

# ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA MENSAL DO COMITÊ DE EQUIDADE E DIVERSIDADE DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO PARÁ

**Data:** 26 de agosto de 2024

**Início:** 14h06min

**Local:** Tribunal de Justiça do Estado do Pará (virtual)

**Link de acesso:**

[https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting\\_ZjRIODEyZDQtNjI0Mi00ZTBiLTkwNTgtYjhiN2FmNDFkZDY4%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%225f6fd11e-cdf5-45a5-9338-b501dcefeab5%22%2c%22Oid%22%3a%2288a87682-d03d-4896-9ccc-1686380cee9c%22%7d](https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_ZjRIODEyZDQtNjI0Mi00ZTBiLTkwNTgtYjhiN2FmNDFkZDY4%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%225f6fd11e-cdf5-45a5-9338-b501dcefeab5%22%2c%22Oid%22%3a%2288a87682-d03d-4896-9ccc-1686380cee9c%22%7d)

**Presentes:** Leonardo Ribeiro; Mariceli Farias; Noemy Eminny Penha; Selma Lúcia Azevedo; esta secretária de audiência Mírian Zampier de Rezende.

## 1. Abertura

A reunião foi iniciada pelo Coordenador do Comitê, Dr. Leonardo Ribeiro, às 14h06min, com a leitura da pauta do dia e a aprovação da ata da reunião anterior.

## 2. Relatório do Plano de Trabalho

Foi finalizado o relatório do plano de trabalho pela membra Selma Azevedo, que agora passará à fase de revisão. Todos os membros e membras foram orientados a encaminhar suas sugestões finais para fins de revisão, segundo o tema de sua eleição e representatividade. As revisões deverão ser enviadas à membra Mírian Rezende (mirian.rezende@tjpa.jus.br) até o dia 09 de setembro de 2024, sendo que cada membro/a deverá enviar seus respectivos eixos temáticos.

## 3. Considerações da membra SELMA sobre os dados coletados.

A membra Selma passou a fazer as considerações iniciais sobre os dados consolidados em sua atividade de pesquisa e diagnóstico perante os órgãos de coleta de dados do Tribunal de Justiça, os quais foram utilizados para elaboração do relatório, destacando os seguintes:

- **Magistrados/as acima de 60 anos:** Dos 59 magistrados acima de 60 anos, 24 são desembargadores e 26 são juízes da 3ª entrância, representando 85% do total.
- **Cadastro dos/as colaboradores/as Terceirizados/as:** Foi destacado pela SEAD que o cadastro de terceirizados/as negros/as ainda não está completo, havendo um déficit na autodeclaração. A autodeclaração de terceirizados é considerada um "não dado" por sua insuficiência, posto não responderem às pesquisas realizadas pelo Tribunal de Justiça.
- **População LGBT:** Não há levantamento específico de dados sobre a população LGBTQIAP+, sendo disponível apenas o recorte de gênero.
- **Cursos voltados para a mulheres:** A maioria dos cursos oferecidos tem sido direcionada para o tema de direito das mulheres, havendo oferecimento ainda mais reduzido de cursos nas outras áreas de minorias.

#### 4. Propostas e Encaminhamentos

- **Revisão de Dados e Publicidade:** Após a finalização do relatório, Selma propôs o encaminhamento do documento às Secretarias de Gestão de Pessoas (SGP) e Administração (SEAD) para emissão de pareceres, visando à conferência e publicidade dos dados. Mírian e Leonardo apontaram a necessidade de encaminhar também o pedido à presidência do TJPA.
- **Classificação de Dados Sensíveis:** Encaminhar à Presidência e ao Juíz Auxiliar Charles Menezes, responsável pela comissão do Tribunal de aplicação da LGPD, a classificação dos dados como sensíveis ou não, e determinar o que pode ser divulgado à sociedade.
- **Participação de Comitês:** Os comitês e grupos de trabalho deverão participar da organização e disponibilização de cursos para o ano seguinte pela EJPA
- **Sugestões para 2025:** Enviar sugestões de cursos que poderão ser ofertados para o ano de 2025 pela Escola Judicial. A lista de sugestões de cursos, seminários, e workshops para o último trimestre de 2024 e para 2025 será anexada ao plano de trabalho.

#### 5. Outros Assuntos

- **Cadastro de E-mails de Aposentados:** Proposta de cadastrar e-mails de aposentados para incluir na lista de encaminhamento dos cursos ofertados pela EJPA, pesquisas que sejam eventualmente realizadas pelo Comitê, dentre outras comunicações que se revelem necessárias ao segmento.
- **Novas Propostas:** Sugestão de novas ocupações de espaços e projetos a serem encaminhados ao Laboratório de Inovação para desenvolvimento de protótipos, com o Laboratório de Inovação do Xingu como parceiro cooperante.
- **Construção de Fluxos:** Proposta de construção de fluxos para itinerâncias e direitos humanos, em cooperação à Coordenadoria dos Juizados Especiais.
- **Lançamento de Cartilha Antirracista:** Planejamento do lançamento da cartilha antirracista no dia da Consciência Negra, em parceria com a SEDUC e a UFPA, como parte do Pacto Interinstitucional Pró-Equidade Racial no Pará. Mírian comunicou o contato com a Prof. Sandra Lurine, que demonstrou interesse na parceria. O projeto será encaminhado à Presidência do Tribunal de Justiça e à Escola Judicial para lançamento em evento previsto para o dia 20 de novembro.
- **Normativos para Vagas de Estágio:** Discussão sobre a sugestão de minuta para inclusão de cotas raciais nos editais de estágio, a ser revisada pelo comitê de concursos.
- **Sugestões de Professores:** Sugestão de incluir professores e professoras indígenas e negros/as nos cursos ofertados.

#### 6. Próxima Reunião

A próxima reunião ordinária do Comitê de Equidade e Diversidade foi agendada para o dia 27 de setembro de 2024, às 14h.

**Encerramento:** A reunião foi encerrada às 14h56min.

**Assinaturas:** A assinatura eletrônica da Secretária de Audiências Mírian Zampier valerá pela assinatura das/os demais presentes.