento alto ou altíssimo, a qual motivo você atribui este:

TABELA 8.4.

Motivo	n.º	%
Falta de controle e planejamento financeiro	5	50,0%
Investimento em um novo bem ou estudos	4	40,0%
Não respondeu	1	10,0%
Total	10	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 8.4.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

8.5. Indique até 04(quatro)opções que você considera como principal fator de motivação para os Magistrados do PJPA:

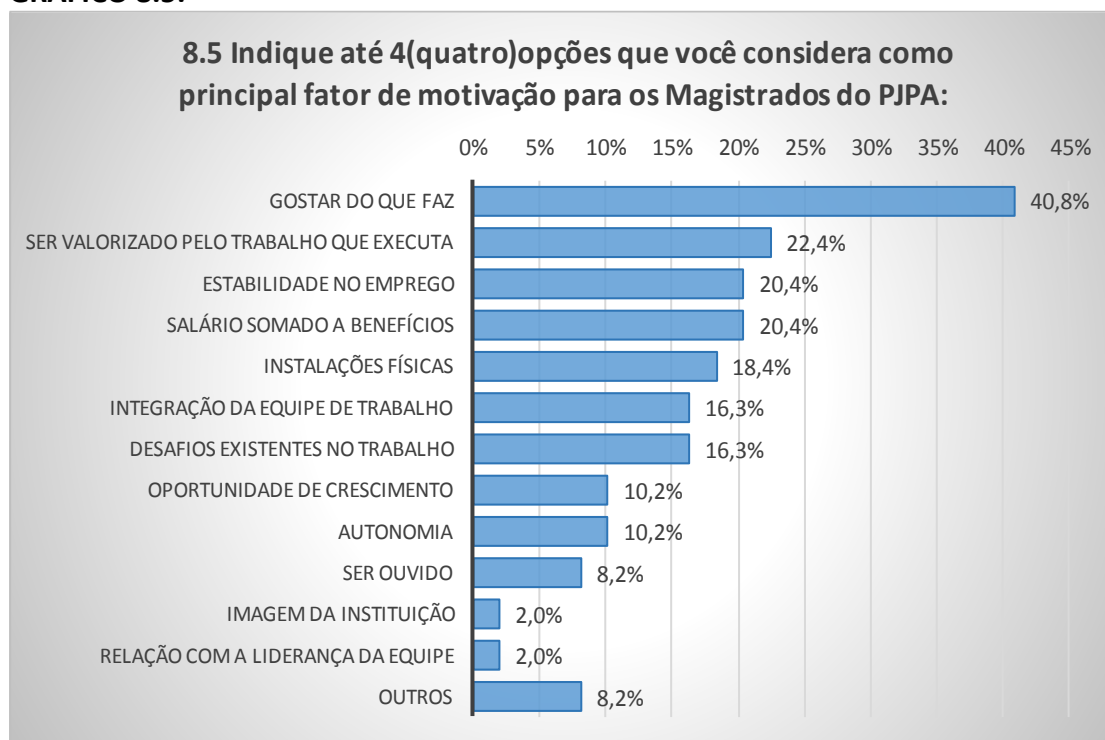
TABELA 8.5.

Macrodesafio	n.º	% ²
Gostar do que faz	20	40,8%
Ser valorizado pelo trabalho que executa	11	22,4%
Estabilidade no emprego	10	20,4%
Salário somado a benefícios	10	20,4%
Instalações físicas	9	18,4%
Integração da equipe de trabalho	8	16,3%
Desafios existentes no trabalho	8	16,3%
Oportunidade de crescimento	5	10,2%
Autonomia	5	10,2%
Ser ouvido	4	8,2%
Imagem da instituição	1	2,0%
Relação com a liderança da equipe	1	2,0%
Outros	4	8,2%

² Indica o percentual de respondentes que selecionaram esta opção

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 8.5.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

I – 9. PERFIL DOS MAGISTRADOS

Marque a resposta que melhor traduz sua opinião ou experiência profissional ATUAL.

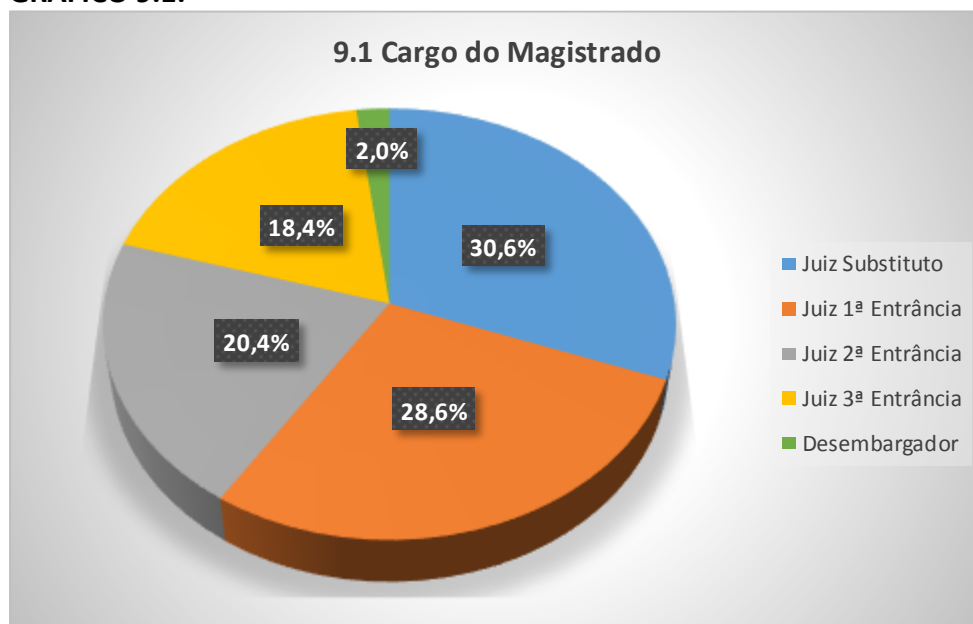
9.1. Cargo.

TABELA 9.1.

Cargo	n.º	%
Juiz Substituto	15	30,6%
Juiz 1ª Entrância	14	28,6%
Juiz 2ª Entrância	10	20,4%
Juiz 3ª Entrância	9	18,4%
Desembargador	1	2,0%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 9.1.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

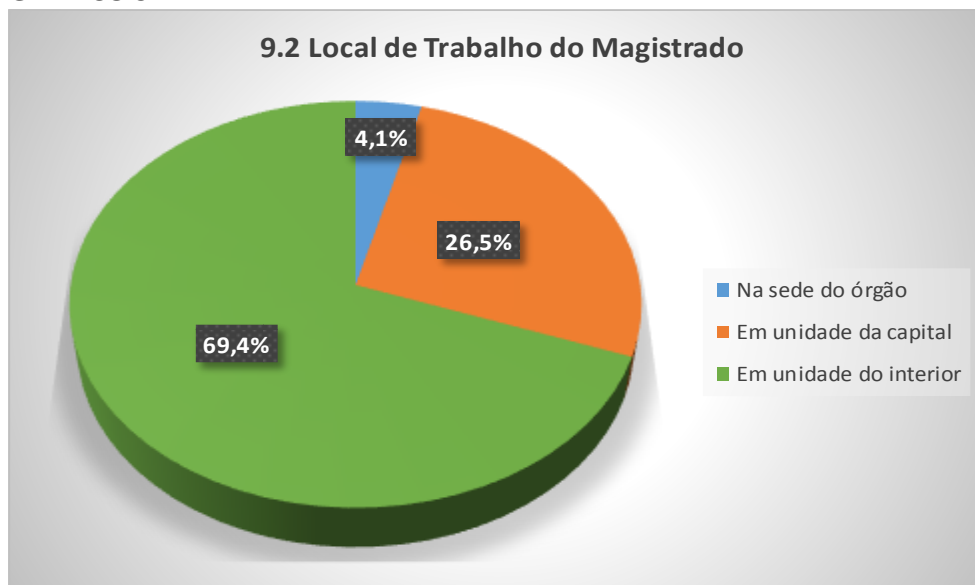
9.2. Local de Trabalho.

TABELA 9.2.

Local	n.º	%
Na sede do órgão	2	4,1%
Em unidade da capital	13	26,5%
Em unidade do interior	34	69,4%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 9.2.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

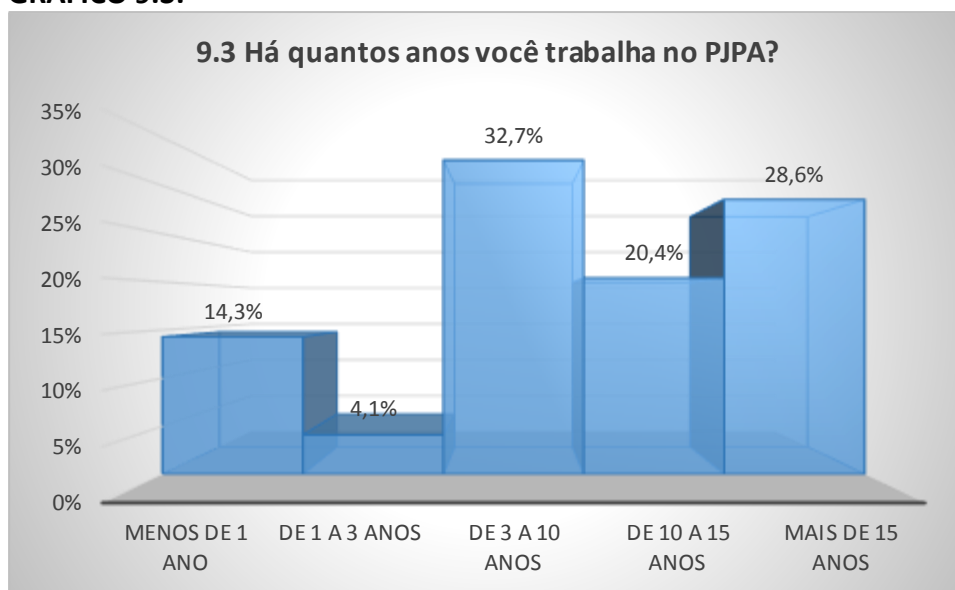
9.3. Há quantos anos você trabalha no PJPA.

TABELA 9.3.

Grau de Satisfação	n.º	%
Menos de 1 ano	7	14,3%
De 1 a 3 anos	2	4,1%
De 3 a 10 anos	16	32,7%
De 10 a 15 anos	10	20,4%
Mais de 15 anos	14	28,6%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 9.3.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

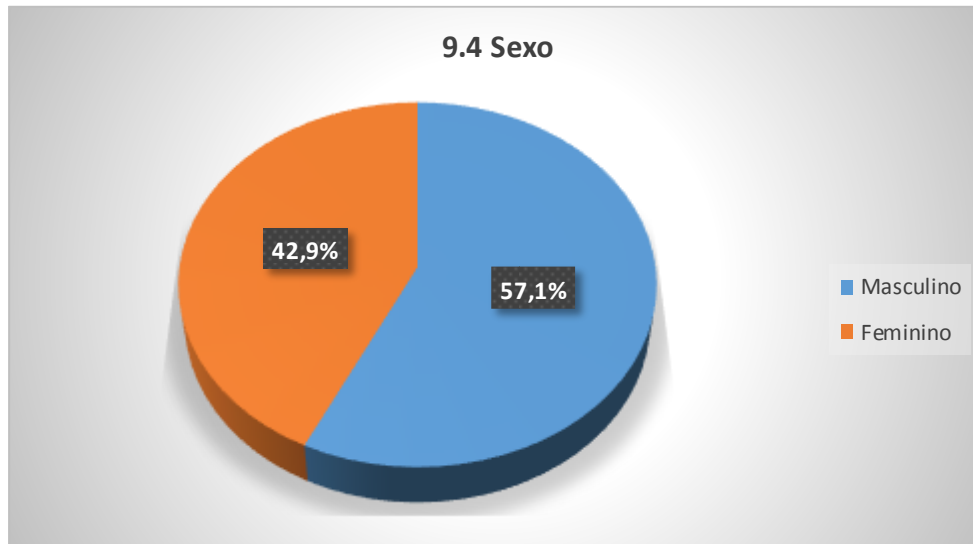
9.4. Sexo.

TABELA 9.4.

Local	n.º	%
Masculino	28	57,1%
Feminino	21	42,9%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 9.4.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

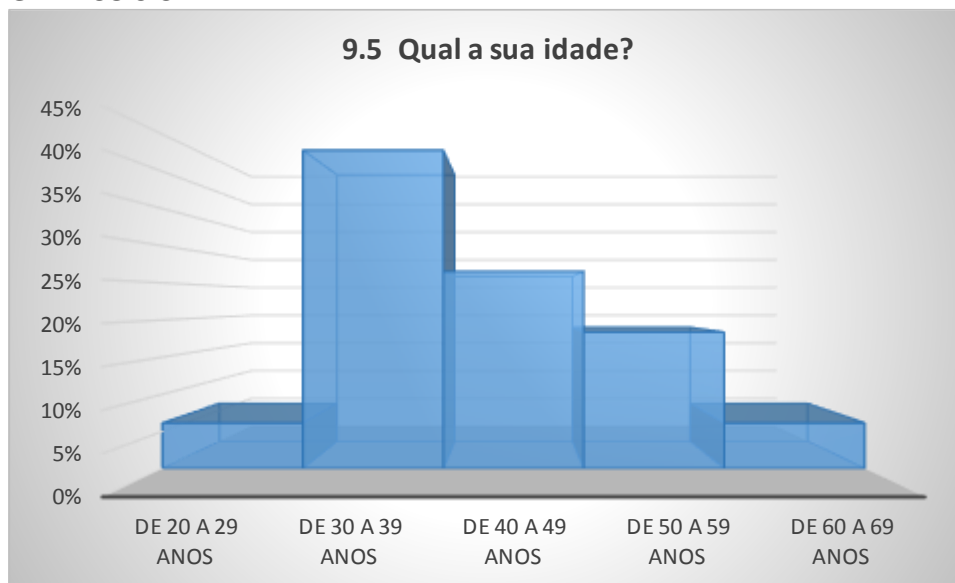
9.5. Qual a sua idade?

TABELA 9.5.

Grau de Satisfação	n.º	%
De 20 a 29 anos	3	6,1%
De 30 a 39 anos	21	42,9%
De 40 a 49 anos	13	26,5%
De 50 a 59 anos	9	18,4%
De 60 a 69 anos	3	6,1%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 9.5.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

9.6. Qual a sua Escolaridade?

TABELA 9.6.

Local	n.º	%
Nível Superior	14	28,6%
Especialização	31	63,3%
Mestrado	4	8,2%
Total	49	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 9.6.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

II. SERVIDORES - RESULTADO ANALÍTICO POR TERMAS E QUESTÕES DA PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

II – 1. TEMA I: INSTITUIÇÃO E DESEMPENHO

Marque a resposta que melhor traduz sua opinião ou experiência profissional ATUAL.

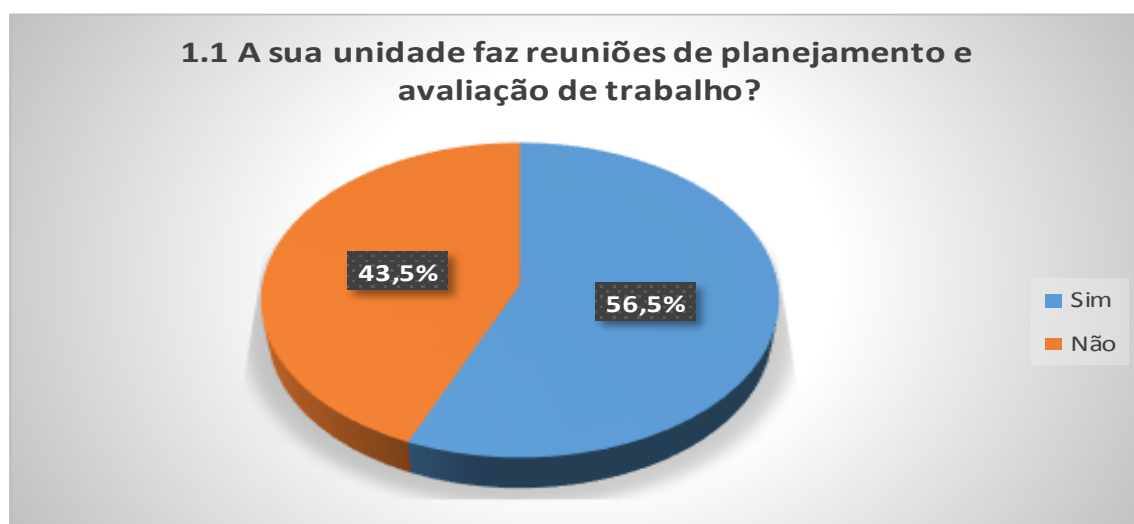
1.1. A sua unidade faz reuniões de planejamento e avaliação de trabalho?

TABELA 1.1.

Grau de Satisfação	n.º	%
Sim	231	56,5%
Não	178	43,5%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 1.1.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

AVALIE O SEU GRAU DE SATISFAÇÃO EM RELAÇÃO:

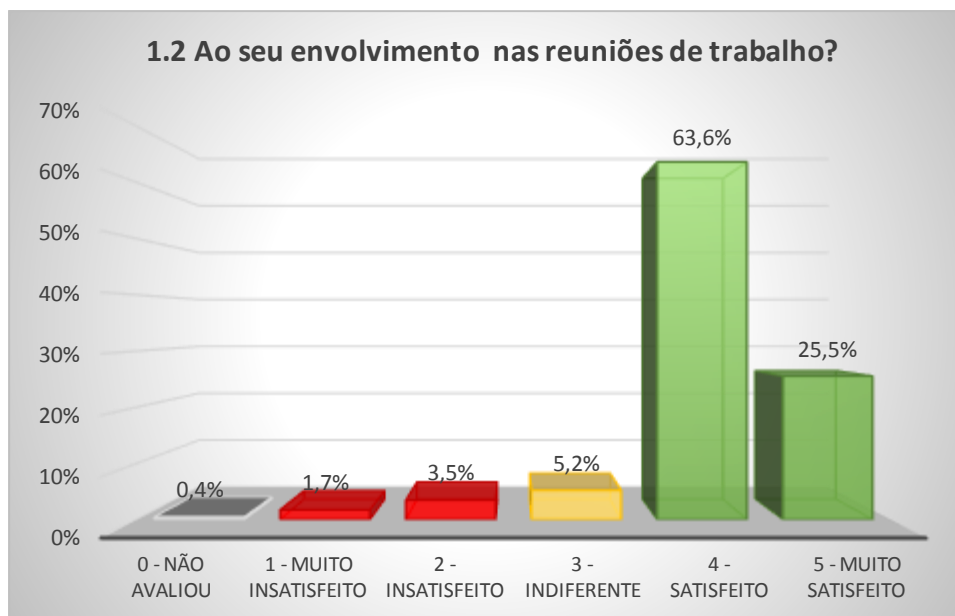
1.2. Ao seu envolvimento nas reuniões de trabalho?

TABELA 1.2.

Grau de Satisfação	n.º	%
0 - Não avaliou	1	0,4%
1 - Muito Insatisfeito	4	1,7%
2 - Insatisfeito	8	3,5%
3 - Indiferente	12	5,2%
4 - Satisfeito	147	63,6%
5 - Muito Satisfeito	59	25,5%
Total	231	99,6%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 1.2.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

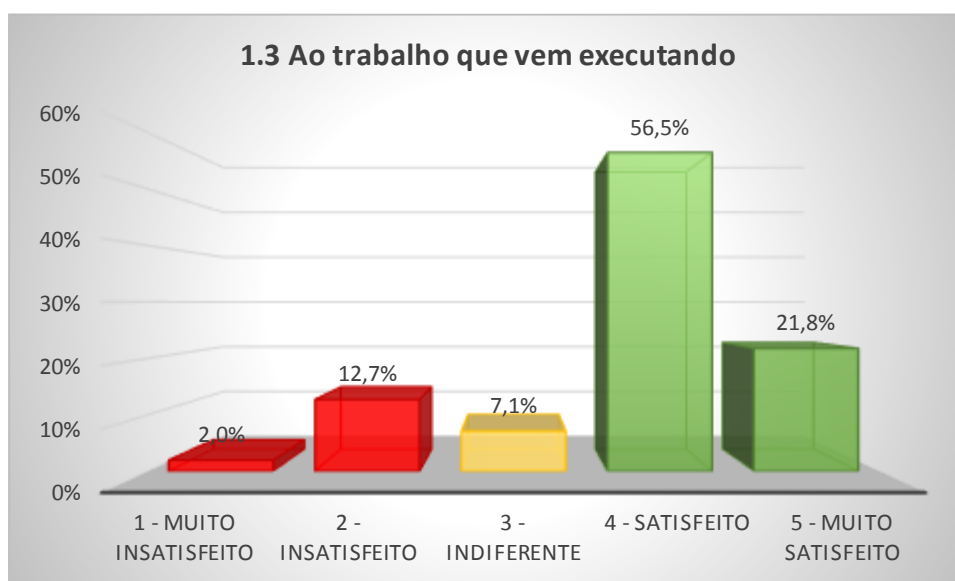
1.3. Ao trabalho que vem executando.

TABELA 1.3.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	8	2,0%
2 - Insatisfeito	52	12,7%
3 - Indiferente	29	7,1%
4 - Satisfeito	231	56,5%
5 - Muito Satisfeito	89	21,8%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 1.3.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

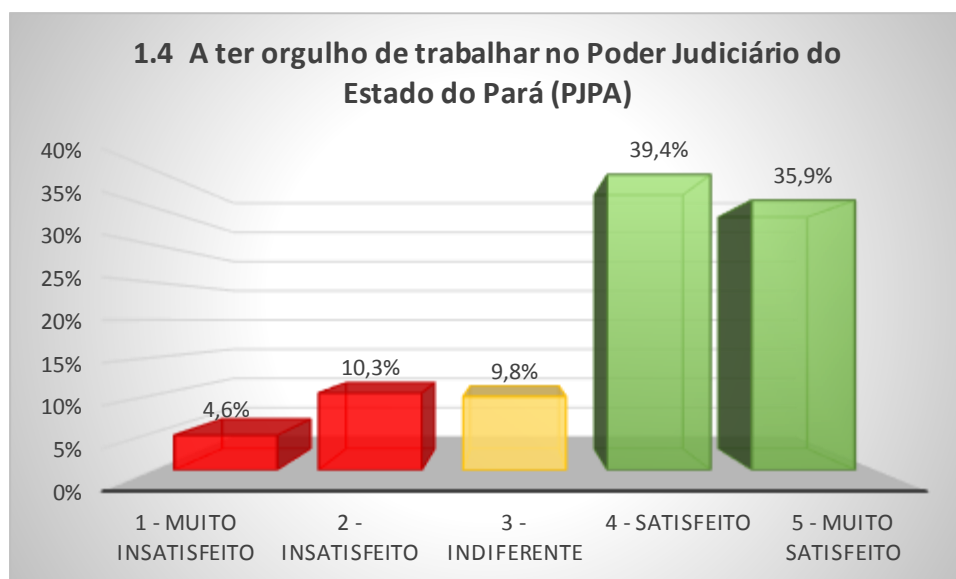
1.4. A ter orgulho de trabalhar no Poder Judiciário do Estado do Pará (PJPA).

TABELA 1.4.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	19	4,6%
2 - Insatisfeito	42	10,3%
3 - Indiferente	40	9,8%
4 - Satisfeito	161	39,4%
5 - Muito Satisfeito	147	35,9%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 1.4.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

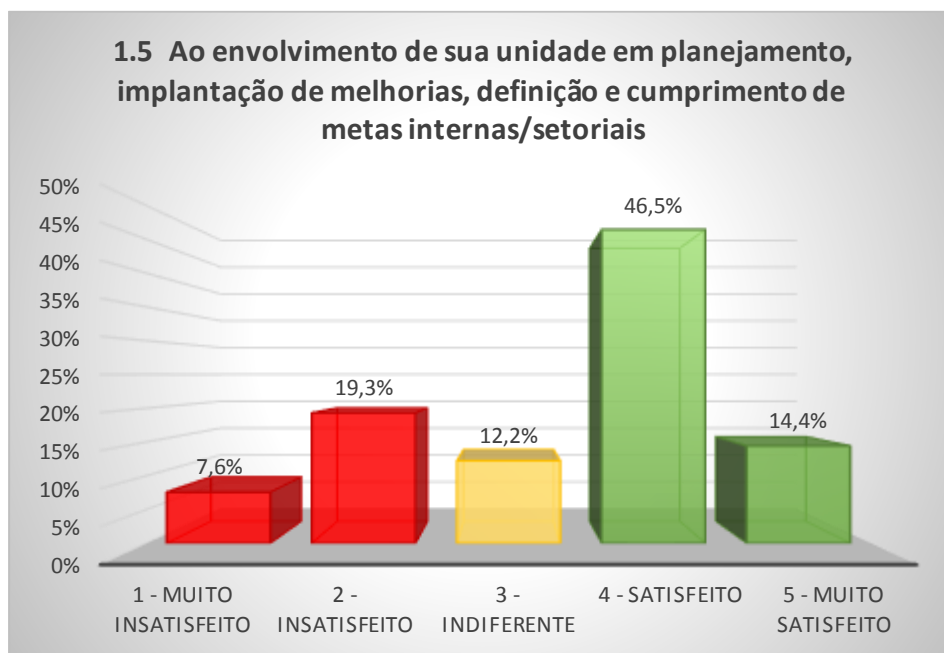
1.5. Ao envolvimento de sua unidade em planejamento, implantação de melhorias, definição e cumprimento de metas internas/setoriais.

TABELA 1.5.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	31	7,6%
2 - Insatisfeito	79	19,3%
3 - Indiferente	50	12,2%
4 - Satisfeito	190	46,5%
5 - Muito Satisfeito	59	14,4%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 1.5.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

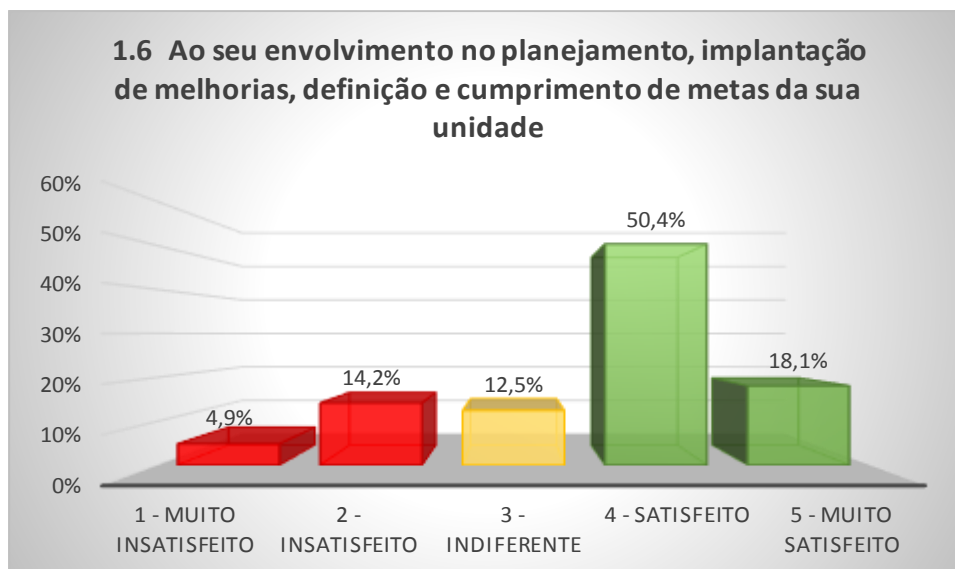
1.6. Ao seu envolvimento no planejamento, implantação de melhorias, definição e cumprimento de metas da sua unidade.

TABELA 1.6.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	20	4,9%
2 - Insatisfeito	58	14,2%
3 - Indiferente	51	12,5%
4 - Satisfeito	206	50,4%
5 - Muito Satisfeito	74	18,1%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 1.6.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

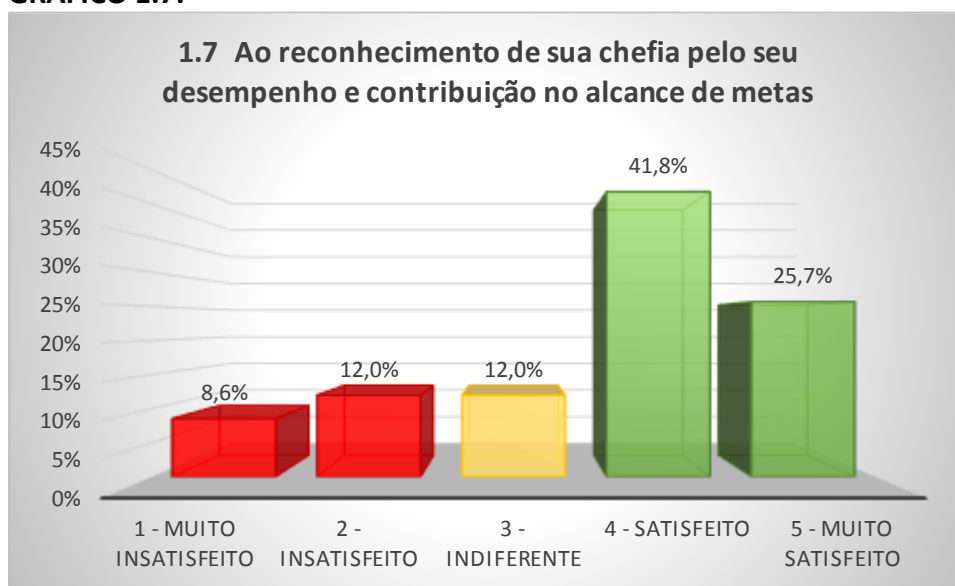
1.7. Ao reconhecimento de sua chefia pelo seu desempenho e contribuição no alcance de metas.

TABELA 1.7.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	35	8,6%
2 - Insatisfeito	49	12,0%
3 - Indiferente	49	12,0%
4 - Satisfeito	171	41,8%
5 - Muito Satisfeito	105	25,7%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 1.7.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

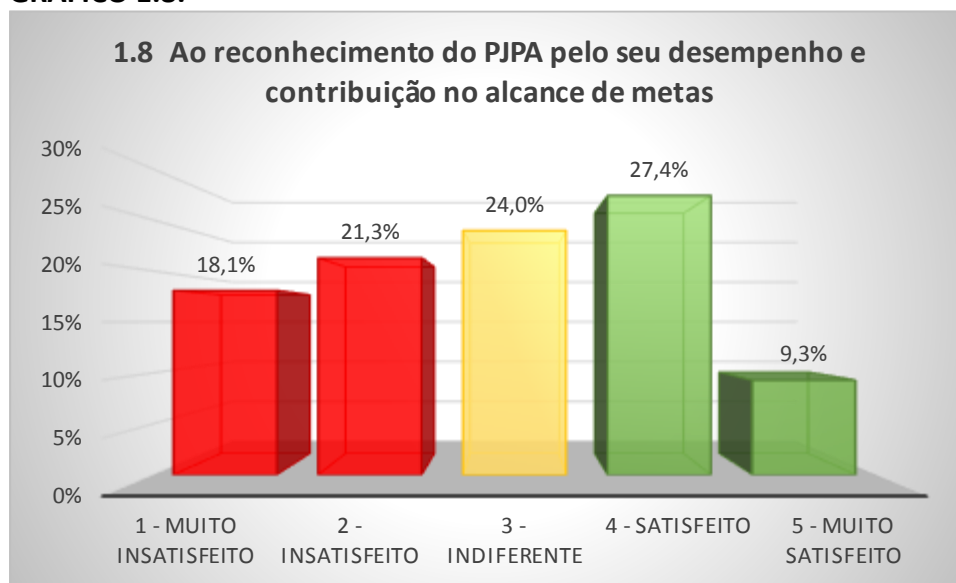
1.8. Ao reconhecimento do PJPA pelo seu desempenho e contribuição no alcance de metas.

TABELA 1.8.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	74	18,1%
2 - Insatisfeito	87	21,3%
3 - Indiferente	98	24,0%
4 - Satisfeito	112	27,4%
5 - Muito Satisfeito	38	9,3%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 1.8.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

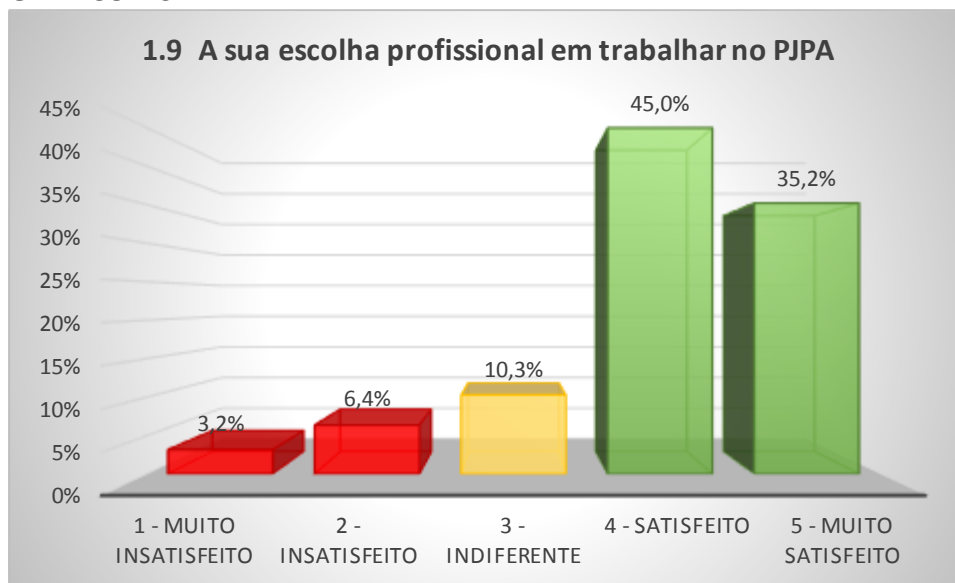
1.9. A sua escolha profissional em trabalhar no PJPA.

TABELA 1.9.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	13	3,2%
2 - Insatisfeito	26	6,4%
3 - Indiferente	42	10,3%
4 - Satisfeito	184	45,0%
5 - Muito Satisfeito	144	35,2%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 1.9.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

II – 2. TEMA II: PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Marque a resposta que melhor traduz sua opinião ou experiência profissional ATUAL.

AVALIE O SEU GRAU DE SATISFAÇÃO EM RELAÇÃO:

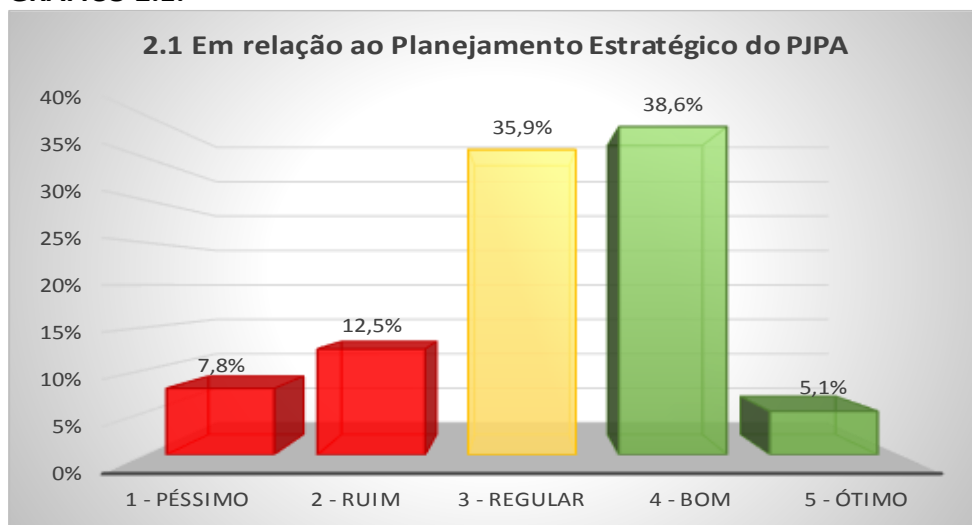
2.1. Ao Planejamento Estratégico do PJP.

TABELA 2.1.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Péssimo	32	7,8%
2 - Ruim	51	12,5%
3 - Regular	147	35,9%
4 - Bom	158	38,6%
5 - Ótimo	21	5,1%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 2.1.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

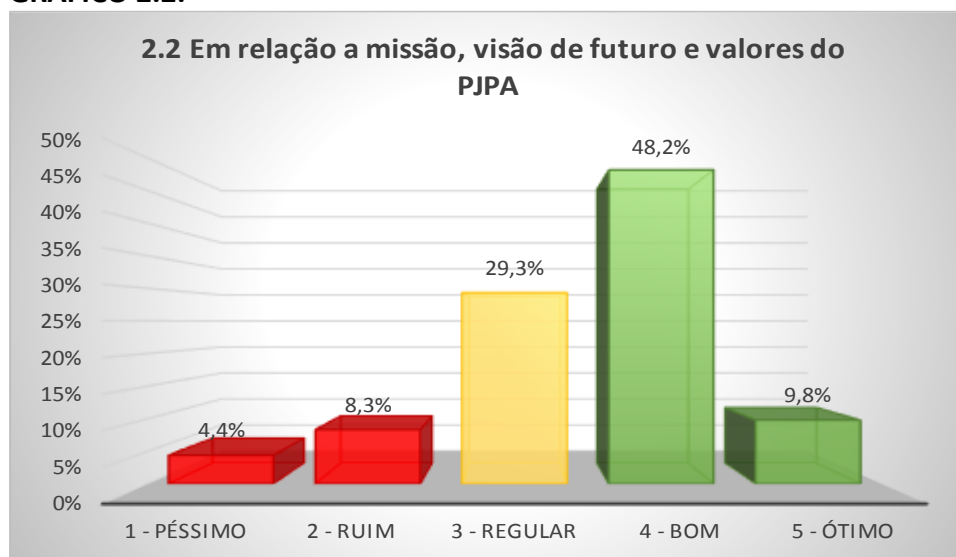
2.2. A missão, visão de futuro e valores do PJPA.

TABELA 2.2.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Péssimo	18	4,4%
2 - Ruim	34	8,3%
3 - Regular	120	29,3%
4 - Bom	197	48,2%
5 - Ótimo	40	9,8%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 2.2.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

2.3. Escolha até 03 (três) macrodesafios e sugira ações a serem incorporadas ao Planejamento Estratégico.

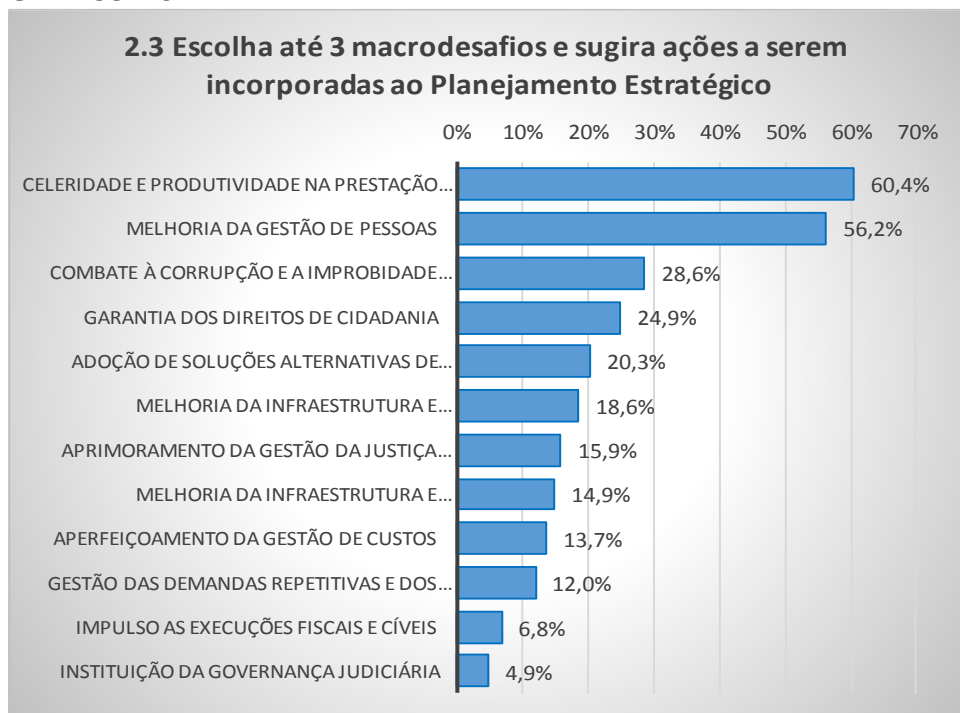
TABELA 2.3.

Macrodesafio	n.º	% ¹
Celeridade e Produtividade na prestação judicial	247	60,4%
Melhoria da Gestão de pessoas	230	56,2%
Combate à corrupção e a improbidade administrativa	117	28,6%
Garantia dos Direitos de Cidadania	102	24,9%
Adoção de soluções alternativas de conflito	83	20,3%
Melhoria da infraestrutura e governança de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC)	76	18,6%
Aprimoramento da gestão da justiça criminal	65	15,9%
Melhoria da infraestrutura e governança de TIC	61	14,9%
Aperfeiçoamento da gestão de custos	56	13,7%
Gestão das demandas repetitivas e dos grandes litigantes	49	12,0%
Impulso as execuções fiscais e cíveis	28	6,8%
Instituição da governança judiciária	20	4,9%

¹ Indica o percentual de respondentes que selecionaram esta opção

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 2.3.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

II – 3. TEMA III: AMBIENTE DE TRABALHO E RELAÇÕES INTERPESSOAIS

Marque a resposta que melhor traduz sua opinião ou experiência profissional ATUAL.

AVALIE O SEU GRAU DE SATISFAÇÃO EM RELAÇÃO:

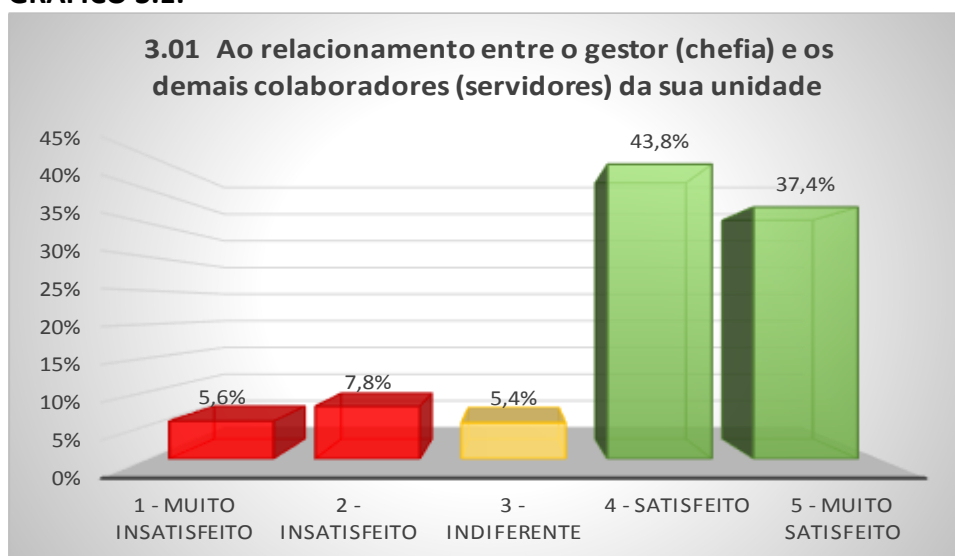
3.1. Ao relacionamento entre o gestor (chefia) e os demais colaboradores (servidores) da sua unidade.

TABELA 3.1.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	23	5,6%
2 - Insatisfeito	32	7,8%
3 - Indiferente	22	5,4%
4 - Satisfeito	179	43,8%
5 - Muito Satisfeito	153	37,4%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 3.1.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

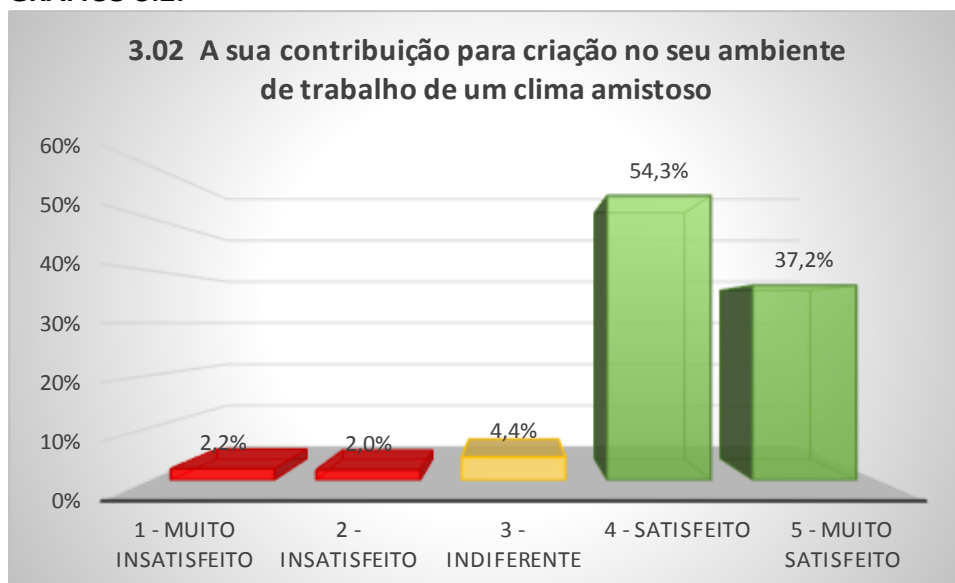
3.2. A sua contribuição para criação no seu ambiente de trabalho de um clima amistoso.

TABELA 3.2.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	9	2,2%
2 - Insatisfeito	8	2,0%
3 - Indiferente	18	4,4%
4 - Satisfeito	222	54,3%
5 - Muito Satisfeito	152	37,2%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 3.2.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

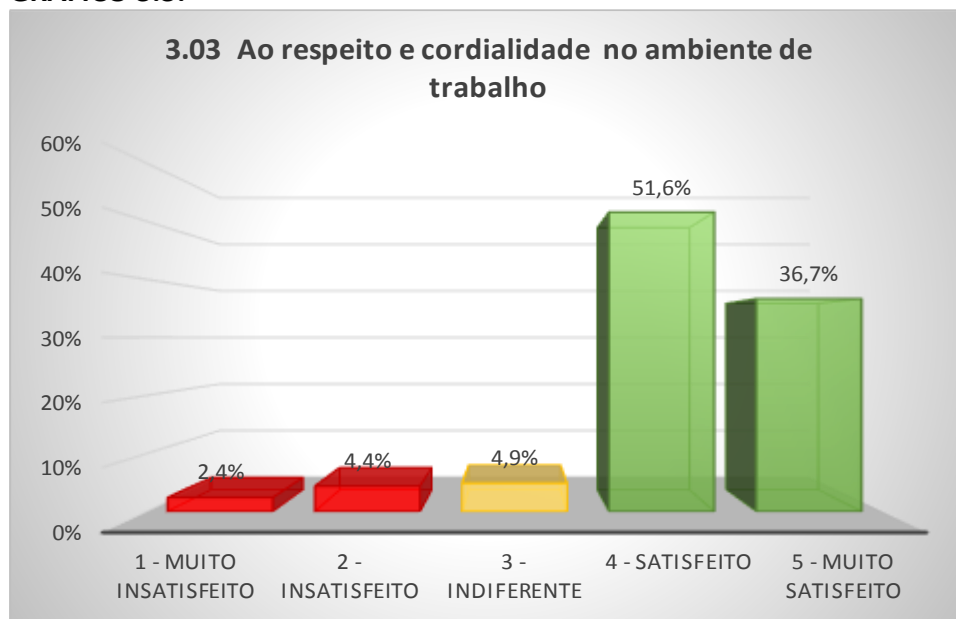
3.3. Ao respeito e cordialidade no ambiente de trabalho.

TABELA 3.3.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	10	2,4%
2 - Insatisfeito	18	4,4%
3 - Indiferente	20	4,9%
4 - Satisfeito	211	51,6%
5 - Muito Satisfeito	150	36,7%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 3.3.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

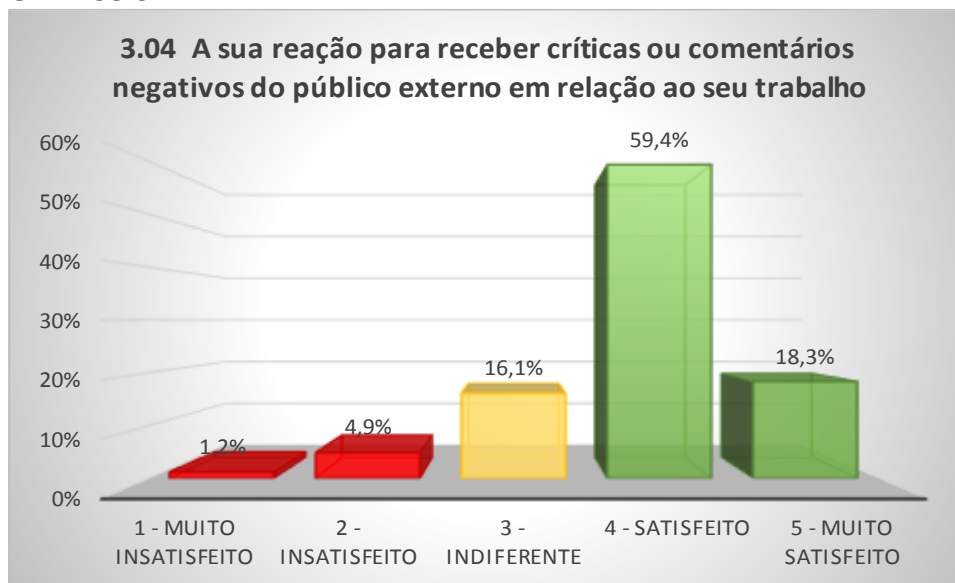
3.4. A sua reação para receber críticas ou comentários negativos do público externo em relação ao seu trabalho.

TABELA 3.4.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	5	1,2%
2 - Insatisfeito	20	4,9%
3 - Indiferente	66	16,1%
4 - Satisfeito	243	59,4%
5 - Muito Satisfeito	75	18,3%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 3.4.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

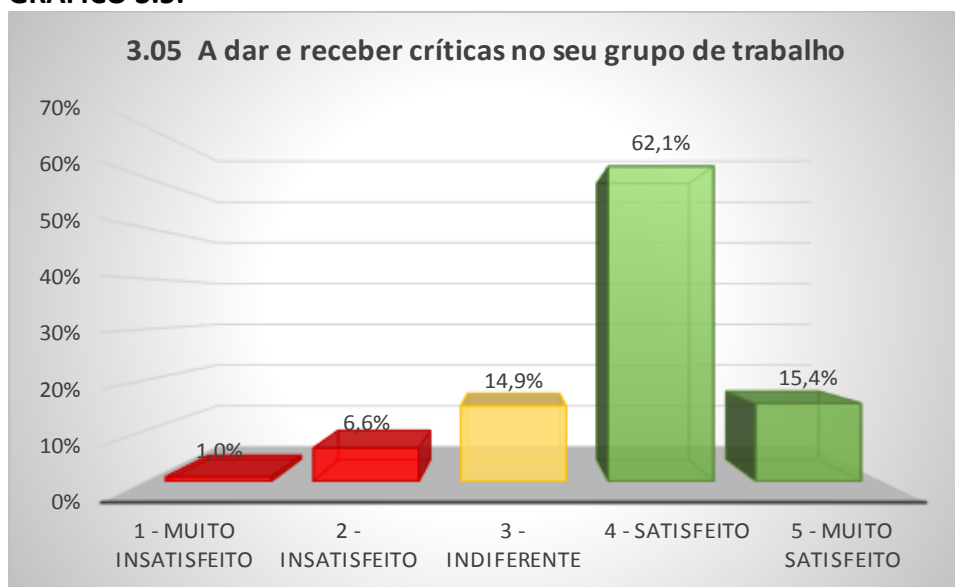
3.5. A dar e receber críticas no seu grupo de trabalho.

TABELA 3.5.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	4	1,0%
2 - Insatisfeito	27	6,6%
3 - Indiferente	61	14,9%
4 - Satisfeito	254	62,1%
5 - Muito Satisfeito	63	15,4%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 3.5.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

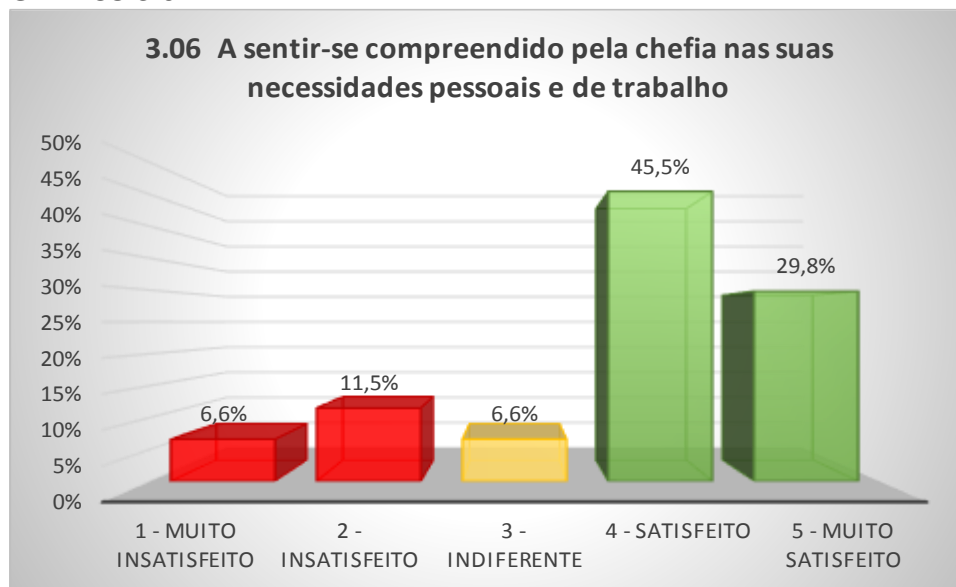
3.6. A sentir-se compreendido pela chefia nas suas necessidades pessoais e de trabalho.

TABELA 3.6.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	27	6,6%
2 - Insatisfeito	47	11,5%
3 - Indiferente	27	6,6%
4 - Satisfeito	186	45,5%
5 - Muito Satisfeito	122	29,8%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 3.6.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

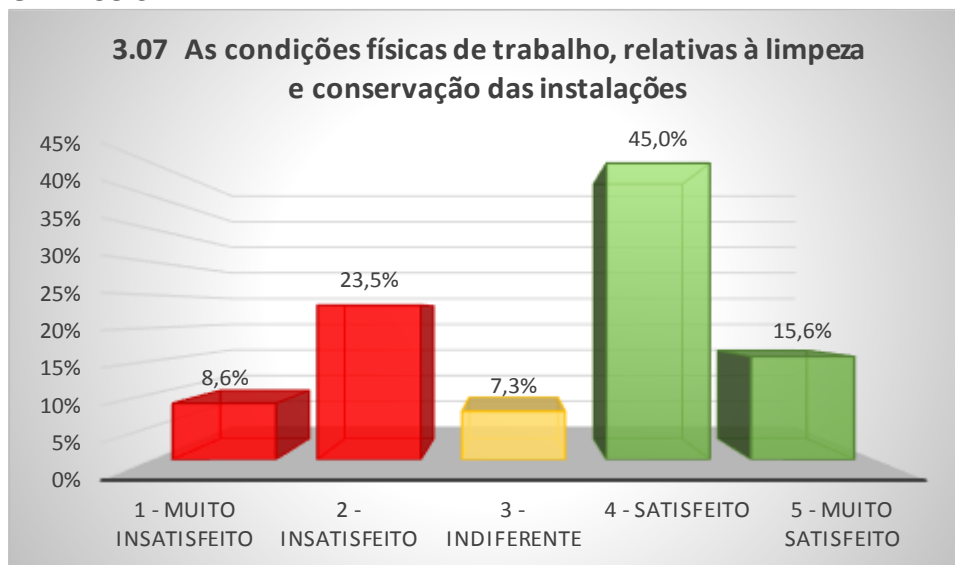
3.7. As condições físicas de trabalho, relativas à limpeza e conservação das instalações.

TABELA 3.7.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	35	8,6%
2 - Insatisfeito	96	23,5%
3 - Indiferente	30	7,3%
4 - Satisfeito	184	45,0%
5 - Muito Satisfeito	64	15,6%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 3.7.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

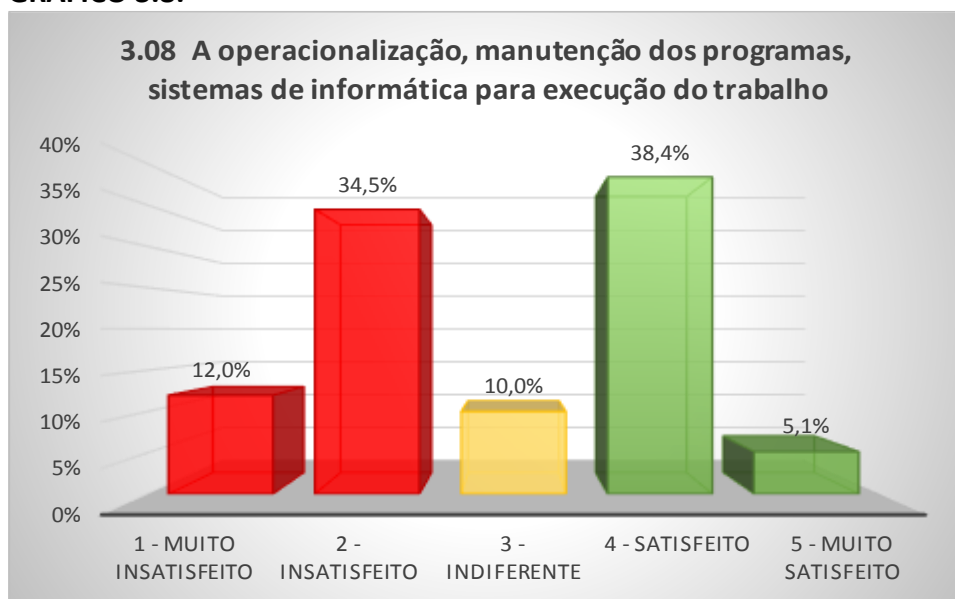
3.8. A operacionalização, manutenção dos programas, sistemas de informática para execução do trabalho.

TABELA 3.8.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	49	12,0%
2 - Insatisfeito	141	34,5%
3 - Indiferente	41	10,0%
4 - Satisfeito	157	38,4%
5 - Muito Satisfeito	21	5,1%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 3.8.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

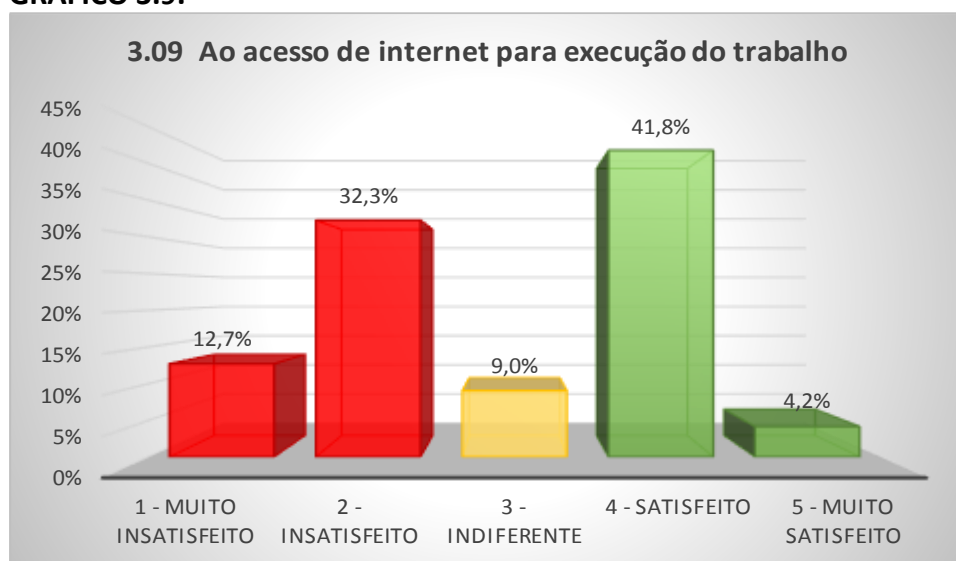
3.9. Ao acesso de internet para execução do trabalho.

TABELA 3.9.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	52	12,7%
2 - Insatisfeito	132	32,3%
3 - Indiferente	37	9,0%
4 - Satisfeito	171	41,8%
5 - Muito Satisfeito	17	4,2%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 3.9.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

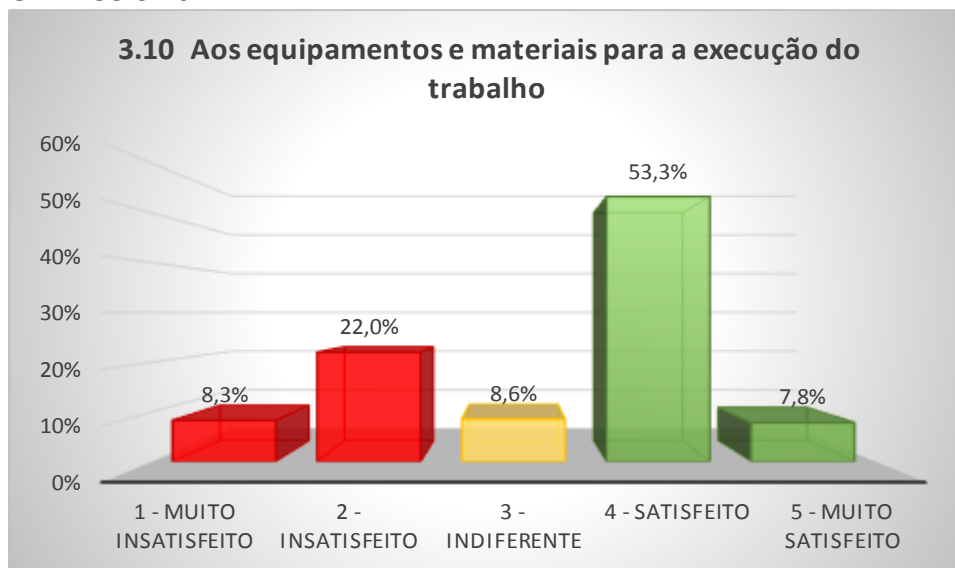
3.10. Aos equipamentos e materiais para a execução do trabalho.

TABELA 3.10.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	34	8,3%
2 - Insatisfeito	90	22,0%
3 - Indiferente	35	8,6%
4 - Satisfeito	218	53,3%
5 - Muito Satisfeito	32	7,8%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 3.10.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

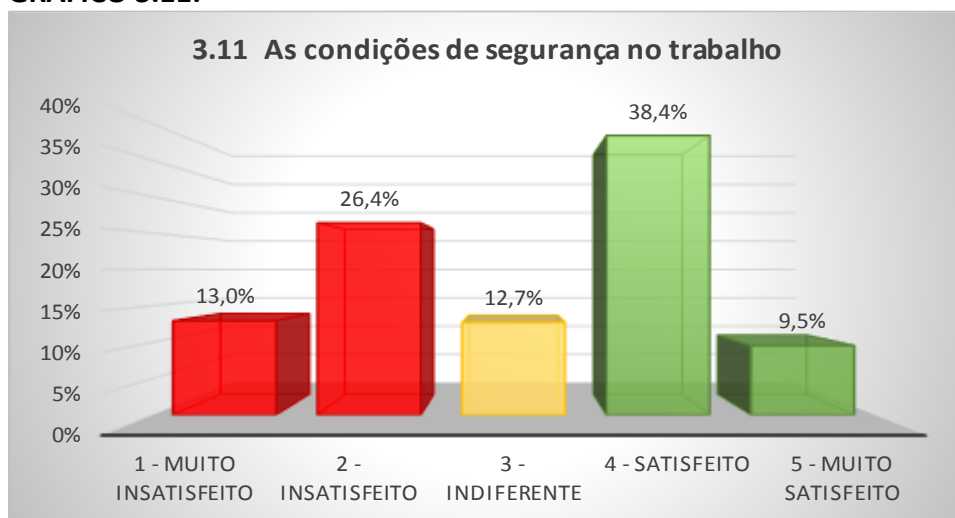
3.11. As condições de segurança no trabalho.

TABELA 3.11.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	53	13,0%
2 - Insatisfeito	108	26,4%
3 - Indiferente	52	12,7%
4 - Satisfeito	157	38,4%
5 - Muito Satisfeito	39	9,5%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 3.11.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

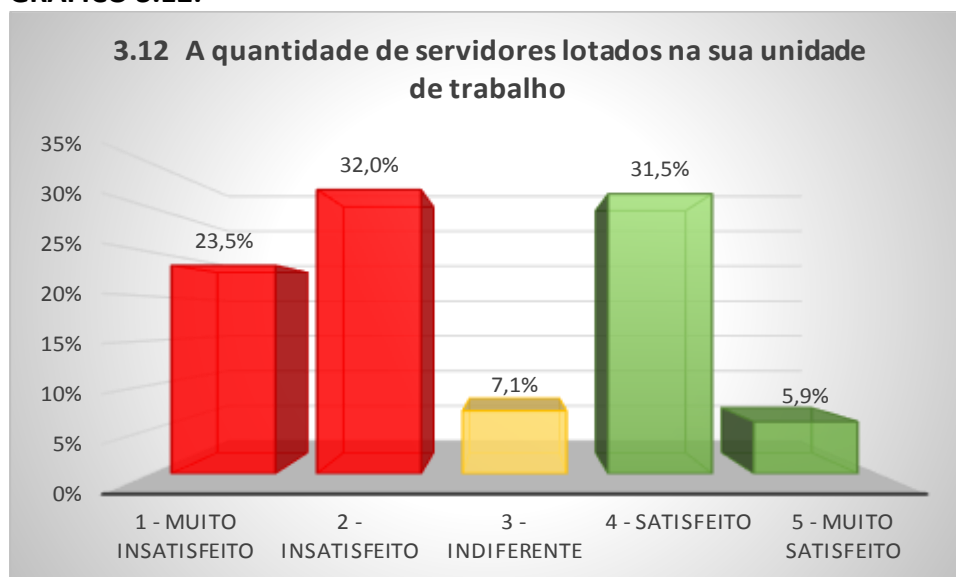
3.12. A quantidade de servidores lotados na sua unidade de trabalho.

TABELA 3.12.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	96	23,5%
2 - Insatisfeito	131	32,0%
3 - Indiferente	29	7,1%
4 - Satisfeito	129	31,5%
5 - Muito Satisfeito	24	5,9%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 3.12.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

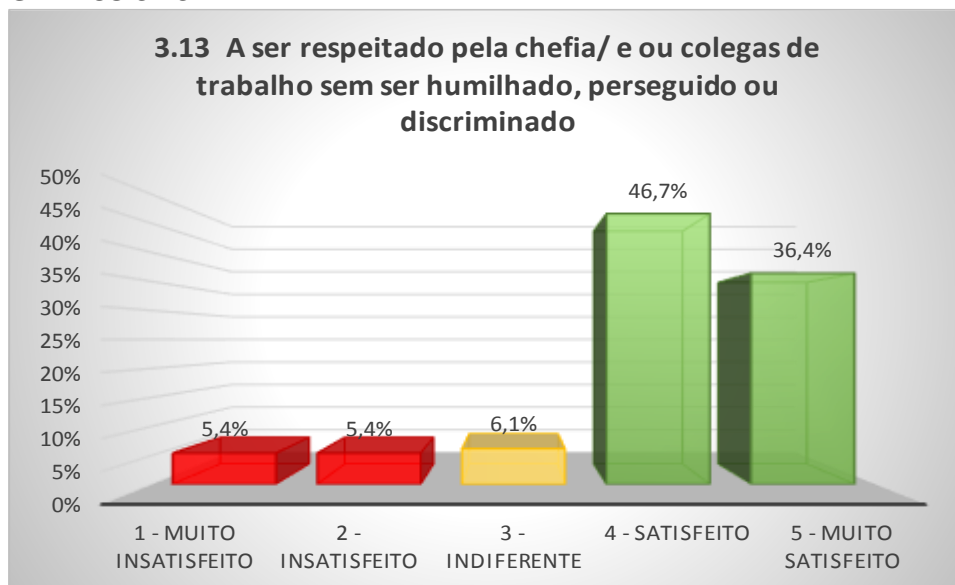
3.13. A ser respeitado pela chefia/ e ou colegas de trabalho sem ser humilhado, perseguido ou discriminado.

TABELA 3.13.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	22	5,4%
2 - Insatisfeito	22	5,4%
3 - Indiferente	25	6,1%
4 - Satisfeito	191	46,7%
5 - Muito Satisfeito	149	36,4%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 3.13.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

II – 4. TEMA IV: GESTÃO INSTITUCIONAL

Marque a resposta que melhor traduz sua opinião ou experiência profissional ATUAL.

AVALIE O SEU GRAU DE SATISFAÇÃO EM RELAÇÃO:

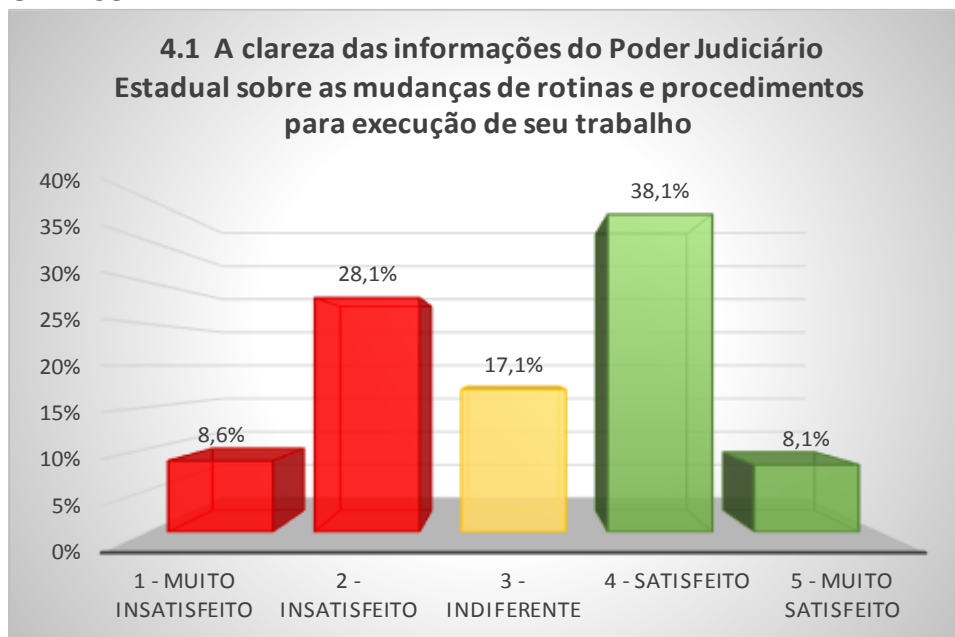
4.1. A clareza das informações do PJPA sobre as mudanças de rotinas e procedimentos para execução de seu trabalho.

TABELA 4.1.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	35	8,6%
2 - Insatisfeito	115	28,1%
3 - Indiferente	70	17,1%
4 - Satisfeito	156	38,1%
5 - Muito Satisfeito	33	8,1%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 4.1.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

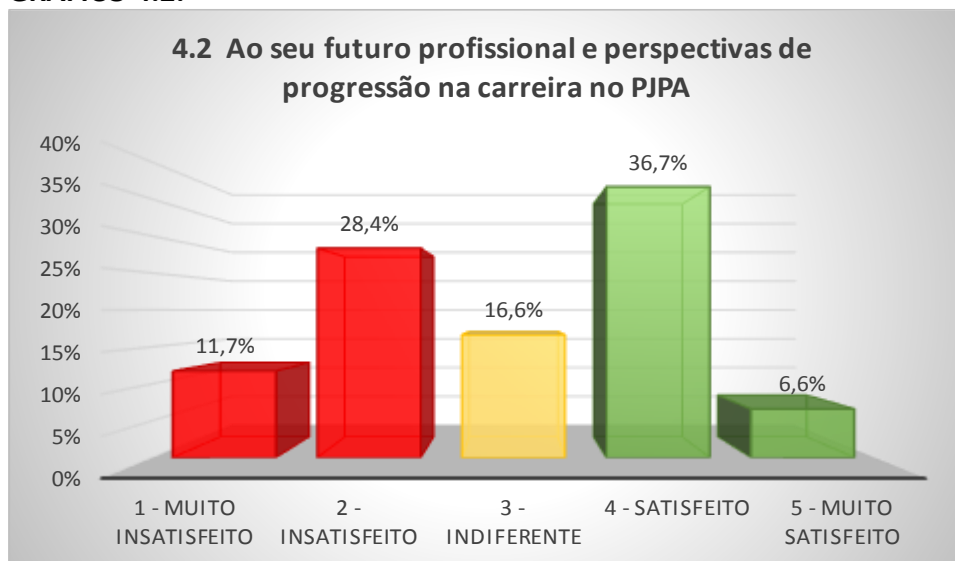
4.2. Ao seu futuro profissional e perspectivas de progressão na carreira no PJP.

TABELA 4.2.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	48	11,7%
2 - Insatisfeito	116	28,4%
3 - Indiferente	68	16,6%
4 - Satisfeito	150	36,7%
5 - Muito Satisfeito	27	6,6%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 4.2.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

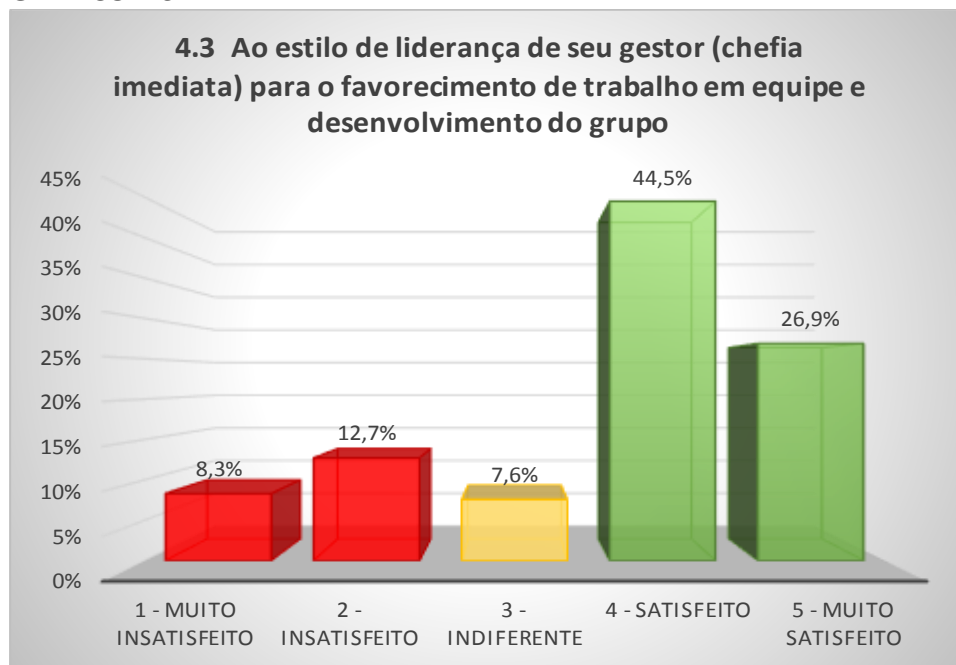
4.3. Ao estilo de liderança de seu gestor (chefia imediata) para o favorecimento de trabalho em equipe e desenvolvimento do grupo.

TABELA 4.3.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	34	8,3%
2 - Insatisfeito	52	12,7%
3 - Indiferente	31	7,6%
4 - Satisfeito	182	44,5%
5 - Muito Satisfeito	110	26,9%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 4.3.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

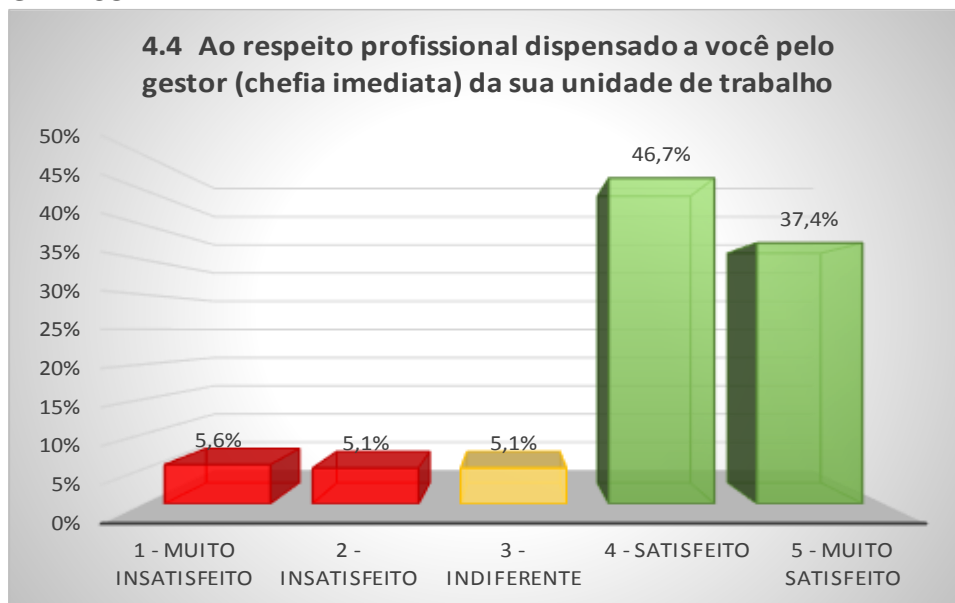
4.4. Ao respeito profissional dispensado a você pelo gestor (chefia imediata) da sua unidade de trabalho.

TABELA 4.4.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	23	5,6%
2 - Insatisfeito	21	5,1%
3 - Indiferente	21	5,1%
4 - Satisfeito	191	46,7%
5 - Muito Satisfeito	153	37,4%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 4.4.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

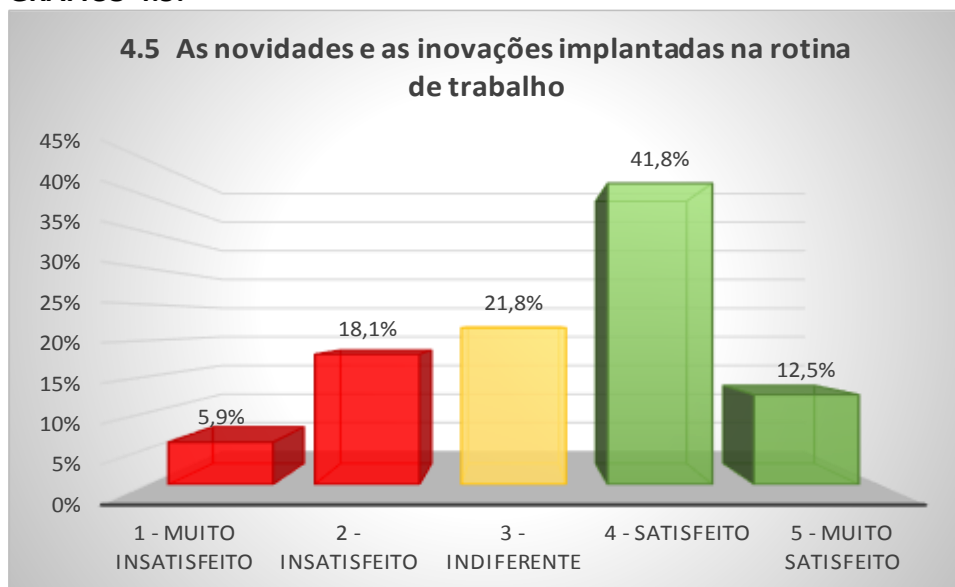
4.5. As novidades e as inovações implantadas na rotina de trabalho.

TABELA 4.5.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	24	5,9%
2 - Insatisfeito	74	18,1%
3 - Indiferente	89	21,8%
4 - Satisfeito	171	41,8%
5 - Muito Satisfeito	51	12,5%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 4.5.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

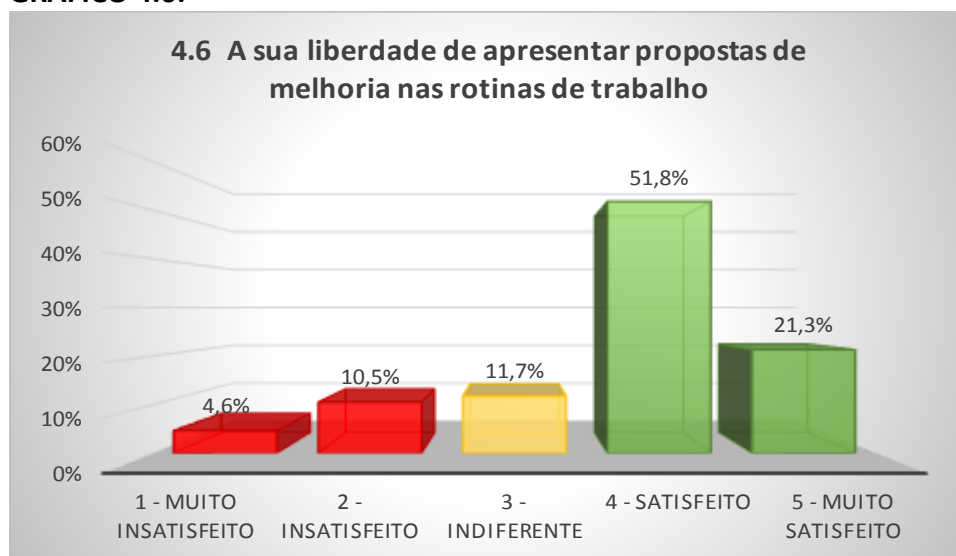
4.6. A sua liberdade de apresentar propostas de melhoria nas rotinas de trabalho.

TABELA 4.6.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	19	4,6%
2 - Insatisfeito	43	10,5%
3 - Indiferente	48	11,7%
4 - Satisfeito	212	51,8%
5 - Muito Satisfeito	87	21,3%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 4.6.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

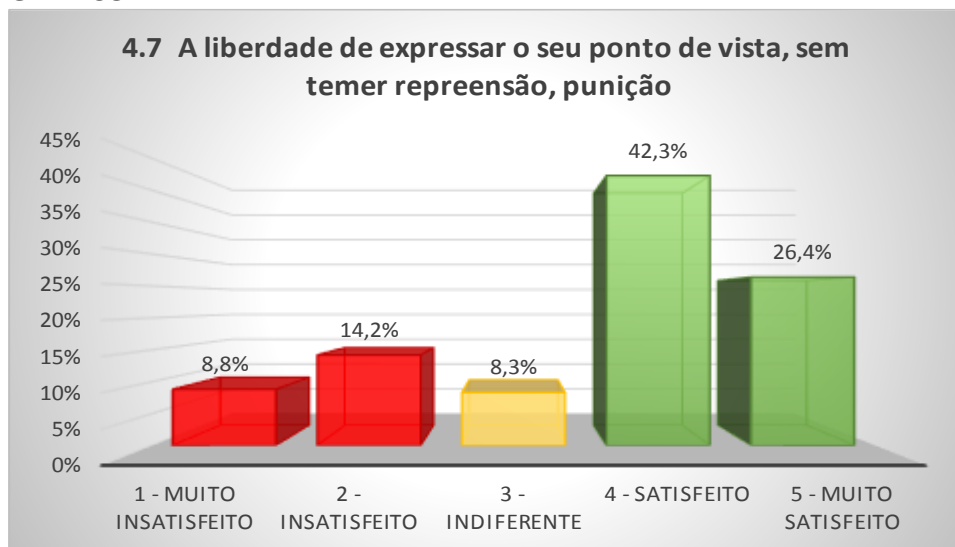
4.7. A liberdade de expressar o seu ponto de vista, sem temer repreensão, punição.

TABELA 4.7.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	36	8,8%
2 - Insatisfeito	58	14,2%
3 - Indiferente	34	8,3%
4 - Satisfeito	173	42,3%
5 - Muito Satisfeito	108	26,4%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 4.7.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

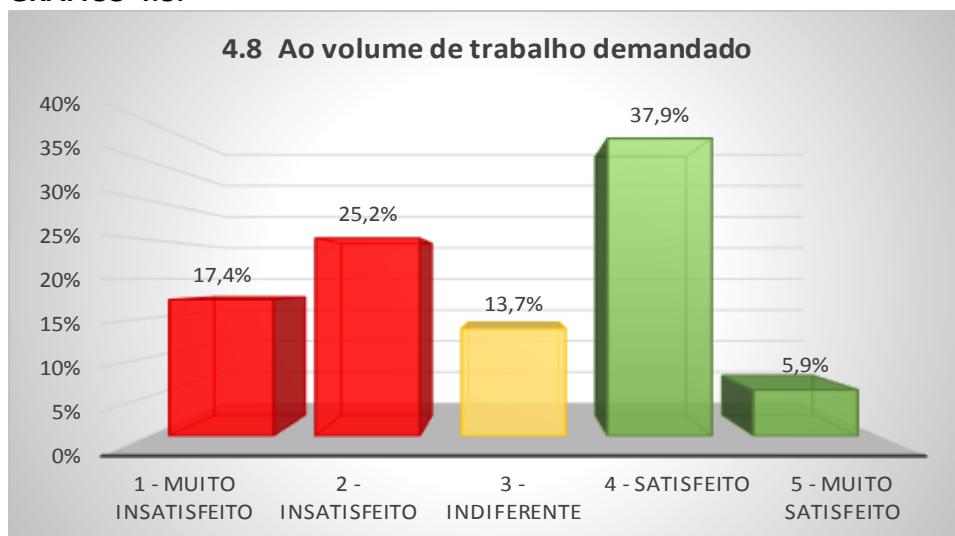
4.8. Ao volume de trabalho demandado.

TABELA 4.8.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	71	17,4%
2 - Insatisfeito	103	25,2%
3 - Indiferente	56	13,7%
4 - Satisfeito	155	37,9%
5 - Muito Satisfeito	24	5,9%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 4.8.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

4.9. A sua motivação para o trabalho que executa.

TABELA 4.9.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	28	6,8%
2 - Insatisfeito	58	14,2%
3 - Indiferente	41	10,0%
4 - Satisfeito	189	46,2%
5 - Muito Satisfeito	93	22,7%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 4.9.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

II – 5. TEMA V: COMUNICAÇÃO INTERNA

Marque a resposta que melhor traduz sua opinião ou experiência profissional ATUAL.

AVALIE O SEU GRAU DE SATISFAÇÃO EM RELAÇÃO:

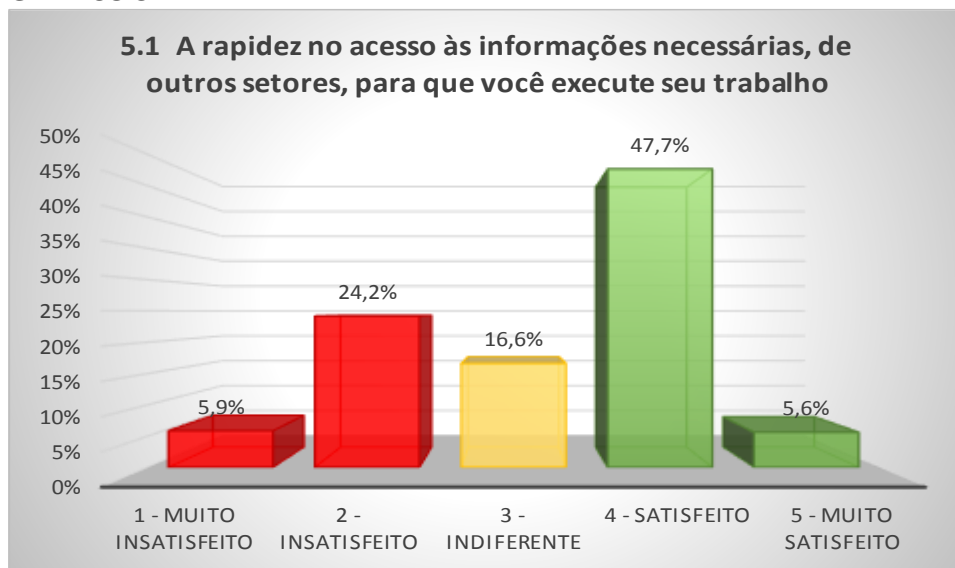
5.1. A rapidez no acesso às informações necessárias, de outros setores, para que você execute seu trabalho.

TABELA 5.1.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	24	5,9%
2 - Insatisfeito	99	24,2%
3 - Indiferente	68	16,6%
4 - Satisfeito	195	47,7%
5 - Muito Satisfeito	23	5,6%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 5.1.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

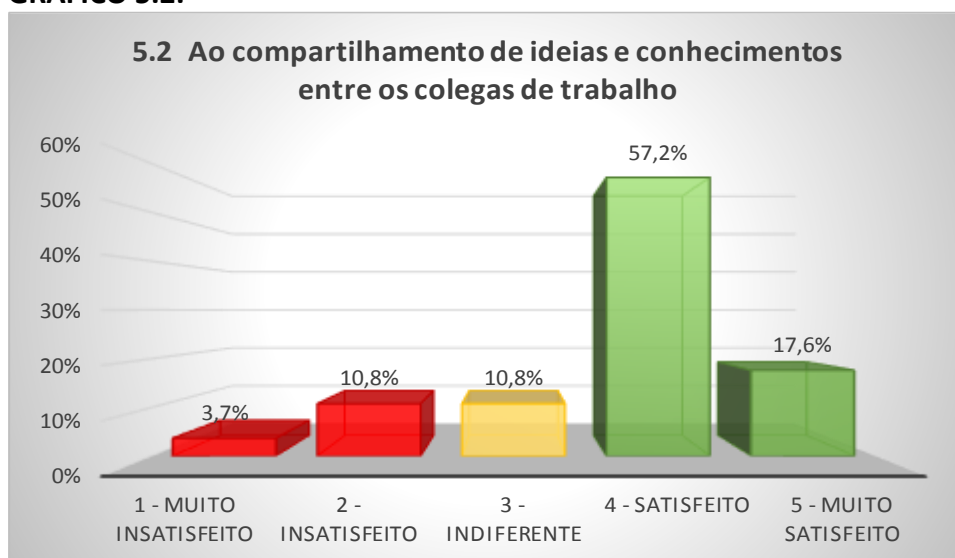
5.2. Ao compartilhamento de ideias e conhecimentos entre os colegas de trabalho.

TABELA 5.2.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	15	3,7%
2 - Insatisfeito	44	10,8%
3 - Indiferente	44	10,8%
4 - Satisfeito	234	57,2%
5 - Muito Satisfeito	72	17,6%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 5.2.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

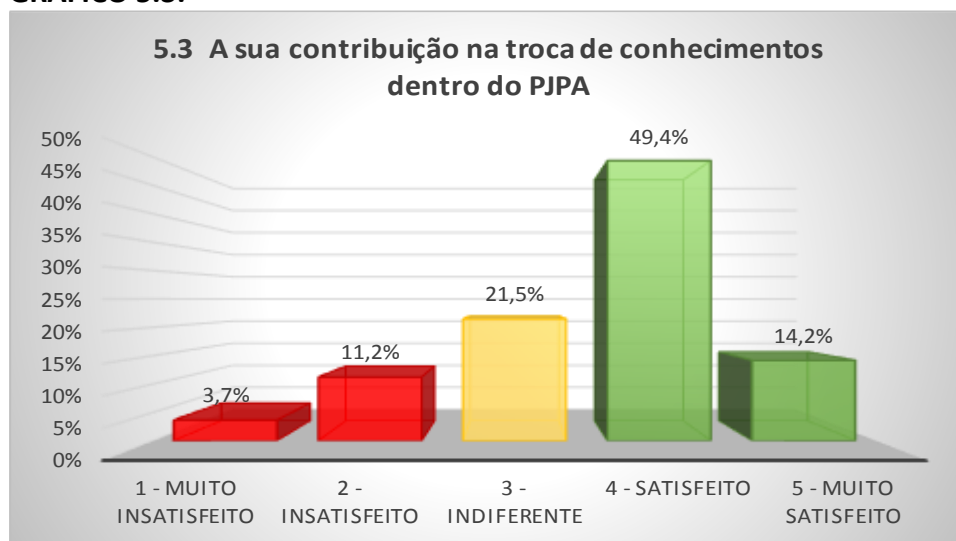
5.3. A sua contribuição na troca de conhecimentos dentro do PJPA.

TABELA 5.3.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	15	3,7%
2 - Insatisfeito	46	11,2%
3 - Indiferente	88	21,5%
4 - Satisfeito	202	49,4%
5 - Muito Satisfeito	58	14,2%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 5.3.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

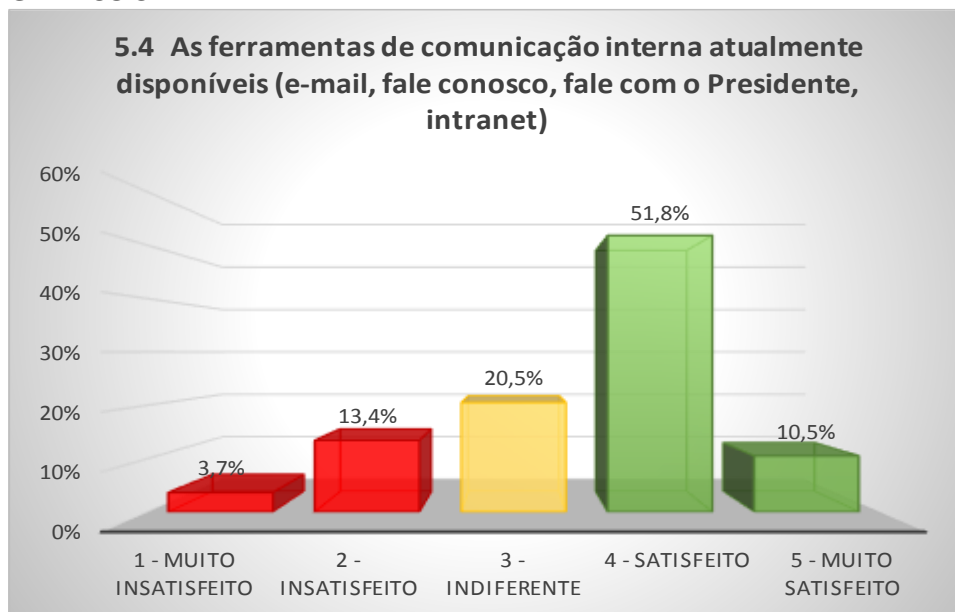
5.4. As ferramentas de comunicação interna atualmente disponíveis (e-mail, fale conosco, fale com o Presidente, intranet).

TABELA 5.4.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	15	3,7%
2 - Insatisfeito	55	13,4%
3 - Indiferente	84	20,5%
4 - Satisfeito	212	51,8%
5 - Muito Satisfeito	43	10,5%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 5.4.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

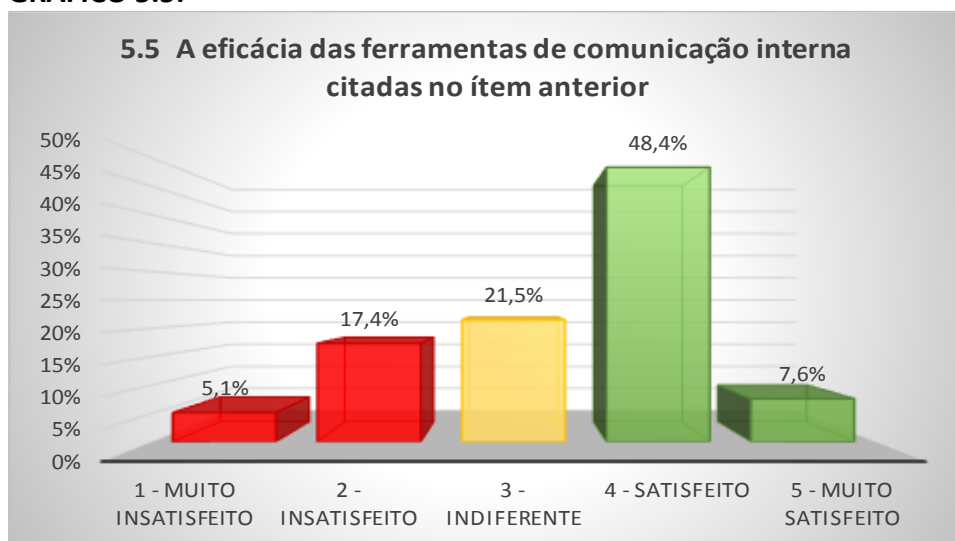
5.5. A eficácia das ferramentas de comunicação interna citadas no item anterior.

TABELA 5.5.

Grado de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	21	5,1%
2 - Insatisfeito	71	17,4%
3 - Indiferente	88	21,5%
4 - Satisfeito	198	48,4%
5 - Muito Satisfeito	31	7,6%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 5.5.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

II – 6. TEMA VI: GESTÃO DE PESSOAS

Marque a resposta que melhor traduz sua opinião ou experiência profissional ATUAL.

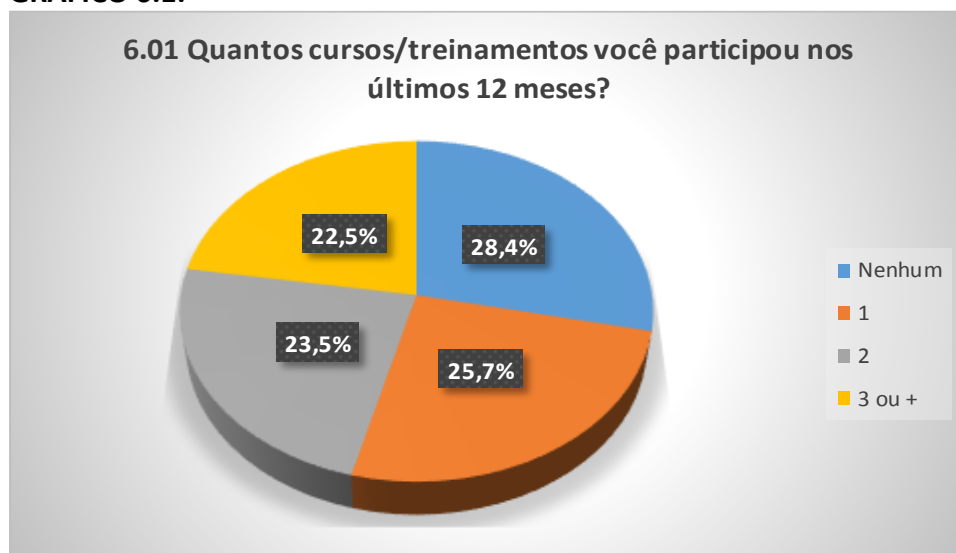
6.1. Quantos cursos/ treinamentos você participou nos últimos 12 meses?

TABELA 6.1.

Qtde cursos	n.º	%
Nenhum	116	28,4%
1	105	25,7%
2	96	23,5%
3 ou +	92	22,5%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.1.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

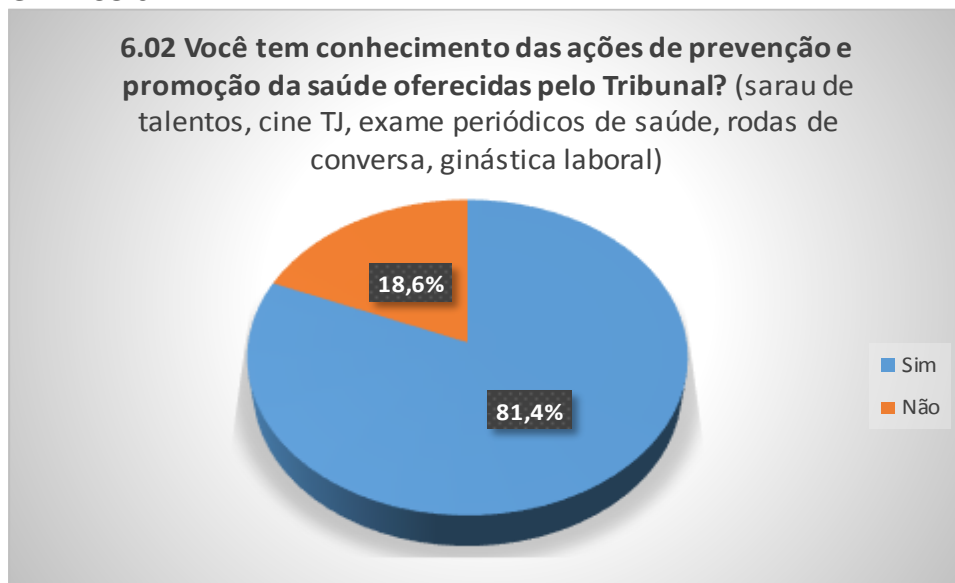
6.2. Você tem conhecimento das ações de prevenção e promoção da saúde oferecidas pelo Tribunal? (sarau de talentos, cine TJ, exame periódicos de saúde, rodas de conversa, ginástica laboral).

TABELA 6.2.

Conhecimento	n.º	%
Sim	333	81,4%
Não	76	18,6%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.2.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

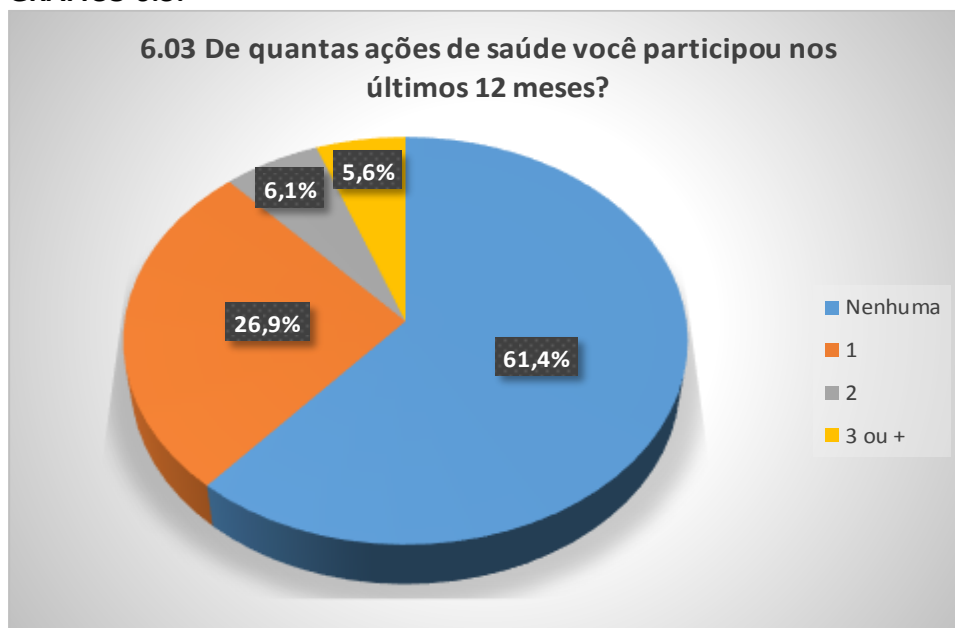
6.3. De quantas ações de saúde você participou nos últimos 12 meses?

TABELA 6.3.

Qtde de ações	n.º	%
Nenhuma	251	61,4%
1	110	26,9%
2	25	6,1%
3 ou +	23	5,6%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.3.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

AVALIE O SEU GRAU DE SATISFAÇÃO EM RELAÇÃO:

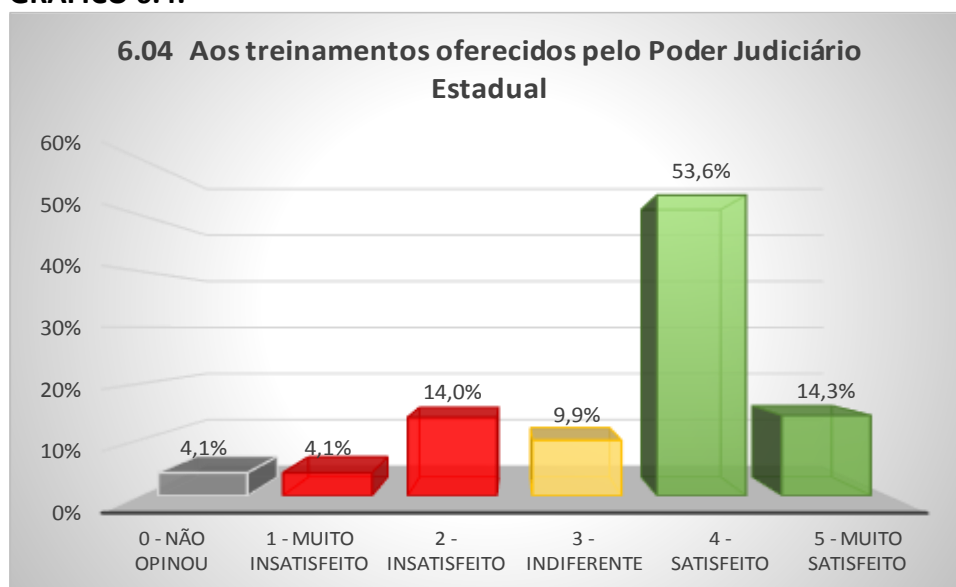
6.4. Aos treinamentos oferecidos pelo Poder Judiciário Estadual (caso a resposta da 6.1 seja nenhum, essa questão não ficará acessível para resposta).

TABELA 6.4.

Grau de Satisfação	n.º	%
0 - Não opinou	12	4,1%
1 - Muito Insatisfeito	12	4,1%
2 - Insatisfeito	41	14,0%
3 - Indiferente	29	9,9%
4 - Satisfeito	157	53,6%
5 - Muito Satisfeito	42	14,3%
Total	293	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.4.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

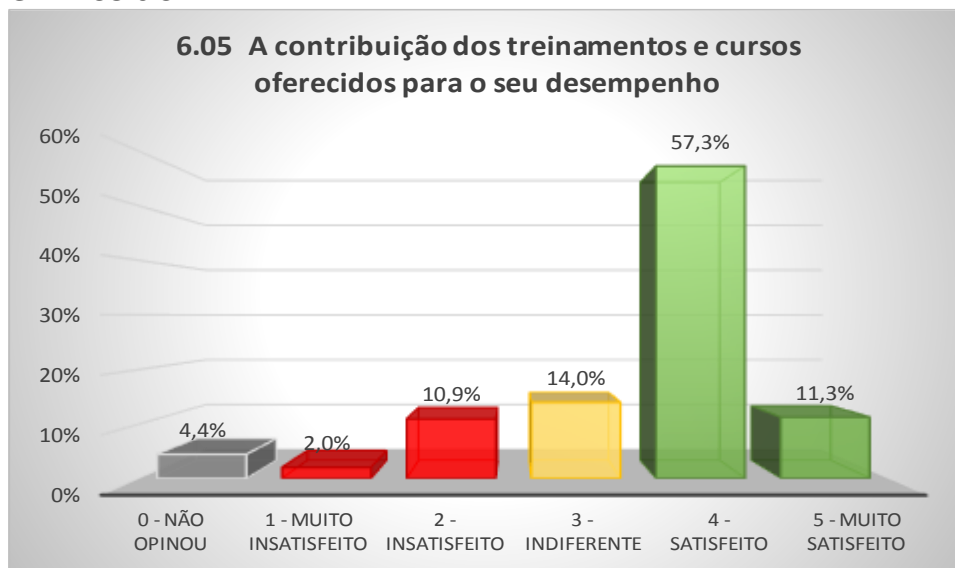
6.5. A contribuição dos treinamentos e cursos oferecidos para o seu desempenho (caso a resposta da 6.1 seja nenhum, essa questão não ficará acessível para resposta).

TABELA 6.5.

Grau de Satisfação	n.º	%
0 - Não opinou	13	4,4%
1 - Muito Insatisfeito	6	2,0%
2 - Insatisfeito	32	10,9%
3 - Indiferente	41	14,0%
4 - Satisfeito	168	57,3%
5 - Muito Satisfeito	33	11,3%
Total	293	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.5.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

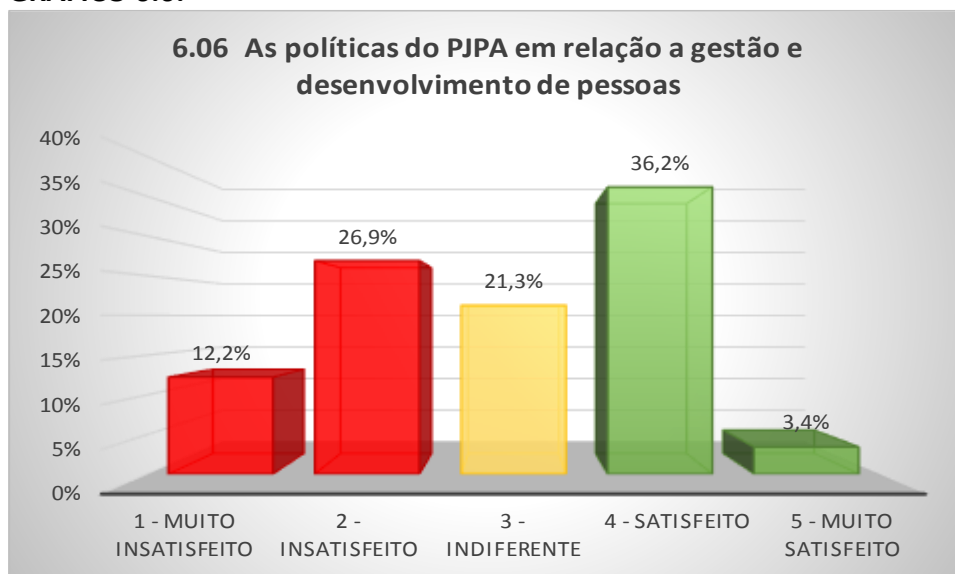
6.6. As políticas do PJPA em relação à gestão e desenvolvimento de pessoas.

TABELA 6.6.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	50	12,2%
2 - Insatisfeito	110	26,9%
3 - Indiferente	87	21,3%
4 - Satisfeito	148	36,2%
5 - Muito Satisfeito	14	3,4%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.6.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

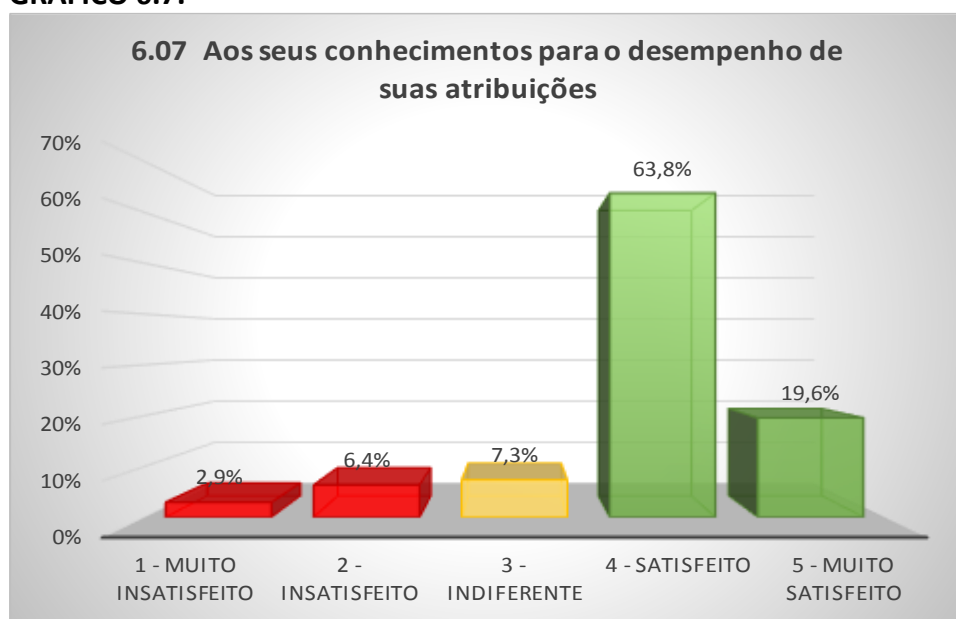
6.7. Aos seus conhecimentos para o desempenho de suas atribuições.

TABELA 6.7.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	12	2,9%
2 - Insatisfeito	26	6,4%
3 - Indiferente	30	7,3%
4 - Satisfeito	261	63,8%
5 - Muito Satisfeito	80	19,6%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.7.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

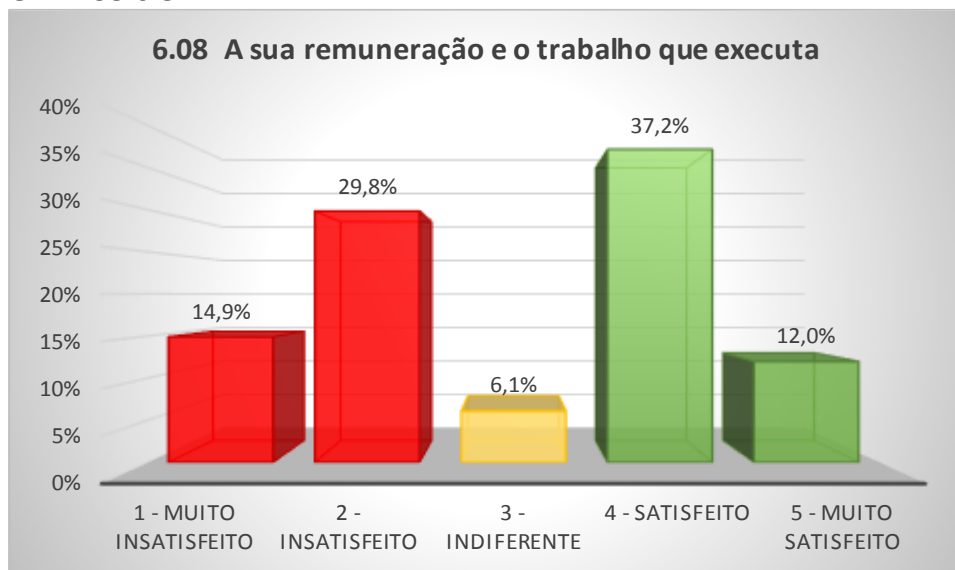
6.8. A sua remuneração e o trabalho que executa.

TABELA 6.8.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	61	14,9%
2 - Insatisfeito	122	29,8%
3 - Indiferente	25	6,1%
4 - Satisfeito	152	37,2%
5 - Muito Satisfeito	49	12,0%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.8.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

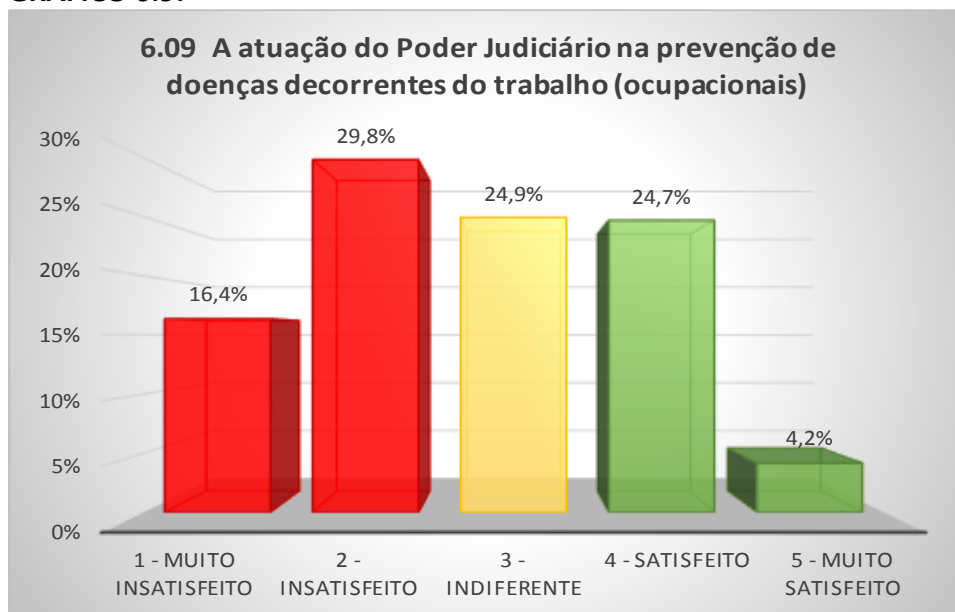
6.9. A atuação do Poder Judiciário na prevenção de doenças decorrentes do trabalho (ocupacionais).

TABELA 6.9.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	67	16,4%
2 - Insatisfeito	122	29,8%
3 - Indiferente	102	24,9%
4 - Satisfeito	101	24,7%
5 - Muito Satisfeito	17	4,2%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.9.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

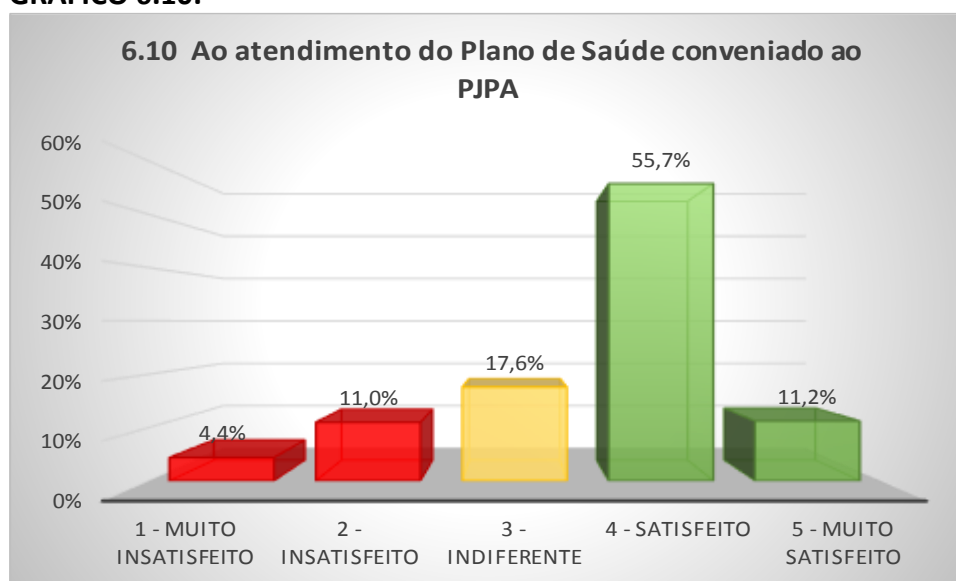
6.10. O atendimento do Plano de Saúde conveniado ao PJPA.

TABELA 6.10.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	18	4,4%
2 - Insatisfeito	45	11,0%
3 - Indiferente	72	17,6%
4 - Satisfeito	228	55,7%
5 - Muito Satisfeito	46	11,2%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.10.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

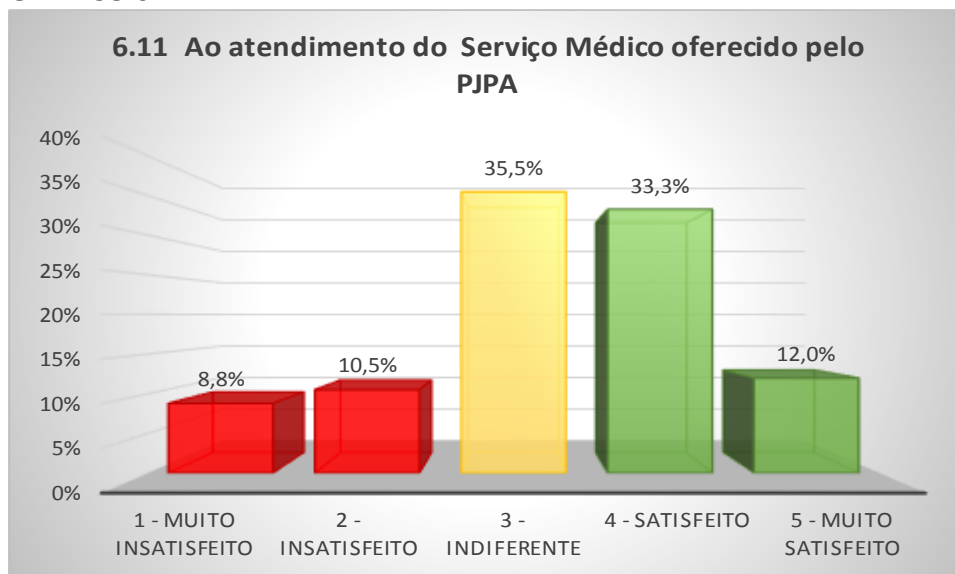
6.11. O atendimento do Serviço Médico oferecido pelo PJPA.

TABELA 6.11.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	36	8,8%
2 - Insatisfeito	43	10,5%
3 - Indiferente	145	35,5%
4 - Satisfeito	136	33,3%
5 - Muito Satisfeito	49	12,0%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.11.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

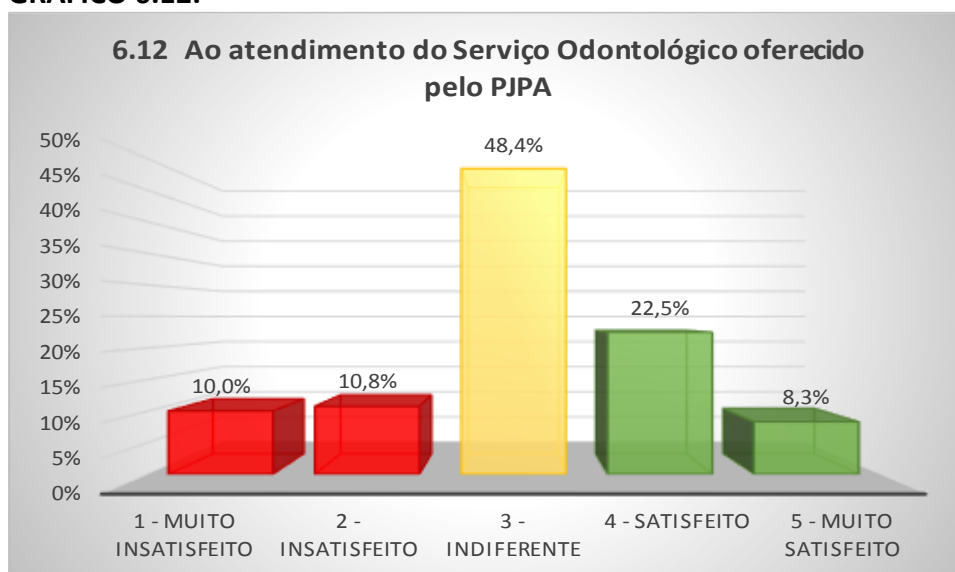
6.12. O atendimento do Serviço Odontológico oferecido pelo PJPA.

TABELA 6.12.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	41	10,0%
2 - Insatisfeito	44	10,8%
3 - Indiferente	198	48,4%
4 - Satisfeito	92	22,5%
5 - Muito Satisfeito	34	8,3%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.12.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

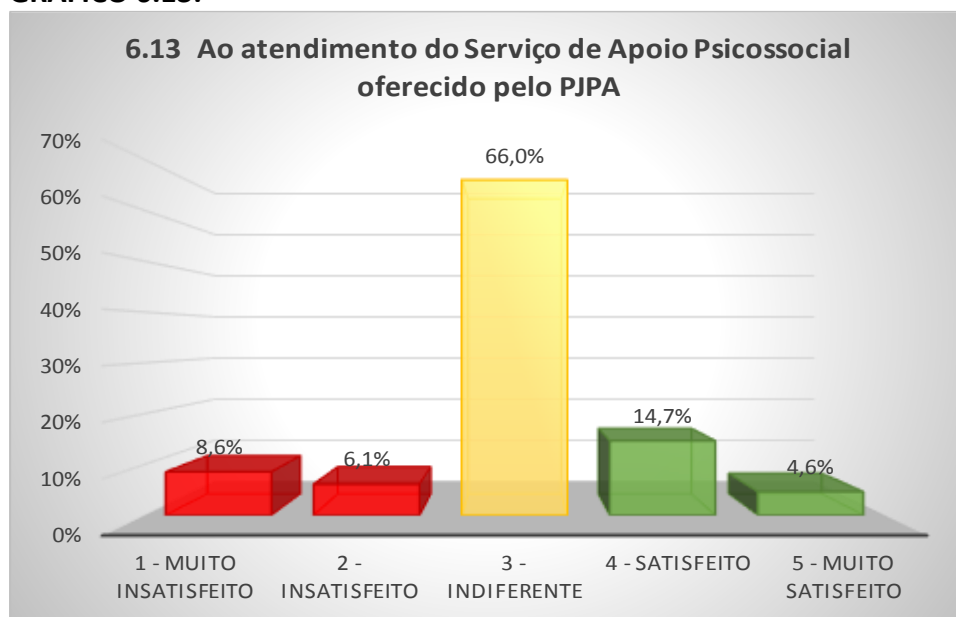
6.13. O atendimento do Serviço de Apoio Psicossocial oferecido pelo PJPA.

TABELA 6.13.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	35	8,6%
2 - Insatisfeito	25	6,1%
3 - Indiferente	270	66,0%
4 - Satisfeito	60	14,7%
5 - Muito Satisfeito	19	4,6%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 6.13.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

II – 7. TEMA VII: RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Marque a resposta que melhor traduz sua opinião ou experiência profissional ATUAL.

AVALIE O SEU GRAU DE SATISFAÇÃO EM RELAÇÃO:

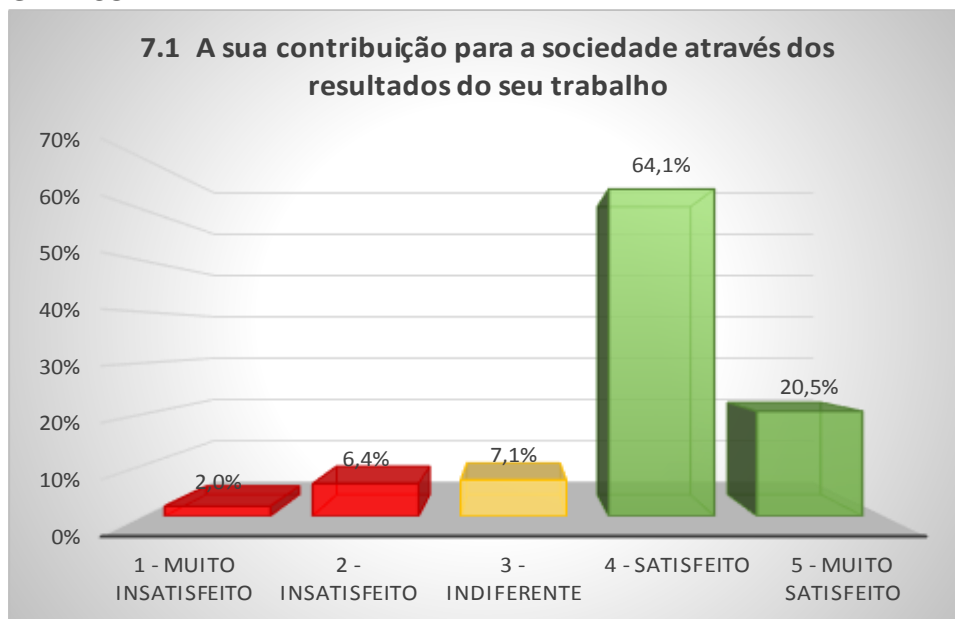
7.1. A sua contribuição para a sociedade através dos resultados do seu trabalho.

TABELA 7.1.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	8	2,0%
2 - Insatisfeito	26	6,4%
3 - Indiferente	29	7,1%
4 - Satisfeito	262	64,1%
5 - Muito Satisfeito	84	20,5%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 7.1.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

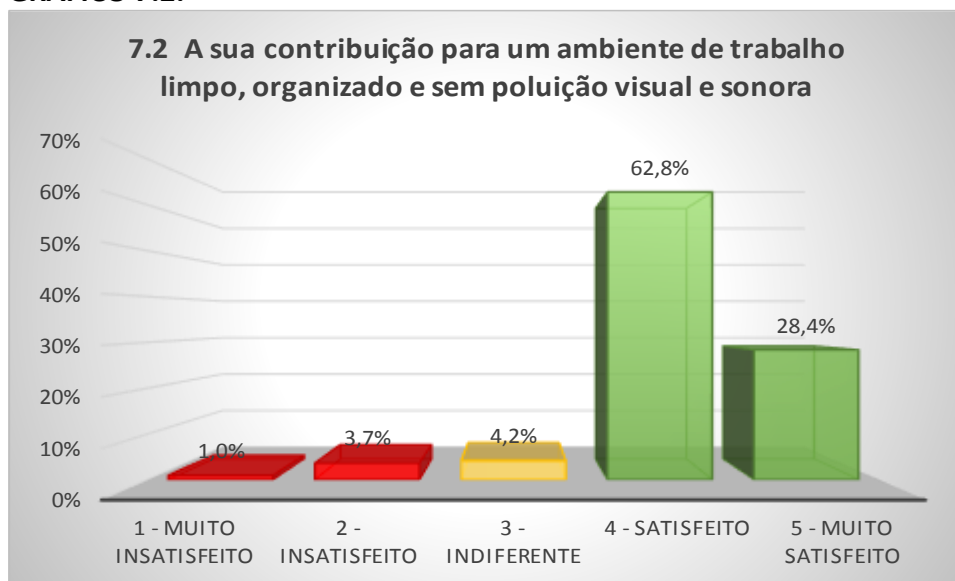
7.2. A sua contribuição para um ambiente de trabalho limpo, organizado e sem poluição visual e sonora.

TABELA 7.2.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	4	1,0%
2 - Insatisfeito	15	3,7%
3 - Indiferente	17	4,2%
4 - Satisfeito	257	62,8%
5 - Muito Satisfeito	116	28,4%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 7.2.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

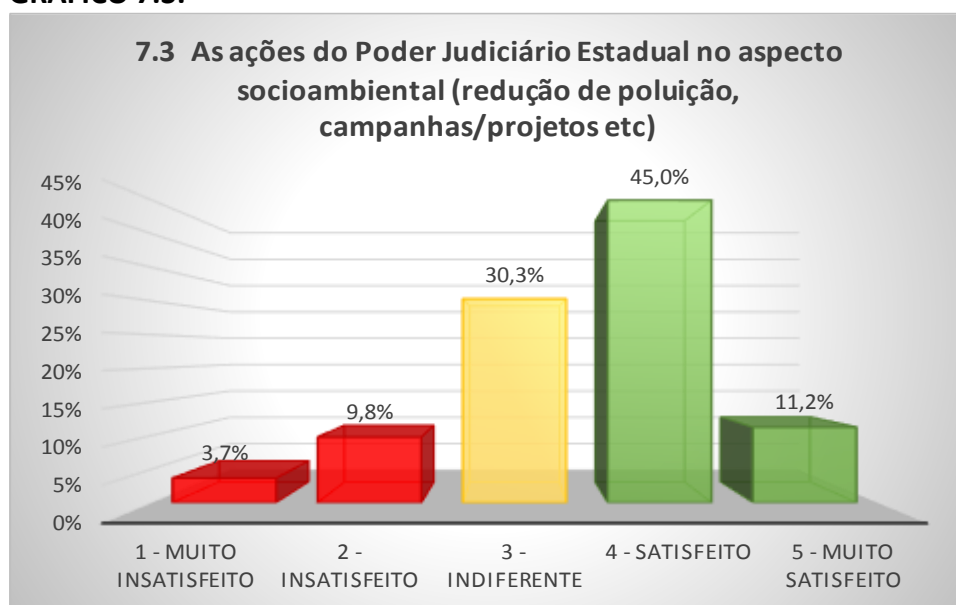
7.3. As ações do Poder Judiciário Estadual no aspecto socioambiental (redução de poluição, campanhas/projetos etc).

TABELA 7.3.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	15	3,7%
2 - Insatisfeito	40	9,8%
3 - Indiferente	124	30,3%
4 - Satisfeito	184	45,0%
5 - Muito Satisfeito	46	11,2%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 7.3.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

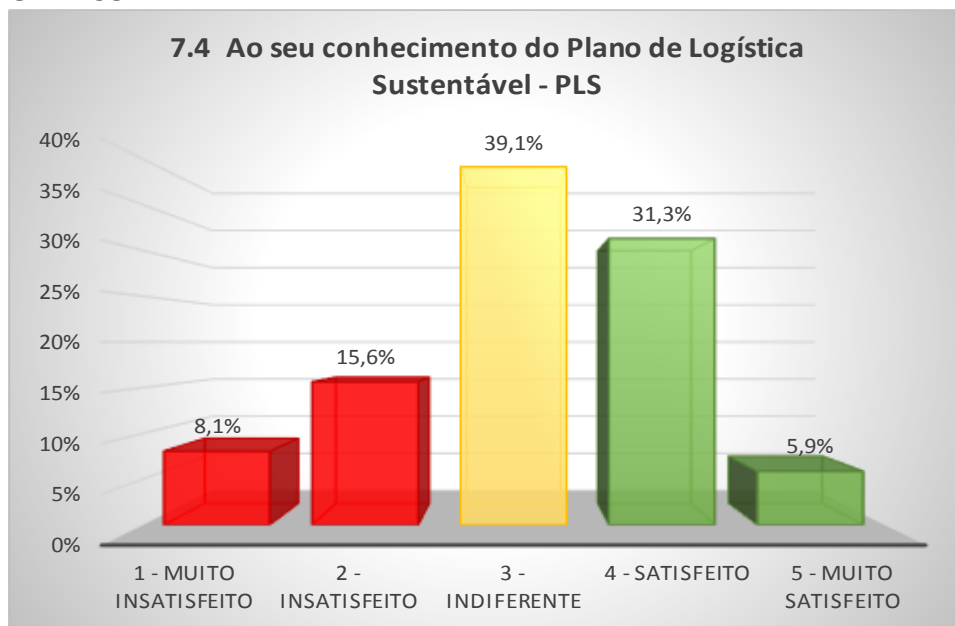
7.4. Ao seu grau de conhecimento com relação ao Plano de Logística Sustentável – PLS.

TABELA 7.4.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	33	8,1%
2 - Insatisfeito	64	15,6%
3 - Indiferente	160	39,1%
4 - Satisfeito	128	31,3%
5 - Muito Satisfeito	24	5,9%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 7.4.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

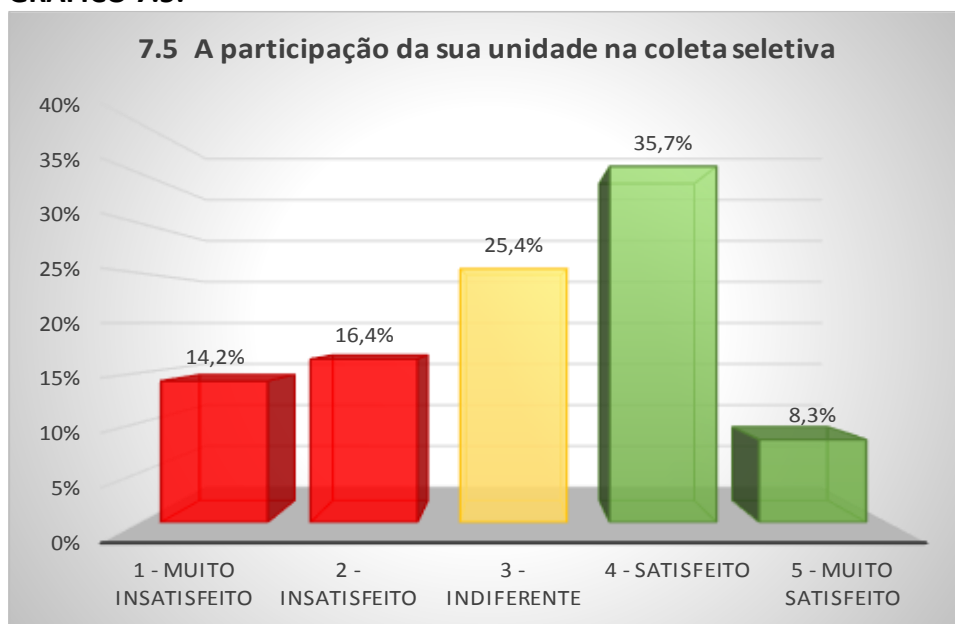
7.5. A participação da sua unidade na coleta seletiva.

TABELA 7.5.

Grau de Satisfação	n.º	%
1 - Muito Insatisfeito	58	14,2%
2 - Insatisfeito	67	16,4%
3 - Indiferente	104	25,4%
4 - Satisfeito	146	35,7%
5 - Muito Satisfeito	34	8,3%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 7.5.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

II – 8. TEMA VIII: OUTRAS INFORMAÇÕES

Marque a resposta que melhor traduz sua opinião ou experiência profissional ATUAL.

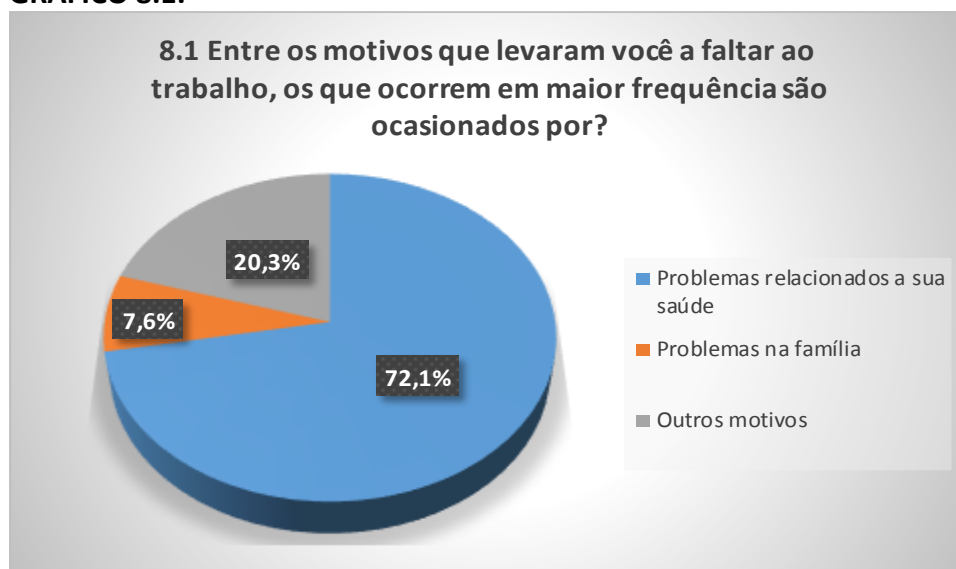
8.1. Entre os motivos que levaram você a faltar ao trabalho, os que ocorrem em maior frequência são ocasionados por?

TABELA 8.1.

Motivos	n.º	%
Problemas relacionados a sua saúde	295	72,1%
Problemas na família	31	7,6%
Outros motivos	83	20,3%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 8.1.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

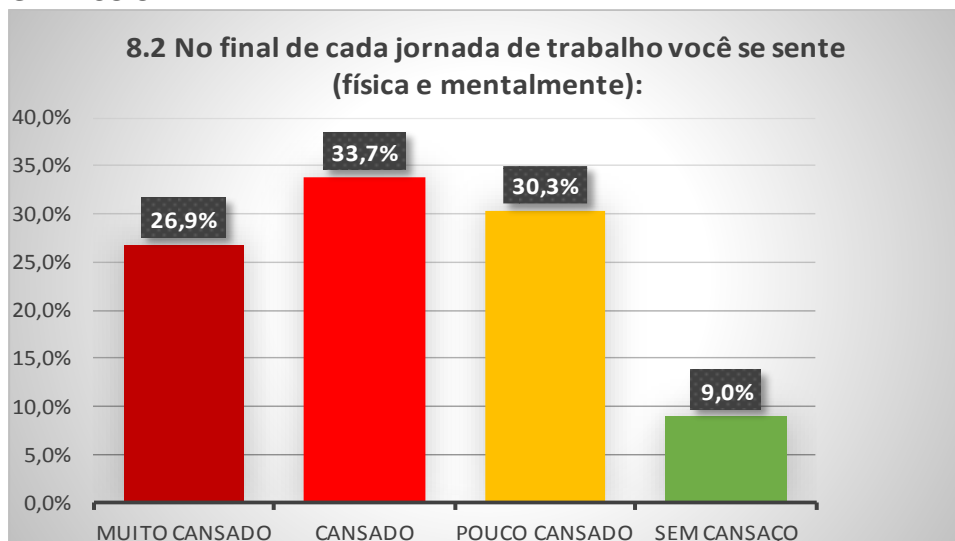
8.2. No final de cada jornada de trabalho você se sente (física e mentalmente):

TABELA 8.2.

Motivos	n.º	%
Muito cansado	110	26,9%
Cansado	138	33,7%
Pouco cansado	124	30,3%
Sem cansaço	37	9,0%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 8.2.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

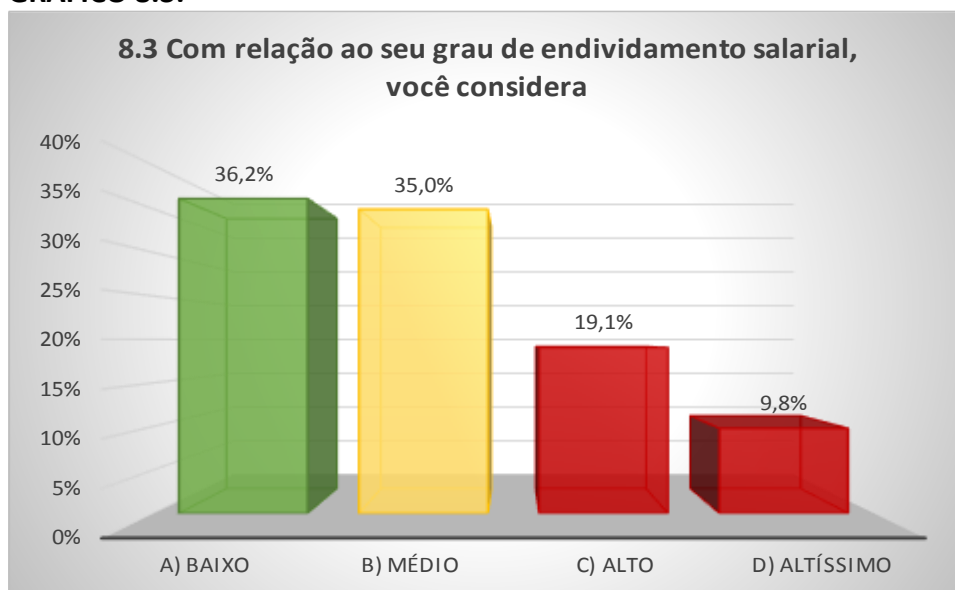
8.3. Com relação ao seu grau de endividamento salarial, você considera:

TABELA 8.3.

Grau de Satisfação	n.º	%
a) Baixo	148	36,2%
b) Médio	143	35,0%
c) Alto	78	19,1%
d) Altíssimo	40	9,8%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 8.3.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

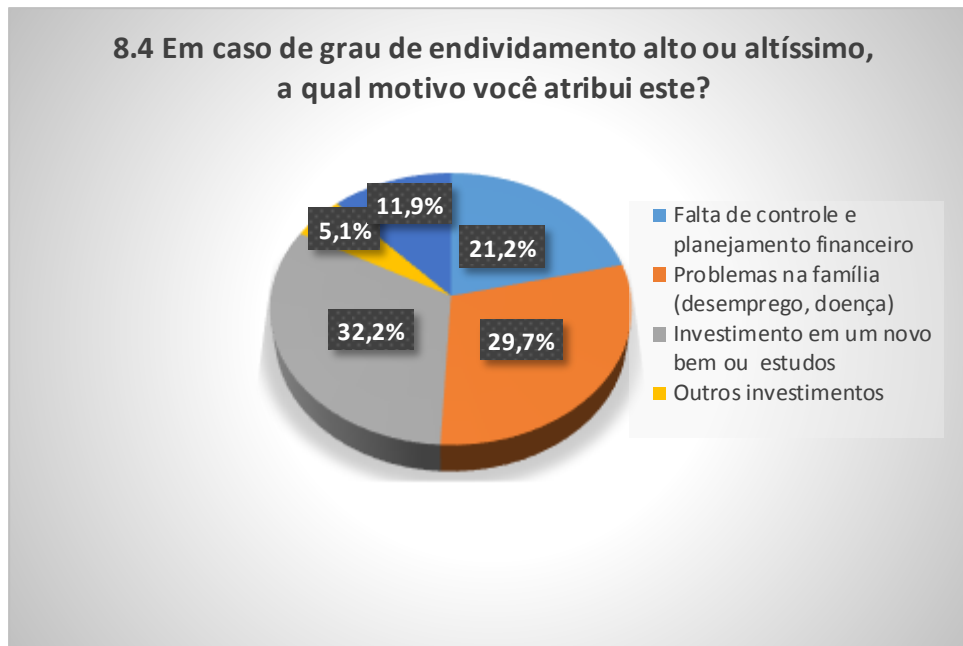
8.4. Em caso de grau de endividamento alto ou altíssimo, a qual motivo você atribui este?

TABELA 8.4.

Motivo	n.º	%
Falta de controle e planejamento financeiro	25	21,2%
Problemas na família (desemprego, doença)	35	29,7%
Investimento em um novo bem ou estudos	38	32,2%
Outros investimentos	6	5,1%
Não se aplica	14	11,9%
Total	118	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 8.4.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

8.5. Indique até 04(quatro) opções que você considera como principal fator de motivação para os servidores do PJPA:

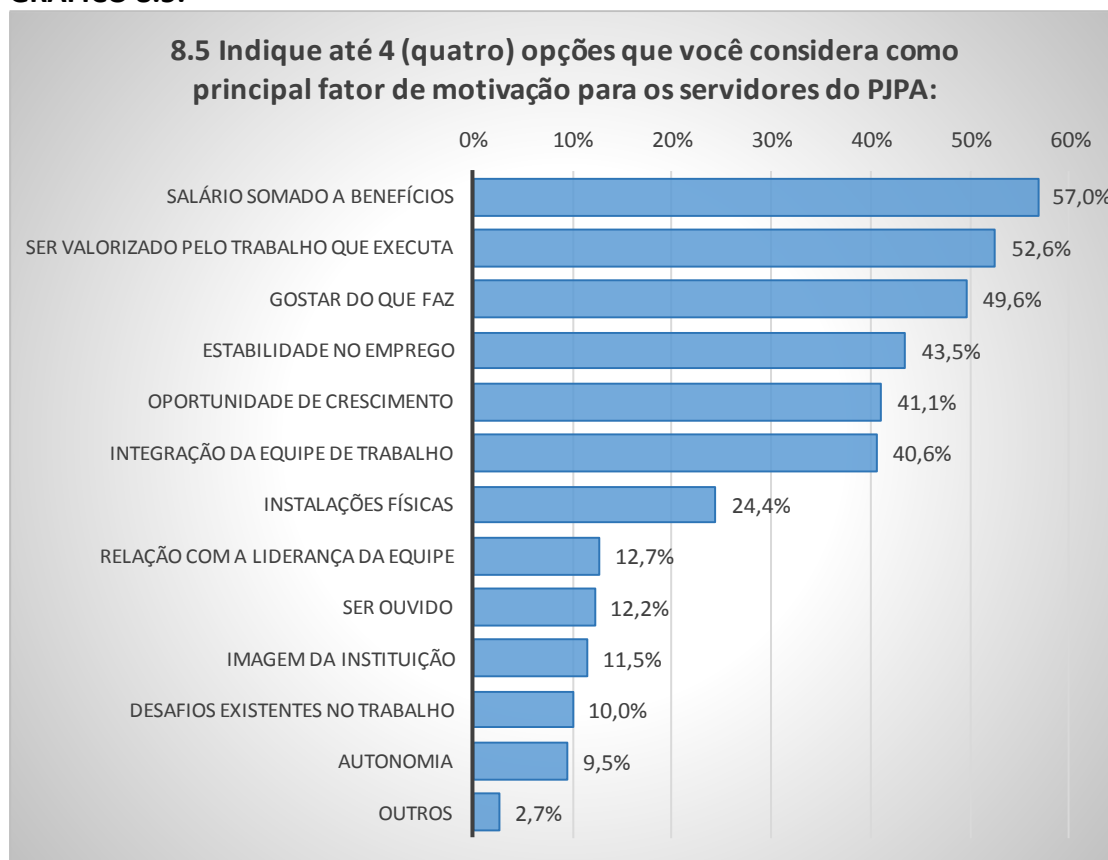
TABELA 8.5.

Macrodesafio	n.º	%²
Salário somado a benefícios	233	57,0%
Ser valorizado pelo trabalho que executa	215	52,6%
Gostar do que faz	203	49,6%
Estabilidade no emprego	178	43,5%
Oportunidade de crescimento	168	41,1%
Integração da equipe de trabalho	166	40,6%
Instalações físicas	100	24,4%
Relação com a liderança da equipe	52	12,7%
Ser ouvido	50	12,2%
Imagem da instituição	47	11,5%
Desafios existentes no trabalho	41	10,0%
Autonomia	39	9,5%
Outros	11	2,7%

² Indica o percentual de respondentes que selecionaram esta opção

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 8.5.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

II – 9. PERFIL DOS SERVIDORES

Marque a resposta que melhor traduz sua opinião ou experiência profissional ATUAL.

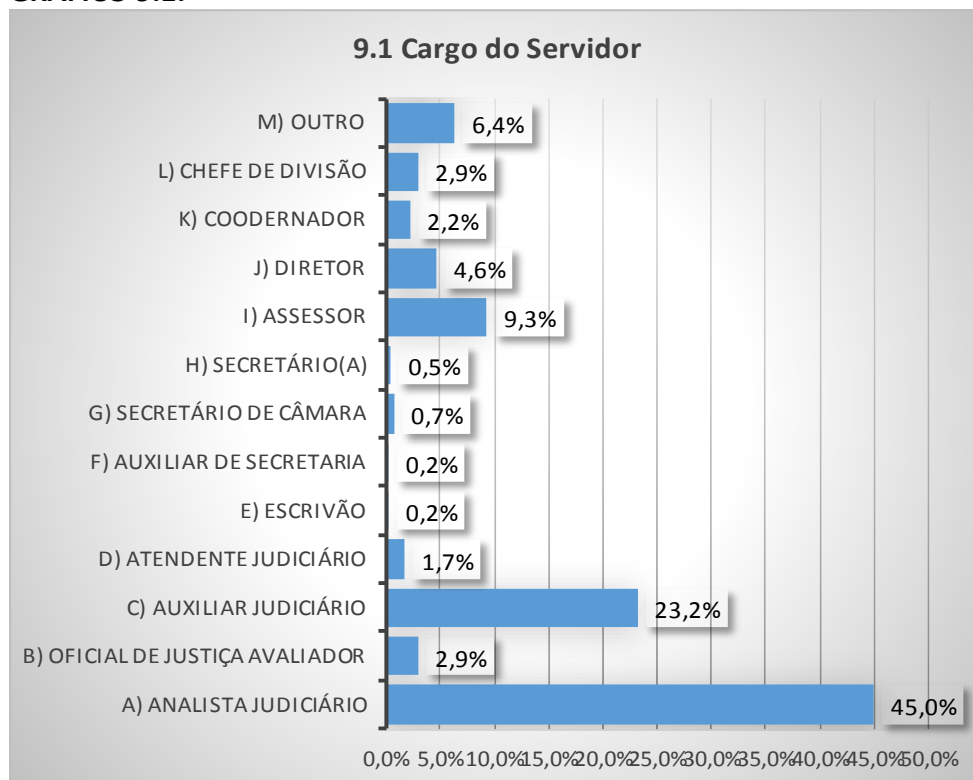
9.1. Cargo.

TABELA 9.1.

Cargo	n.º	%
a) Analista Judiciário	184	45,0%
b) Oficial de Justiça Avaliador	12	2,9%
c) Auxiliar Judiciário	95	23,2%
d) Atendente Judiciário	7	1,7%
e) Escrivão	1	0,2%
f) Auxiliar de Secretaria	1	0,2%
g) Secretário de Câmara	3	0,7%
h) Secretário(a)	2	0,5%
i) Assessor	38	9,3%
j) Diretor	19	4,6%
k) Coodernador	9	2,2%
l) Chefe de Divisão	12	2,9%
m) Outro	26	6,4%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 9.1.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

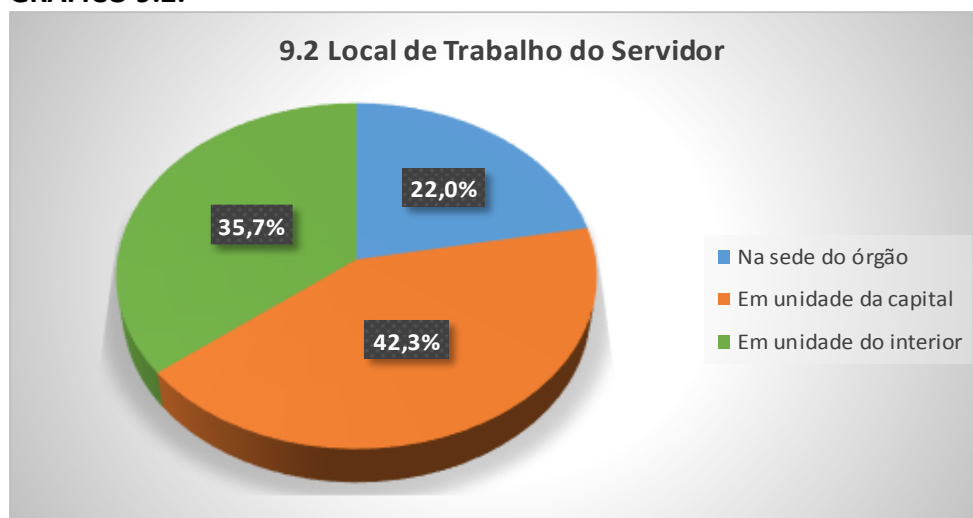
9.2. Local de Trabalho.

TABELA 9.2.

Local	n.º	%
Na sede do órgão	90	22,0%
Em unidade da capital	173	42,3%
Em unidade do interior	146	35,7%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 9.2.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

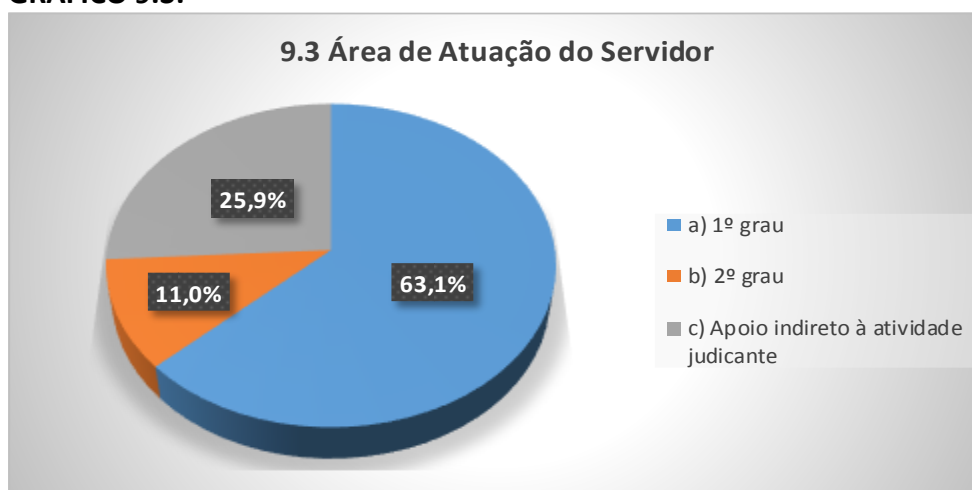
9.3. Área de Atuação.

TABELA 9.3.

Local	n.º	%
a) 1º grau	258	63,1%
b) 2º grau	45	11,0%
c) Apoio indireto à atividade judicante	106	25,9%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 9.3.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

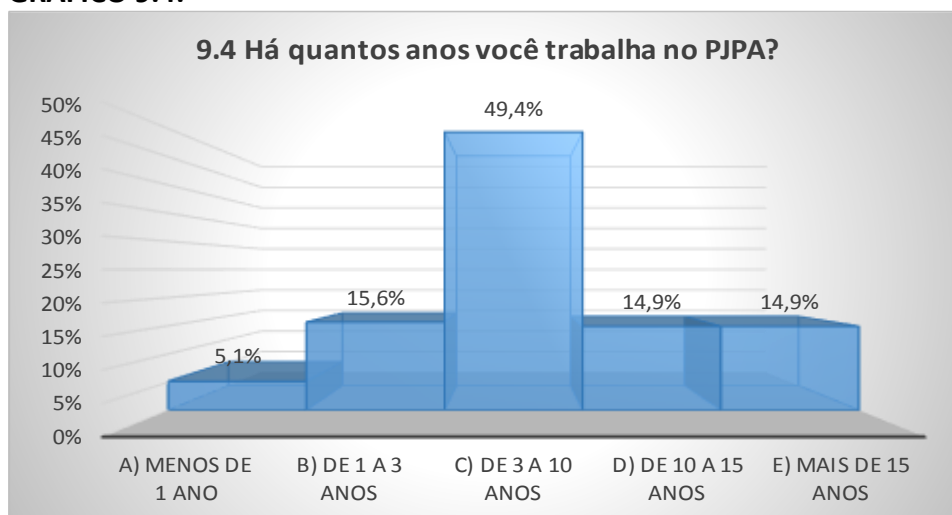
9.4. Há quantos anos você trabalha no PJPA?

TABELA 9.4.

Grau de Satisfação	n.º	%
a) Menos de 1 ano	21	5,1%
b) De 1 a 3 anos	64	15,6%
c) De 3 a 10 anos	202	49,4%
d) De 10 a 15 anos	61	14,9%
e) Mais de 15 anos	61	14,9%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 9.4.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

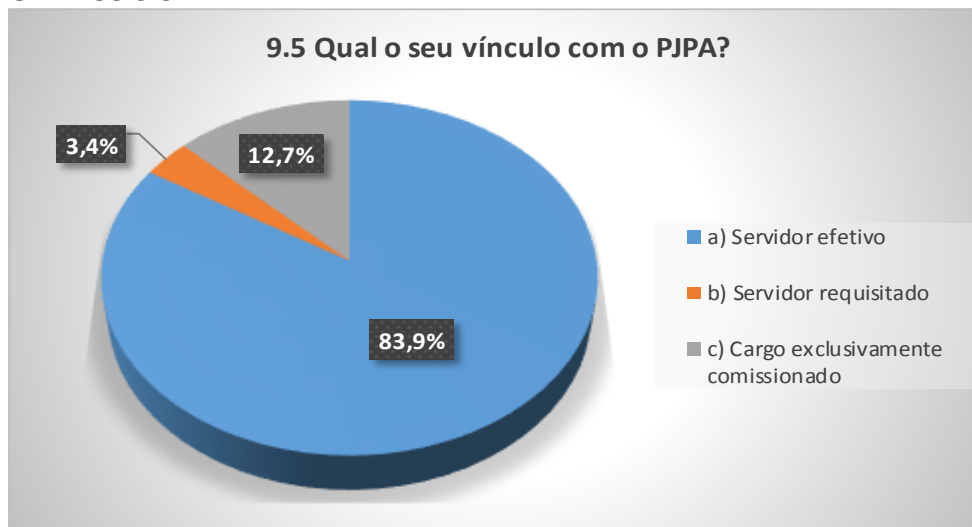
9.5. Qual o seu vínculo com o PJPA?

TABELA 9.5.

Local	n.º	%
a) Servidor efetivo	343	83,9%
b) Servidor requisitado	14	3,4%
c) Cargo exclusivamente comissionado	52	12,7%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 9.5.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

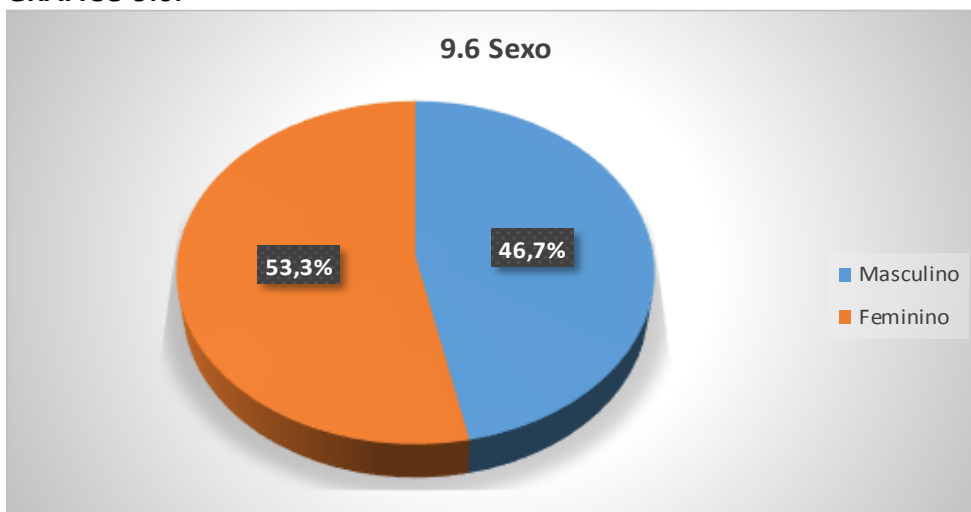
9.6. Sexo:

TABELA 9.6.

Local	n.º	%
Masculino	191	46,7%
Feminino	218	53,3%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 9.6.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

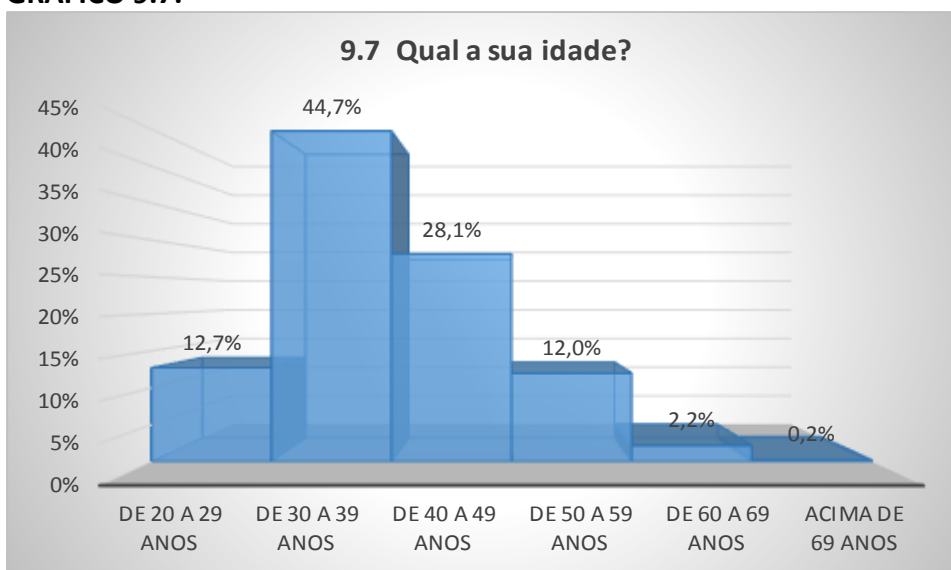
9.7. Qual a sua idade?

TABELA 9.7.

Grau de Satisfação	n.º	%
De 20 a 29 anos	52	12,7%
De 30 a 39 anos	183	44,7%
De 40 a 49 anos	115	28,1%
De 50 a 59 anos	49	12,0%
De 60 a 69 anos	9	2,2%
Acima de 69 anos	1	0,2%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 9.7.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

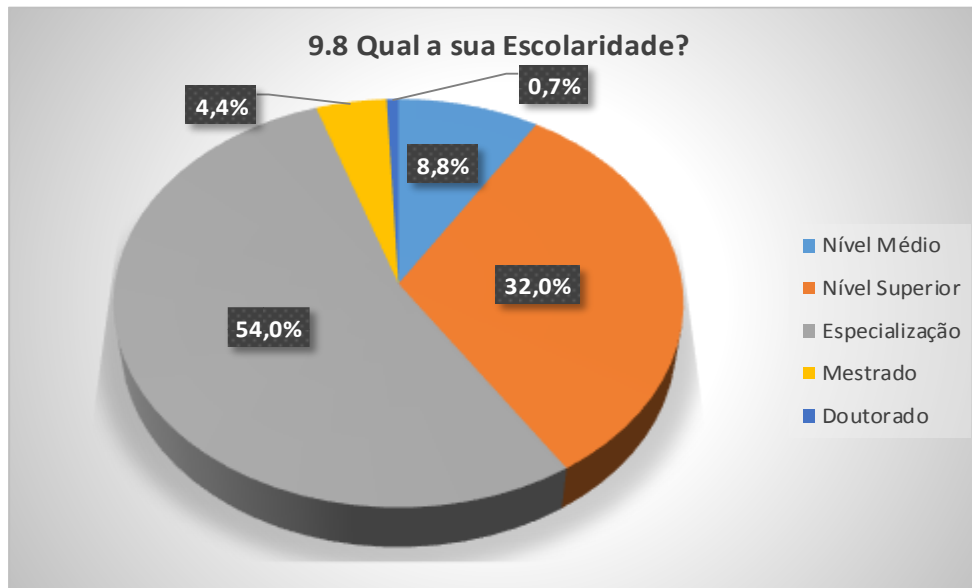
9.8. Qual a sua escolaridade?

TABELA 9.8.

Local	n.º	%
Nível Médio	36	8,8%
Nível Superior	131	32,0%
Especialização	221	54,0%
Mestrado	18	4,4%
Doutorado	3	0,7%
Total	409	100,0%

Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016

GRÁFICO 9.8.



Fonte: Pesquisa de Clima Organizacional 2016