



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO PARÁ
Comitê Gestor Local de Gestão de Pessoas

ATA DE REUNIÃO

CONVOCADA PELO DR. CAIO MARCO BERARDO, COORDENADOR DO CGLGP

DATA: 22/03/2018

MEMBROS CONFORME PORTARIA Nº 2047/2018 E 737/2019

DR. HOMERO LAMARÃO NETO – JUIZ DE DIREITO

DRA. MÁRCIA CRISTINA LEÃO MURRIETA – JUIZA DE DIREITO

DR. CAIO MARCO BERARDO – JUIZ DE DIREITO

DR. ROBERTO RODRIGUES BRITO JÚNIOR – JUIZ DE DIREITO

DRA. ELIANE DOS SANTOS FIGUEIREDO – JUÍZA DE DIREITO

DRA. ANA ANGÉLICA ABDULMASSIH OLEGÁRIO – JUÍZA DE DIREITO

DR. RAFAEL DA SILVA MAIA - JUIZ DE DIREITO

MARIA DE NAZARÉ R. SALEME – SECRETÁRIA DE PLANEJAMENTO, COORDENAÇÃO E FINANÇAS ADJUNTO

KALYNA GERALDINA MOUSINHO DE MATOS ROCHA – AUXILIAR JUDICIÁRIO

LUCIANA LIMA VALENTE – ANALISTA JUDICIÁRIO

BENJAMIN DE ALBUQUERQUE ANDRADE LIMA – ANALISTA JUDICIÁRIO

PAULO ANDRÉ MATOS MELO – ANALISTA JUDICIÁRIO

SIMONE MARIA PAMPLONA MOREIRA – ANALISTA JUDICIÁRIO

CHARLEY CARDOSO DA SILVA – AUXILIAR JUDICIÁRIO

AVANI LEÃO DE ARAÚJO RODRIGUES – AUXILIAR JUDICIÁRIO

REPRESENTANTE DO SINDOJUS



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO PARÁ
Comitê Gestor Local de Gestão de Pessoas

REPRESENTANTE DO SINDJU

ASSUNTOS DISCUTIDOS

1. GESTÃO POR COMPETÊNCIAS:

Dr. Rafael Maia faz uma apresentação para um melhor entendimento sobre o que é Competência e que não se restringe a treinamentos. Modernização, alinhamento e qual a estratégia da Instituição sobre Competências. Apresentou-se conceitos para uma compreensão sobre o trabalho que vem sendo desenvolvido no TJPA. Encerra sua apresentação com a Res. 192 – CNJ.

O Senhor Jean Karlo, representando a Secretaria de Gestão de Pessoas, comenta sobre o histórico do processo de implantação e a situação atual. Para a continuidade desse processo fez-se uma extensa pesquisa de mercado das empresas buscando principalmente especialidade/experiência em que optou-se pela empresa Leme Consultoria com os seguintes produtos: construção do mapa de atribuição por produto e mapeamento técnico, dimensionamento da força de trabalho, mapeamento das competências comportamentais, desenvolvimento das avaliações por competências por meio de relatório de orientação de identificação de metas, feedback e plano de desenvolvimento individual e estruturação dos recursos de aprendizagem baseado no inventário comportamental. Com relação ao Orçamento para esse projeto está previsto para 2019 R\$ 193.500,00, sendo o valor total do novo projeto R\$ 931.000,00.

O Senhor Paulo mencionou a Res. 222 quanto a uma definição de critério de valorização, sistema de recompensas, dentro do projeto de Gestão por Competências. Para o qual foi explicado pelo Jean e Dr. Caio que a valorização é uma outra etapa desse processo.

O Senhor Thiago complementa sobre o tema sobre a importância da sensibilização, de incentivar a atitude em magistrados e servidores dentro desse processo. Observa em sua experiência dentro do Sindicato um precário tratamento humanizado.

A Luciana pergunta sobre os processos de trabalho, fluxos dentro das unidades judiciais e administrativas. Mas a Gestão por Competências não desenvolverá com a empresa uma ação voltada para esse mapeamento de processos. Entretanto, a Gestão por Competências vai contribuir, mesmo que indiretamente, para esse processo de mapeamento dos processos.

O Senhor Paulo André retoma seu questionamento exemplificando rotinas da Vara que atua, bem como as correições das Corregedorias e que, no seu entendimento, o mapeamento dos processos de trabalho são muito relevantes.

A senhora Simone faz um breve histórico sobre Gestão por Competência, considerando seu conhecimento como psicóloga, pontuando os temas comentados pelos que falaram anteriormente. A importância do tema se deu com as mudanças nas empresas que deixaram de ser tipicamente familiares, em que o mercado, a partir dessa mudança precisou mudar sua forma de trabalho e como definir o papel de seu funcionário.

DECISÕES TOMADAS:

ATUAÇÃO DO COMITÊ JUNTO A PRESIDÊNCIA

2. COMARCAS DE DIFÍCIL PROVIMENTO:

Não foi possível concluir a pesquisa para apresentação nesta reunião

DECISÕES TOMADAS:

-



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO PARÁ
Comitê Gestor Local de Gestão de Pessoas

ITENS DE AÇÃO			
TAREFAS A SEREM CUMPRIDAS	RESPONSÁVEL	PRAZO FINAL	
OFICIAR A PRESIDÊNCIA SOBRE A IMPORTÂNCIA DO PROJETO GESTÃO POR COMPETÊNCIA	CAIO BERARDO		
OFICIAR SGP PARA A PRÓXIMA REUNIÃO	CAIO BERARDO		
PRÓXIMA REUNIÃO			
DATA: 26/04/2019	INÍCIO: 9 HORAS	FIM: 12 HORAS	LOCAL:
PRÓXIMO TEMA:	<ul style="list-style-type: none">• COMARCAS DE DIFÍCIL PROVIMENTO• TELETRABALHO• CRITÉRIOS PARA O PRÓXIMO EDITAL DO CONCURSO		


CAIO MARCO BERARDO
Juiz Membro Eletivo







PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO PARÁ
TRIBUNAL DE JUSTIÇA

LISTA DE FREQUÊNCIA

REUNIÃO DO COMITÊ GESTOR DE GESTÃO DE PESSOAS

LOCAL: PLENÁRIO IV

HORÁRIO: 9h

DATA: 22/03/2019

NOME	INSTITUIÇÃO/SETOR	TELEFONE	E-MAIL
Kalyna Geraldina M. de Matos Rocha	Secretaria de Planejamento	3105-3216	kalyna.roche@tjpa.jus.br
LUCIANA LIMA VALENTE	SGP - Cadastro Interior	3252-7192	luciana.l23@gmail.com
Simone Maria Pamplona Moreira	Comarca de Santarém	991661932	spampmomoreira@gmail.com
JEAN KAREL Q. DE SOUZA	SGP	99181-8777	JEAN.SOUZA@TJPA.SUS.BR
THIAGO FERREIRA LACERDA	SINDJU-PA	983836103	TFLACERDA@GMAIL.COM
Caio Morio Bezado	VEP	99147-7969	caio.bezado@tjpa.jus.br
RAFAEL MAIA	2ª V.C. Tucuruí	92331181	rafael.maia
Fausto ANDRÉ MATOS MELO	12ª CÍVIL de Belém	999981714	fausto.melo@tjpa.jus.br
Francisco Mateus da Costa Melo	SINDJU-PA	988975720	Mateus Melo